

The logo for ALKERN, featuring the word "ALKERN" in a bold, white, sans-serif font. A stylized white bird or wing icon is positioned above the letter "K". The logo is set against a blurred background of green foliage.

ALKERN

---

RAPPORT  
**RESPONSABILITÉ  
SOCIÉTALE DE  
L'ENTREPRISE**  
2023

---



# SOMMAIRE

## Introduction

### Le Groupe Alkern

- 4..... Les chiffres et les événements de l'année
- 6..... Le savoir-faire Alkern
- 7..... Les domaines d'expertise
- 8..... Les fondamentaux du Groupe
- 9..... Les parties prenantes
- 10..... De nos ressources à la création de valeur
- 12..... Matrice de double matérialité

### Notre démarche responsable

- 14..... Notre contribution aux objectifs de développement durable de l'ONU
- 15..... Les 4 piliers fondateurs de notre engagement

### La Responsabilité Sociétale et Environnementale d'Alkern

- 17..... L'enjeu sociétal : s'impliquer dans nos territoires
- 23..... L'enjeu de gouvernance : adopter un comportement responsable
- 26..... L'enjeu social : accompagner nos équipes
- 32..... L'enjeu environnemental : réduire l'impact d'Alkern sur l'environnement

### Annexes

*Le contenu du présent rapport concerne le périmètre du groupe Alkern ou de ses principales filiales (Alkern Groupe, Alkern France, l'entreprise Bergon Delteil et Alkern VOR) quand cela est précisé. Le présent rapport a été établi sur une base volontaire et ne constitue pas une déclaration de performance extra-financière au sens de l'article L.225-102-1 du Code de commerce.*



## ÉDITO

**Les années que nous venons de vivre nous font prendre de plus en plus conscience de la nécessité de nous adapter en permanence.**

C'est une question de survie à court comme à long terme. Ce qui nous semblait abondant et bon marché par le passé devient plus rare et coûteux, en euros ou en incidence environnementale. Seule une démarche **responsable** au niveau de notre **impact environnemental**, de nos **enjeux sociaux et sociétaux** et de la **manière de gérer notre activité** nous permettra d'assurer la pérennité de nos activités de manière durable et d'apporter des solutions aux défis de la pression des enjeux climatiques et sociaux. C'est pourquoi Alkern s'est engagé dans cette démarche depuis maintenant près de 3 ans.

**Parmi les principaux défis que nous relevons, trois d'entre eux sont majeurs :**

### **Les émissions de CO<sub>2</sub> :**

- ↳ Notre premier bilan scope 1, 2 et 3 a été réalisé et identifie bien où nous devons faire nos efforts pour diminuer notre impact, avec toute la filière professionnelle de notre industrie.
- ↳ Mettre déjà à disposition du marché des solutions qui sont **quatre fois moins carbonées** que d'autres modes de construction traditionnels, c'est aussi notre contribution à cette révolution de la construction qui se met en place.

### **La gestion de l'eau :**

- ↳ **Trop rare** par moment, nous devons nous assurer que toutes nos usines maîtrisent leurs consommations et trouvent des solutions industrielles alternatives pour rester frugales en eau. C'est ainsi, par exemple, que notre usine de VOR en Belgique capte et stocke l'eau de pluie pour couvrir plus de 60% de ses besoins.

- ↳ **Trop abondante**, nos infrastructures saturent, le ruissellement est catastrophique ; c'est pourquoi nous proposons des solutions de drainage et de stockage d'eau pour adapter nos infrastructures. L'impact de nos solutions devient significatif pour perméabiliser les sols.

### **L'utilisation des ressources :**

- ↳ Substituer nos granulats naturels par des granulats issus de **l'économie circulaire**, c'est ce que nous explorons partout où cela est possible pour préserver ces ressources naturelles et les écosystèmes propices au **maintien de la biodiversité**.
- ↳ **100% recyclables à l'infini**, nos produits auront aussi une seconde ou troisième vie et éviteront des besoins d'extraction futurs.

Ce travail de longue haleine, nous le faisons au quotidien **avec toutes nos équipes**. Toutes nos forces vives, implantées localement sur tout le territoire, s'efforcent ainsi d'apporter des solutions locales, peu carbonées, durables et accessibles, dès aujourd'hui, pour le bénéfice de tous.

Ce nouveau rapport illustre du mieux possible comment nous déployons notre responsabilité d'entreprise pour relever ces enjeux qui sont devant nous.

**Xavier Janin,**  
*Président du groupe Alkern*

# LES CHIFFRES CLÉ 2023

## 9 Kwh de consommation électrique par tonne produite

Face au défi énergétique qui a émergé en 2022, toutes nos équipes ont œuvré pour diminuer nos consommations électriques au niveau industriel. Une belle réussite qui portera encore ses fruits en 2024.

## Plus de 4 500 T de CO<sub>2</sub> et 3 200 m<sup>3</sup> d'eau économisés par nos clients

Nos clients ayant choisi nos solutions blocs collés ou blocs isolants ont fait gagner à notre planète :

- l'équivalent de l'émission d'une voiture parcourant environ 20 millions de kms<sup>(1)</sup>.
- l'équivalent de la consommation en eau de 64 000 lessives en lave-linge<sup>(1)</sup>.

## Plus de 433 000 m<sup>2</sup> de surfaces perméabilisées

Les solutions drainantes choisies par nos clients ont permis d'adapter nos infrastructures au changement climatique en drainant plus de 433 000 m<sup>2</sup> qui permettent à l'eau de surface de pénétrer dans le sol et recharger les nappes phréatiques au lieu de ruisseler rapidement vers la mer.

## Un premier bilan scope 1, 2 et 3

Notre premier bilan scope 1, 2 et 3 a été réalisé et identifie bien où nous devons faire nos efforts pour diminuer notre impact, avec toute la filière professionnelle de notre industrie.

À retrouver P. 36

## 74/100

Notre engagement est réel et notre index égalité homme/femme 2023 de 74/100 pour le groupe Alkern en France est un résultat encourageant dans notre contexte d'industriel qui suppose historiquement une majorité de collaborateurs masculins.

(1) Source impact CO2.fr.

# QUELQUES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS 2023

## Une rectifieuse arrive sur le site de Harnes

Avec cet investissement, Alkern optimise davantage un process de fabrication peu énergivore, durable et répond ainsi aux nouveaux enjeux de la construction bas carbone en France.

**S'impliquer dans nos territoires**

Voir P. 19

## Sensibilisation à la cybersécurité

En octobre 2023, Alkern a lancé une campagne sensibilisant tous les collaborateurs aux bonnes pratiques informatiques.

**Adopter un comportement responsable**

Voir P. 25

## Label entreprise sportive sur notre site de Belgique

Sportifs émérites, nos collaborateurs belges relèvent tous les défis.

**Accompagner nos équipes**

Voir P. 29

## Fresque de la construction

Les managers encadrants d'Alkern se réunissent en séminaire pour imaginer et façonner le futur d'Alkern.

**Réduire l'impact sur notre environnement**

Voir P. 33

## Une nouvelle FDES pour notre bloc Kosmo City

L'impact carbone de notre bloc Kosmo City est ainsi réduit de 21%.

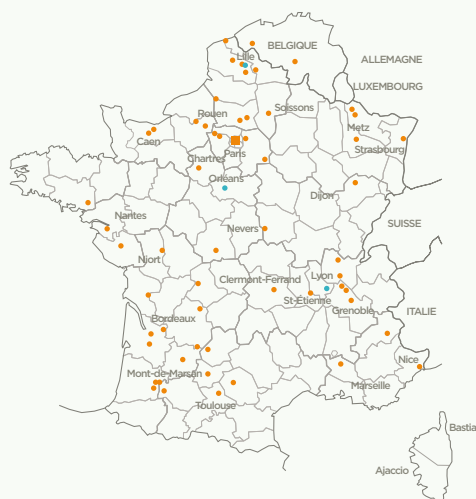
**Réduire l'impact sur notre environnement**

Voir P. 21



# LE GROUPE ALKERN EN QUELQUES CHIFFRES

Un partenaire implanté dans son territoire



**100% LOCAL**

fabriqué près de chez vous !

**+ de 2 500**

références pour embellir  
vos extérieurs

**57 USINES**

en France et en Belgique

**+ 250 MILLIONS €**

de chiffre d'affaires

**+ 1 000**

collaborateurs

## NOS SAVOIR-FAIRE AU SERVICE DE NOS CLIENTS

- **Plus de 50 ans d'expérience** dans la fabrication de produits préfabriqués en béton.
- **Un savoir-faire dans les domaines du bâtiment**, de la voirie, de l'assainissement, du mobilier urbain et de l'aménagement extérieur.
- **Nos équipes qualifiées** : du technico-commercial au maçon démonstrateur, en passant par nos Bureaux d'Études spécialisés.
- **Des outils à disposition** : guides de mise en œuvre, calcul de Psi ([psialademande@alkern.fr](mailto:psialademande@alkern.fr)), outil de calepinage maison individuelle ([calepinageMI@alkern.fr](mailto:calepinageMI@alkern.fr)), envoi d'échantillons et configurateur d'aménagement extérieur...
- **Nos solutions respectueuses de l'environnement**, 100% recyclables.
- **Notre innovation** au service des projets les plus ambitieux.
- **Notre engagement qualité** pour plus de sérénité.

# LES DOMAINES D'EXPERTISE DU GROUPE ALKERN

En apportant des réponses concrètes au regard des enjeux majeurs du réchauffement climatique et de ses effets, le Groupe Alkern propose ainsi des solutions durables à l'aménagement des territoires, aux besoins d'un habitat sain, confortable, esthétique, respectueux de l'environnement et patrimonial. Notre activité sert 3 grands marchés :

## LE BÂTIMENT

### Décarboner les bâtiments et les rendre plus performants

Précurseur pour les blocs isolants et la pose joint mince, Alkern propose une offre complète pour le gros œuvre alliant performances structurelles et environnementales, avec des solutions :

- ↳ naturellement peu carbonées
- ↳ à hautes performances thermiques
- ↳ confortables et durables

## L'AMÉNAGEMENT EXTÉRIEUR

### Embellir les extérieurs en s'inscrivant dans l'économie de proximité

Leader sur le marché des produits d'aménagement extérieur en béton préfabriqué, nos produits sont **tous fabriqués en France**.

Nous proposons une offre **régionalisée** offrant des produits plus adaptés aux conditions climatiques et styles architecturaux locaux, tout en privilégiant le cycle court en sortie de nos usines.

Nous proposons des solutions d'aménagement durable des villes, ayant la capacité d'infiltrer les eaux de surface.

## LES TRAVAUX PUBLICS

### Diminuer l'impact environnemental de nos opérations et adapter les infrastructures au changement climatique

Nous participons à l'aménagement du territoire et des infrastructures en répondant aux besoins de chantiers de voirie, soutènement, réseaux secs, assainissement et mobilier urbain. Nous mettons au point des solutions sur mesure pour réduire les nuisances, améliorer la qualité et la sécurité des chantiers. Enfin nos solutions drainantes participent à l'adaptation des infrastructures au changement climatique en offrant une meilleure gestion du ruissellement des eaux de surface.



## NOTRE AMBITION D'ICI À 2030 : DOUBLER DE TAILLE

En 2030, Alkern sera le **leader environnemental et économique** dans l'industrie de la préfabrication du béton, en s'appuyant sur :

- ↳ Des **solutions respectueuses de l'environnement** pour lutter contre le changement climatique : décarbonation, perméabilité des sols, bio sourcing, recyclage des granulats
- ↳ Une **activité plus équilibrée**, moins exposée au seul marché du bâtiment
- ↳ Une **taille critique** et des moyens associés, de manière à pouvoir attirer de nouveaux talents et faire grandir nos équipes.



# LES FONDAMENTAUX DU GROUPE ALKERN

## NOS VALEURS

Nous avons des valeurs parce que nos actions et nos comportements individuels font une différence. Ces valeurs constituent l'ADN du groupe Alkern et définissent nos aspirations et l'entreprise que nous voulons être.

### TOUS PRÊTS !

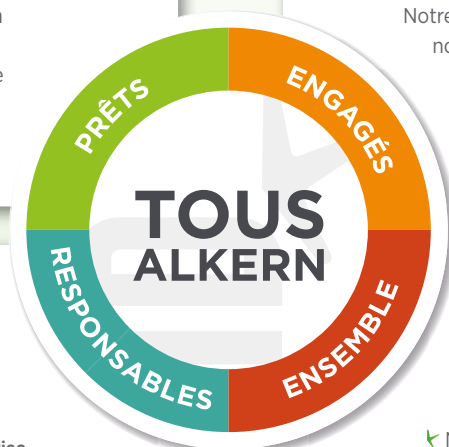
Dans un monde **incertain** et en **évolution** permanente, il s'agit d'être capable de nous **adapter** aux exigences nouvelles de notre environnement pour y assumer nos missions avec **professionnalisme**.

### TOUS ENGAGÉS !

Notre **performance** collective est générée par notre **volonté**, notre **persistance** et notre **motivation** à répondre aux attentes de nos clients et à atteindre nos exigences internes d'**efficacité**.

### TOUS RESPONSABLES !

Nos **décisions** et nos **actions** sont motivées pour générer des **effets bénéfiques** pour nos **collègues**, **l'entreprise** et **son environnement**, à court et long terme. Nous prenons des décisions et **assumons leurs conséquences**.



### TOUS ENSEMBLE !

- ↳ Nous travaillons en **collaboration** et favorisons la **coopération** et la **solidarité**.
- ↳ Nous partageons la direction à suivre et les **objectifs collectifs** à atteindre.
- ↳ Nous sommes à l'écoute des autres et accueillons les nouveaux collaborateurs dans un **esprit d'équipe**.

## NOS FONDAMENTAUX



### NOTRE VISION DU MONDE

La pression des enjeux climatiques et sociaux appelle une révolution des modes **constructifs immédiate**.

Dans nos logements, dans nos villes, dans nos campagnes, le maître mot sera **l'adaptation, la plus rapide et la plus confortable qui soit**.

### NOTRE RAISON D'ÊTRE

Nous innovons avec le béton préfabriqué pour **mieux habiter nos logements et mieux vivre dans nos territoires, durablement**.

### NOTRE AMBITION

Avec plus de 1 000 collaborateurs engagés, nous voulons **assumer le leadership** innovant et enthousiasmant d'un béton préfabriqué toujours plus vertueux.

Nous voulons **faire de notre métier une fierté pour chacun et de nos réalisations un bénéfice pour tous**.



# NOS PARTIES PRENANTES

Collaborateurs, clients, partenaires, fournisseurs... chacun est acteur de la vie de notre Groupe avec des motivations et des intérêts différents.

La réussite de notre démarche RSE est alors étroitement liée à l'écoute portée à cette diversité d'activités et d'engagements.

Il est pour nous essentiel d'avoir une parfaite connaissance des acteurs impliqués dans notre démarche. L'identification de l'ensemble de nos parties prenantes et l'instauration d'un dialogue régulier avec elles est un prérequis à notre réussite.



Ces parties prenantes interagissent avec Alkern et peuvent être affectées de manière positive ou négative par nos activités. Dans le cadre de notre politique RSE, Alkern s'engage à prendre en compte leurs attentes et à communiquer de manière transparente vers elles.

# DE NOS RESSOURCES VERS LA CRÉATION DE VALEUR

## RESSOURCES DISPONIBLES

### HUMAIN

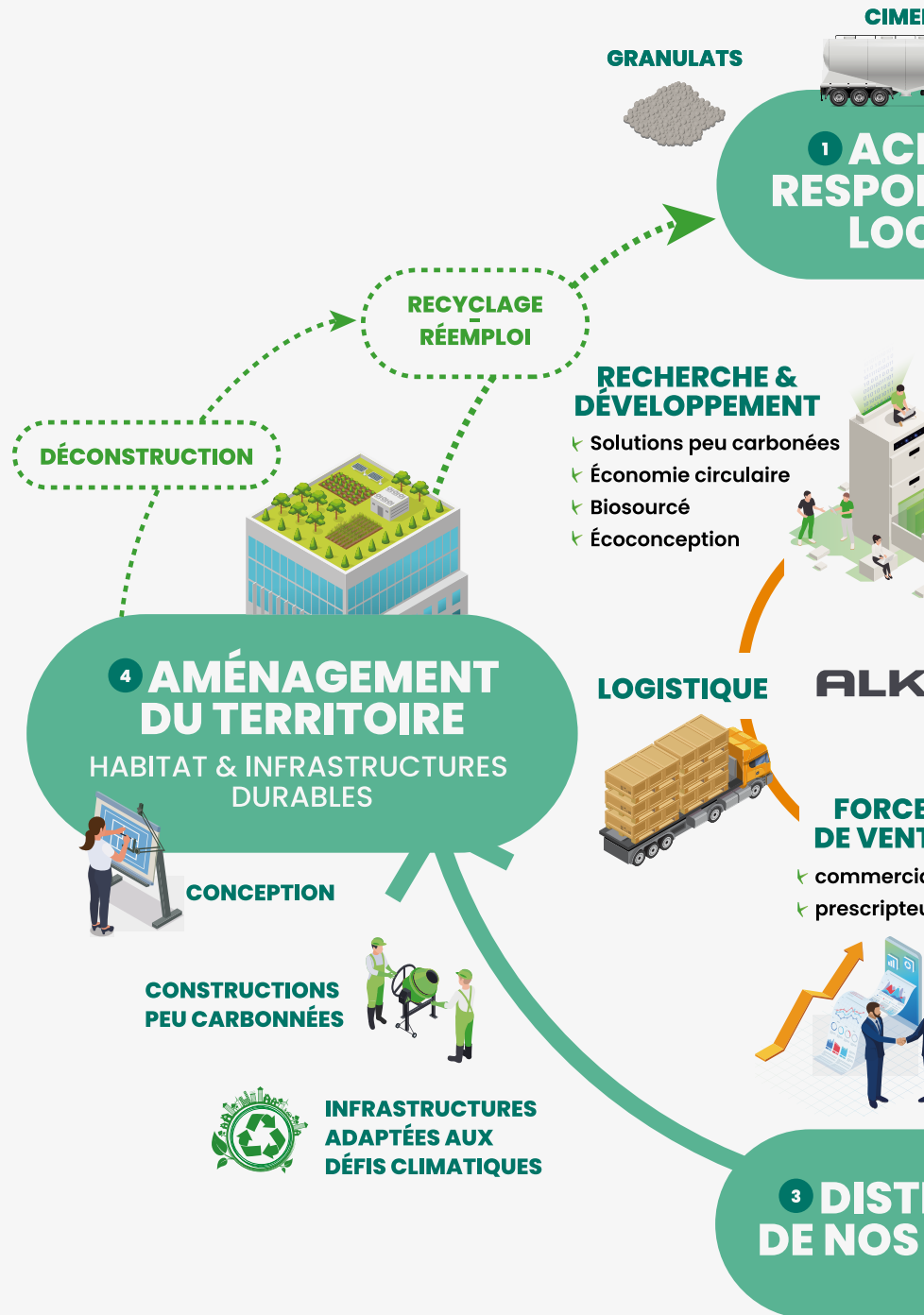
- Plus de 1 000 collaborateurs
- Un département R&D dédié
- Une équipe technico commerciale proche du marché
- 250 millions de CA générés

### ENVIRONNEMENT

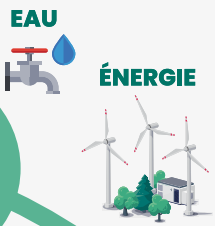
- Des matières premières minérales locales
- 57 usines
- Un process très sobre en énergie (moins de 9 Kwh élec/T)

### SOCIÉTÉ

- Plus de 50 ans de savoir-faire
- Un ancrage territorial fort en France et en Belgique



CHATS  
NSABLES  
CAUX



GÉNÉRATION  
D'ACTIVITÉS ET  
D'EMPLOIS ANCRÉS  
DANS LE TERRITOIRE



## 2 PRODUCTION RESPONSABLE

57 USINES

Moins de 6000T de CO<sub>2</sub> émis par nos sites de production en 2023



ERN

FORMATION DES COLLABORATEURS  
ÉQUIPE PERFORMANTE

- Conseil
- Qualité
- Expertise



RIBUTION  
PRODUITS



## VALEURS CRÉÉES

### HUMAIN

- 80 managers formés à « Manager ALKERN »
- Une intégration de chaque collaborateur à la démarche sécurité du Groupe
- Un partage de la valeur via un accord d'intéressement et de participation et l'accès à l'actionnariat d'entreprise pour une quarantaine de cadres
- Une capacité de création d'emplois locaux stables

### ENVIRONNEMENT

- Des solutions de construction de bâtiment peu carbonées pour l'équivalent de 50 000 maisons par an
- Des solutions de drainage de l'eau pour adapter nos infrastructures au changement climatique
- Des produits recyclables à 100% et fabriqués en France ou en Belgique pour nos marchés locaux
- Une production à très faible consommation d'eau et peu émettrice de CO<sub>2</sub>
- Une quarantaine de managers formés à la Fresque de la Construction

### SOCIÉTÉ

- Une capacité à accompagner nos clients dans leurs projets
- Membre fondateur de Écominero
- Un partenariat de formation avec les Compagnons du devoir
- Une médaille Platinum Ecovadis



# MATRICE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

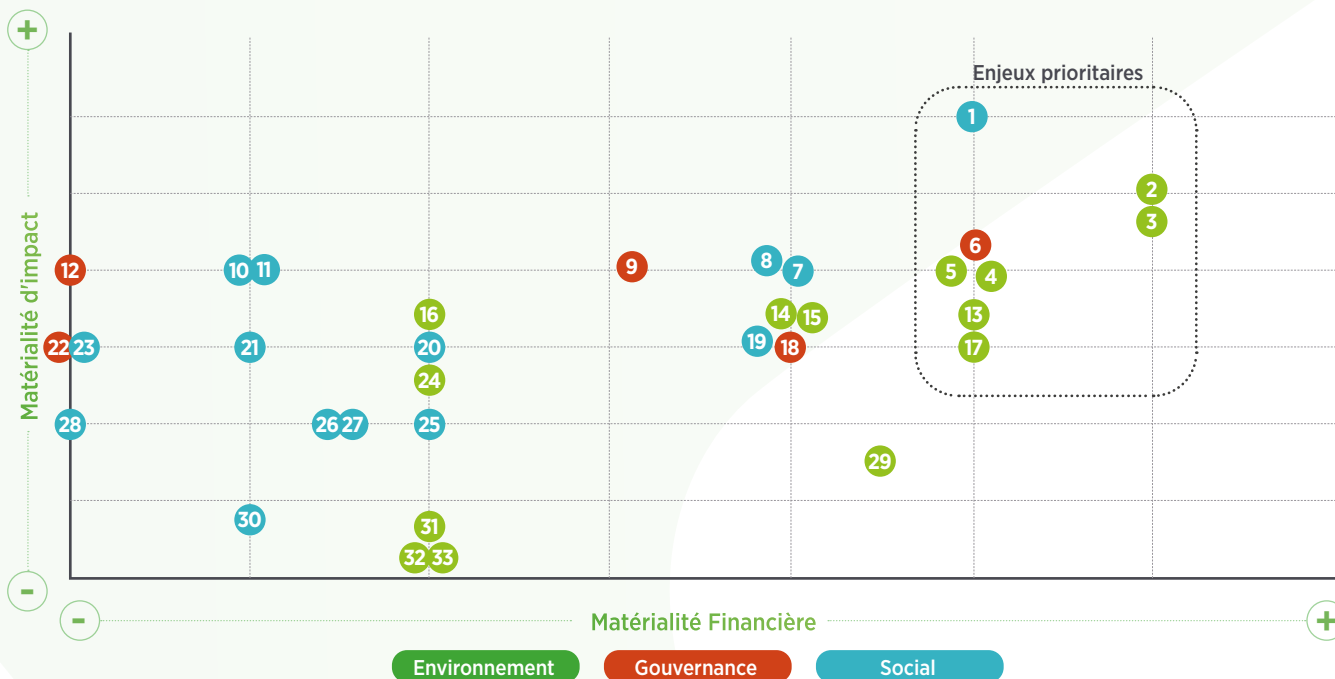
## PRENDRE EN COMPTE LES IMPACTS SUR L'ENVIRONNEMENT, LE SOCIAL ET LA GOUVERNANCE

Après avoir identifié des sujets ESG importants en 2022 et leur impact pour Alkern avec le point de vue interne de nos managers, nous avons cette fois été plus loin en prenant également en compte l'impact ESG de ces thématiques pour nos parties prenantes.

En voici le résultat avec cette matrice de double matérialité qui reprend nos thématiques majeures ESG et leurs positionnements relatifs pour Alkern et pour nos parties prenantes.



## MATRICE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ



### LES ENJEUX POUR ALKERN

- 1 Santé et sécurité des collaborateurs
- 2 Adaptation changement climatique
- 3 Atténuation au changement climatique
- 4 Innovation produits et éco-conception
- 5 Ressources entrantes et utilisation responsable des ressources
- 6 Gestion des crises / Cybersécurité
- 7 Attractivité, rétention et développement de l'employabilité
- 8 Santé et sécurité au sein de la chaîne de valeur
- 9 Achats responsables
- 10 Dialogue social
- 11 Diversité, Inclusion
- 12 Engagement et valeurs
- 13 Intensité énergétique
- 14 Gestion de l'eau
- 15 Gestion des déchets
- 16 Pollution de l'eau
- 17 Impact sur les terres et les écosystèmes
- 18 Lutte contre la corruption et les pratiques anti concurrentielles
- 19 Qualité et satisfaction des clients et utilisateurs finaux / Déploiement de produits pour améliorer la qualité de vie
- 20 Conditions de travail et rémunération
- 21 Mesures contre le harcèlement et les violences
- 22 Protection des lanceurs d'alerte
- 23 Qualité et sécurité des produits
- 24 Qualité de l'air et prévention des émissions de polluants
- 25 Parité des genres
- 26 Chaîne de valeur et droits humains
- 27 Accessibilité des produits
- 28 Marketing responsable et engagé
- 29 Exploitation des ressources naturelles
- 30 Communautés affectées
- 31 Ressources marines - Extraction et utilisation
- 32 Pollution des sols
- 33 Substances préoccupantes



---

**NOTRE DÉMARCHE  
RESPONSABLE**

# ALKERN CONTRIBUE AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES



Dans le cadre du Programme de développement durable à l'horizon 2030, l'ONU adoptait en 2015 un plan sur 15 ans, visant à réaliser 17 objectifs fixés.

Ces objectifs de développement durable sont un **appel universel à l'action** pour éliminer la pauvreté, protéger la planète et améliorer le quotidien de toutes les personnes partout dans le monde, tout en leur ouvrant des perspectives d'avenir. Au travers de ses propres piliers fondamentaux et dans le cadre de sa politique RSE, Alkern a souhaité s'inspirer et contribuer à la réalisation de certains de ces 17 objectifs.

## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



© Crédit images ONU

# LES 4 PILIERS DE L'ENGAGEMENT D'ALKERN

 <b>S'impliquer dans les territoires</b>	 <b>Adopter un comportement responsable</b>	 <b>Accompagner les équipes</b>	 <b>Réduire l'impact environnemental</b>
---	--	--	---

<b>Sociétal / Client</b>	<b>Gouvernance</b>	<b>Social</b>	<b>Environnement</b>
--------------------------	--------------------	---------------	----------------------

## OBJECTIFS

<ul style="list-style-type: none"> <li>↳ Réduire l'impact carbone des modes constructifs</li> <li>↳ Réduire la consommation d'eau sur le chantier</li> <li>↳ Lutter contre l'imperméabilisation des sols ou les îlots de chaleur en zone urbaine</li> <li>↳ Mesurer notre performance globale dans un référentiel reconnu</li> <li>↳ Permettre à des jeunes de rentrer dans le monde du travail</li> <li>↳ Limiter la précarité de l'emploi en fidélisant nos équipes</li> <li>↳ Baisser le nombre de réclamations de nos clients</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>↳ Mettre en place une approche d'achats responsables</li> <li>↳ Former les collaborateurs commerciaux au droit de la concurrence</li> <li>↳ Former les collaborateurs concernés aux risques de corruption</li> <li>↳ Mettre en place et suivre des procédures d'alerte sur le non-respect des règles d'éthique ou de comportement (harcèlement...)</li> <li>↳ Sensibiliser les collaborateurs connectés à la cybersécurité</li> <li>↳ Sensibiliser au non harcèlement et à la non discrimination</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>↳ Mesurer le taux d'accidents et dans la perspective du zéro accident, augmenter le nombre de jours sans accident ayant nécessité des soins externes</li> <li>↳ Anticiper les risques potentiels par des campagnes d'audit sécurité sur site</li> <li>↳ Mesurer le taux de satisfaction des collaborateurs</li> <li>↳ Promouvoir l'accès à l'emploi et la mixité dans les effectifs, favoriser les femmes dans le recrutement</li> <li>↳ Faire évoluer régulièrement nos collaborateurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>↳ Maintenir un système de management environnemental – norme ISO 14001</li> <li>↳ Réduire notre consommation d'électricité et d'eau</li> <li>↳ Réduire les quantités de produits transportés en intersite</li> <li>↳ Motiver les équipes localement à déployer des pratiques réduisant l'impact environnemental de tous nos sites</li> <li>↳ Utiliser des matières premières recyclées dans nos process (granulats)</li> <li>↳ Réduire le volume et l'impact des déchets générés par nos activités, et développer leur valorisation</li> <li>↳ Réaliser un bilan des gaz à effet de serre émis par l'entreprise et mettre en place des plans d'action adaptés</li> <li>↳ Décarboner nos process</li> <li>↳ Mettre en place une filière pour chaque flux de déchets valorisables</li> </ul>
--	--	---	---

## ODD



---




# LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE ALKERN



# 1

# S'IMPLIQUER DANS NOS TERRITOIRES

**Nous pouvons agir pour avoir un impact positif sur notre environnement de travail.  
Nous souhaitons impacter la société dans laquelle nous évoluons tous en proposant des emplois stables, pour toutes les générations :**

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2022	Réel 2023	Ambition 2024	Objectif de développement durable ONU associé
Offrir un environnement plus stable à nos équipes en embauchant nos intérimaires	<b>13 %</b> des travailleurs intérimaires	<b>7 %</b> des travailleurs intérimaires	/	 
Limiter la précarité de l'emploi en fidélisant nos équipes	<b>91 %</b> embauchés après la période d'essai	<b>89 %</b> embauchés après la période d'essai	<b>90 %</b> embauchés après la période d'essai	 
Soutenir les jeunes générations en favorisant leur entrée dans la vie professionnelle par la voie de l'alternance	<b>33</b> alternants	<b>36</b> alternants	<b>35</b> alternants	

**Nous souhaitons impacter la société en proposant des solutions de construction responsables à nos clients :**

Nos actions auprès de nos clients	Réel 2022	Réel 2023	Ambition 2024	Objectif de développement durable ONU associé
Développement d'une gamme de blocs à coller permettant d'économiser la maçonnerie ou d'être moins générateur de CO <sub>2</sub>	<b>Économie en CO<sub>2</sub></b> <b>4 650 t</b>	<b>Économie en CO<sub>2</sub></b> <b>4 581 t</b>	<b>Économie en CO<sub>2</sub></b> <b>5 500 t</b>	 
Développement d'une gamme de blocs sans maçonnerie permettant de réduire la consommation d'eau sur le chantier	<b>Économie en eau</b> <b>3 797 m<sup>3</sup></b>	<b>Économie en eau</b> <b>3 241 m<sup>3</sup></b>	<b>Économie en eau</b> <b>3 624 m<sup>3</sup></b>	 
Développement d'une gamme de produits drainants luttant contre l'effet dévastateur de l'imperméabilisation des sols en cas de fortes pluies	<b>404 000 m<sup>2</sup></b> rendus perméables	<b>433 000 m<sup>2</sup></b> rendus perméables	<b>520 000 m<sup>2</sup></b> rendus perméables	 

## Nos actions auprès de nos clients

Rue de l'Allier, à Nantes, l'enrobé a été remplacé par ces dalles démontables nouvelle génération aux multiples atouts.

# CO-CRÉER UN ENVIRONNEMENT URBAIN PLUS CONFORTABLE À VIVRE

C'est un ouvrage innovant, fruit de la collaboration entre Alkern, l'Université Gustave Eiffel (UGE) et Eiffage Route, qui a vu le jour dans la ville de Nantes.

CUD-SF est une Chaussée Urbaine Démontable à Surface Fonctionnalisée. Une chaussée nouvelle génération, démontable comme un puzzle et conçue pour une meilleure gestion des eaux pluviales.

### Le constat était simple pour la ville de Nantes :

3800 arrêts temporaires annuels pour des travaux de chaussée, c'est beaucoup et surtout, ça génère de véritables nuisances pour les usagers et riverains.

La solution arrive alors par le biais d'une innovation imaginée par l'Université Gustave Eiffel et développée dans le cadre du Programme d'Investissement d'Avenir opéré par l'ADEME avec Eiffage et Alkern : la chaussée urbaine optimisée pour tous ses acteurs.



### DÉMONTABLE

- Pour faciliter l'accès aux réseaux sous-jacents.
- A réutiliser sur place ou sur d'autres chantiers



### DRAINANTE

- Pour limiter la saturation des réseaux d'eau
- Pour la sécurité et le confort des usagers



### ÉCOLOGIQUE



Contient des granulats recyclés



## UN DÉVELOPPEMENT SOUTENU PAR L'ADEME DANS LE CADRE DU PROGRAMME D'INVESTISSEMENT D'AVENIR

Lauréat de l'Appel à Projets « Route du Futur » en 2017 (projet I-street - Innovations Systémiques au service des Transitions Ecologiques et Energétiques dans les infrastructures routières de Transport Route à Énergie Positive).

Cette innovation imaginée par l'Université Gustave Eiffel a été développée dans le cadre du Programme d'Investissement d'Avenir opéré par l'ADEME avec Eiffage et Alkern.

# L'USINE DE HARNES ENTRE DANS L'ÈRE DE LA CONSTRUCTION PEU CARBONÉE

En octobre dernier, le site de Harnes, berceau historique du Groupe Alkern, a accueilli sa rectifieuse.

D'une valeur de près de 1,5 million d'euros, le process permet de rectifier les blocs produits sur place. Cet investissement permettra de générer l'équivalent d'une économie de 1 600 tonnes de CO<sub>2</sub> pour nos clients chaque année et de créer 4 emplois.

**- 1 600 T de CO<sub>2</sub>**  
**POUR NOS CLIENTS**

Les blocs rectifiés permettent une pose à joints minces, garantissant des chantiers plus rapides, moins bruyants, plus propres et plus respectueux de l'environnement.

Avec cet investissement, Alkern optimise davantage son process de fabrication peu énergivore, durable et capable d'offrir une solution constructive encore moins carbonée.

En effet, les blocs rectifiés autorisent une pose à joints minces garantissant des chantiers plus rapides, moins

bruyants, plus propres et plus respectueux de l'environnement. L'utilisation de blocs rectifiés à coller permet de réduire la quantité de matière nécessaire lors de la pose par rapport aux blocs à maçonner, entraînant **une réduction de 90% de la consommation d'eau sur site** et une empreinte carbone réduite

de 25% par rapport à des blocs traditionnels. En optimisant ainsi l'offre, c'est **près de 80% de gain de CO<sub>2</sub> qui sont réalisés par nos clients du Nord** qui basculent des murs en béton banchés à nos nouveaux blocs rectifiés fabriqués à Harnes.



# CRÉER UN ENVIRONNEMENT DURABLE ET ESTHÉTIQUE



E-Massif, un produit qui accélère le déploiement de solutions de mobilité douce.

Conçu pour faciliter le déploiement rapide et efficace des bornes de recharge, E-Massif représente une avancée significative dans la simplification de leur installation.

Fabriqué à partir de matériaux optimisés, il allie la résistance du béton à la légèreté du design, offrant ainsi une solution robuste et facile à manipuler sans engin de levage. E-Massif incarne la convergence de l'innovation, de l'efficacité et de la durabilité.



## LE PAVÉ COQUILLAGE MÉDAILLÉ D'OR SUR LE VILLAGE OLYMPIQUE DES JEUX DE PARIS 2024 !

Nos pavés coquillages ont été sélectionnés pour prendre place dans un lieu d'exception ! En effet, dans le cadre d'un concept globale d'oasis de fraîcheur, ils ont été soigneusement choisis par Solidéo, Société de Livraison Des Ouvrages Olympiques, pour la réalisation d'une chaussée sur le village des athlètes pour les jeux de Paris 2024.

En mettant à disposition des pavés à base de coquilles broyées, nous favorisons l'économie circulaire et contribuons à créer des infrastructures résistantes, plus durables et esthétiques pour le village olympique.

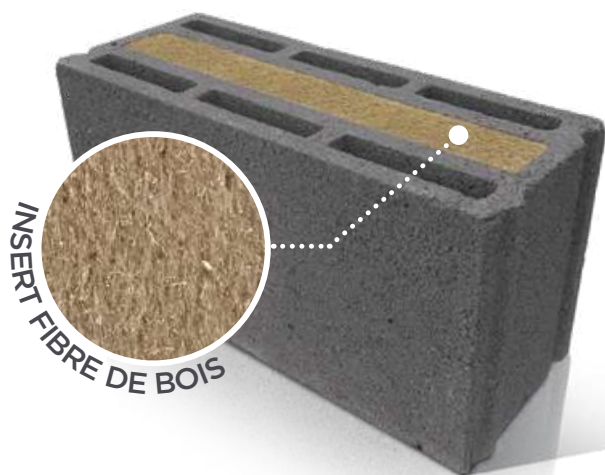


# DÉCARBONER LES BÂTIMENTS ET LES RENDRE PLUS PERFORMANTS

Avec l'obsession de baisser l'impact carbone des modes constructifs, nous faisons évoluer en permanence nos produits pour faire bénéficier à nos clients des offres les plus pertinentes et les moins carbonées pour leurs projets.

## LE BLOC NATUR R1 LA SOLUTION BIOSOURCÉE AUX ARGUMENTS EN BÉTON

Bâtiments collectifs, tertiaires et maisons individuelles



**STOCKAGE CARBONE :**  
**10** kg de CO<sub>2</sub>  
(ou 2.73 kg de C)  
d'origine biogénique piégé  
par m<sup>2</sup> de maçonnerie

- ↳ **Résistance mécanique élevée**
- ↳ **Isolant biosourcé intégré** pour une performance thermique optimisée, été comme hiver
- ↳ **Conforme aux exigences réglementaires feu**, y compris pour les bâtiments de 3<sup>ème</sup> famille
- ↳ **Confort de l'habitat** : performance acoustique et qualité de l'air classée en A+

## L'IMPACT CARBONE DE NOTRE BLOC KOSMO CITY R1.7 RÉDUIT DE 21%

Un impact considérablement amélioré puisqu'il passe de 20,7 à 16,3 kg éq. CO<sub>2</sub> par m<sup>2</sup> soit une réduction significative de 21% !

Cette avancée remarquable résulte de diverses initiatives mais également d'essais en laboratoire réalisés durant 7 années, nous permettant d'avoir une meilleure connaissance du comportement de carbonatation de la mousse Airium® durant la vie du produit.

Pour rappel le bloc Kosmo City est un concentré de performances : fabriqué à base de pierres ponce, il possède une isolation exceptionnelle en 20cm d'épaisseur, est résistant, 100% minéral et 100% recyclable, tout cela sous Avis Technique.



**NOUVELLES FDES  
KOSMO CITY**



# QUAND LA MOBILITÉ EST UN VRAI LEVIER DE CARRIÈRE



**THÉO ANNÉE,**  
Responsable Qualité

« Je voulais vraiment rester et être embauché après mon alternance. La mobilité géographique n'a pas été un frein, au contraire, elle m'a offert une belle opportunité ! »

Il est des parcours que l'on aime mettre en lumière, tant ils sont fluides et ramènent à l'évidence. Celui de Théo Année, jeune ingénieur entré chez Alkern en 2021, en est un bel exemple. L'exemple de l'étudiant qui aime ce qu'il découvre en stage, veut en faire son métier, et suit les propositions de son entreprise qu'il n'a pas envie de quitter.

Nous sommes en 2021, Théo achève son DUT et, en vue de son intégration à l'École Nationale Supérieure des Ingénieurs de Caen (ENSICAEN), il effectue son stage un peu par hasard, sur le site de Pleucadeuc. S'il a choisi un cycle ingénieur à l'ENSICAEN, c'est parce qu'il est possible d'y choisir la voie de l'apprentissage, par le biais de l'alternance. Agir et apprendre sur le terrain, ça plaît beaucoup à Théo et ça tombe bien, parce qu'Emmanuel Maneru, Directeur industriel pour la région Nord-Ouest, repère aussi cet étudiant et lui propose d'intégrer le site de Pleucadeuc en alternance.

C'est parti pour 3 ans d'alternance ! La première année, Théo prend sa place au sein des équipes de Pleucadeuc. Il se voit confier plusieurs missions R&D, dont une en particulier : mettre au point un traitement au CO<sub>2</sub> sur nos dalles d'aménagement extérieur. Ce procédé sera porté à l'échelle industrielle du Groupe.

En 2022, Théo poursuit sa deuxième année d'alternance non loin, sur le site d'Arthon en Retz. Il y rejoint alors Laurent Monnier, Responsable Assurance Qualité pour le site, avec la mission de travailler à l'intégration de sable recyclé dans notre process de fabrication de dalle.

Deux ans déjà que Théo a rejoint les équipes d'Alkern. Il a découvert un véritable métier et veut pleinement s'y consacrer, Alkern croit en son potentiel d'évolution et la proposition émane d'Emmanuel Maneru : "Le site de Tonneins recherche un RAQ, tu es mobile ?"

OUI ! Sans hésiter, Théo saisit l'opportunité avec la conviction profonde que son choix est acté : il veut faire partie des équipes Alkern. Qu'importe s'il faut changer de région, c'est le bon moment.

Depuis 2023, après un passage sur le site de VOR en Belgique dans le cadre d'un VIE, Théo est parti plus au Sud rejoindre les équipes de Pascal Delabre, Directeur industriel pour la région Sud-Ouest. Il occupe aujourd'hui le poste de Responsable Qualité pour les sites de Tonneins, Saint-Nicolas-de-la-Grave, Roques et Lisle-sur-Tarn.

Théo nous décrit une phase d'acclimatation enrichissante, entourée de bienveillance, au cours de laquelle il a eu le temps de prendre ses repères, de trouver une bonne organisation. Ce qui l'a convaincu ? La richesse d'un métier qui fait appel à ses connaissances en chimie, l'impression d'apprendre encore tous les jours, la super ambiance d'une équipe... et le soleil du sud !

## UN CHOIX DE DESTINATAIRES ÉTUDIÉ POUR LA RÉPARTITION DU SOLDE DE NOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE.

Chez Alkern, nous avons fait le choix de favoriser les établissements dont la mission première est de soutenir et former pour mieux s'insérer dans la vie professionnelle. Cette liste d'établissements est étudiée et répond pleinement à nos engagements sociétaux :



### ↳ Institut Gustave Roussy

Nous aidons au financement de la formation des cancérologues, chercheurs et personnels paramédicaux de demain.



### ↳ École de la 2ème chance de l'Artois

Ancrés dans notre territoire, nous partageons l'idée d'une pédagogie basée sur les codes et les valeurs de l'entreprise où chacun peut trouver sa place.



### ↳ Apprentis d'Auteuil Hauts de France

Nous apportons notre soutien à une Fondation qui mène des actions en faveur de la protection de l'enfance, de l'éducation des jeunes, la formation et l'insertion en milieu professionnel mais aussi l'accompagnement de parents en leur redonnant confiance.



### ↳ Réseau Etincelle

Le concept de Pémassociation portée par le réseau a résonné avec nos valeurs :

- Prendre soin des humains
- Respecter la planète
- Se fixer des limites et partager les richesses





### ↳ Cap emploi Pas de Calais

Nous favorisons le travail des experts qui accompagnent vers l'emploi les personnes en situation de handicap, et qui soutiennent les employeurs dans leurs problématiques de recrutement et de maintien dans l'emploi de ces publics.

# 2

# ADOPTER UN COMPORTEMENT RESPONSABLE

Nous voulons montrer l'exemple sur le plan éthique en implémentant des valeurs dans l'entreprise.

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2022	Réel 2023	Ambition 2024	Objectif de développement durable ONU associé
Former l'ensemble des collaborateurs au droit de la concurrence	<b>100 %</b> des collaborateurs concernés formés au droit à la concurrence	<b>100 %</b> Formation tous les deux ans	<b>95 %</b> Formation tous les deux ans	
Former l'ensemble des collaborateurs au risque de corruption	<b>100 %</b> des collaborateurs concernés formés au risque de corruption	<b>100 %</b> Formation tous les deux ans	<b>95 %</b> Formation tous les deux ans	
Établir une politique d'achats responsables en s'assurant du bon comportement de nos fournisseurs au regard de nos valeurs de responsabilité	<b>79 %</b> de nos fournisseurs stratégiques interrogés sur leur démarche RSE	<b>59 %</b> de nos fournisseurs stratégiques interrogés sur leur démarche RSE	<b>85 %</b> de nos fournisseurs stratégiques interrogés sur leur démarche RSE	
Offrir un environnement de travail serein. Pour cela, nous instaurons une procédure où chacun est capable d'alerter sur tout comportement incorrect dont il ou elle serait le témoin	Procédure mise en place, communiquée et fiable	<b>100 %</b> des équipes informées	<b>95 %</b> des équipes informées (par affichage, communication)	 
Former toutes les équipes concernées par du recrutement à la non discrimination à l'embauche	/	<b>95 %</b> des équipes concernées formées	/	 
Sensibiliser au risque de harcèlement et de discrimination	/	/	<b>70 %</b> des collaborateurs sensibilisés	 
Sensibiliser nos collaborateurs connectés au risque cybersécurité	/	<b>81 %</b> des collaborateurs sensibilisés au risque cybersécurité	<b>85 %</b> des collaborateurs sensibilisés au risque cybersécurité	

# NOTRE POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES

Notre démarche d'achats responsables est prioritaire dans le cadre de notre stratégie d'entreprise. Elle a pour vocation 3 points essentiels :

- ↳ Garantir le respect par nos fournisseurs de nos exigences en matière de santé et de sécurité.
- ↳ Clarifier, formaliser et communiquer via un code de conduite Fournisseurs les règles d'éthique que nous voulons voir appliquées entre les collaborateurs de l'entreprise et nos fournisseurs.
- ↳ Contribuer au développement durable en collaborant en priorité avec des fournisseurs locaux et/ou ayant déjà initié ou souhaitant engager une démarche RSE.

Nous avançons efficacement dans cette démarche depuis 2021. Après avoir renforcé nos équipes d'achats centraux, nous évaluons progressivement les pratiques RSE de l'ensemble de nos fournisseurs. En 2023, nous voulons consolider la démarche en augmentant sensiblement le taux des achats pour lesquels nous avons partagé avec les fournisseurs nos exigences en matière de RSE.

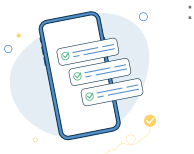
## NOS PRATIQUES D'ACHATS RESPONSABLES EN EXEMPLES

**JENJI : Un nouvel outil de gestion des notes de frais... sans papier !**



La dématérialisation des notes de frais s'inscrit pleinement dans une démarche globale de digitalisation de l'entreprise, avec 3 objectifs principaux

- ↳ Gain de temps
- ↳ Plus de confort
- ↳ Objectif zéro papier



### Des huiles de démoulage végétales



Le Groupe travaille à généraliser l'utilisation de ces huiles à l'ensemble de ses sites. Ces huiles sans solvant sont biodégradables et plus confortables à manier pour les opérateurs.

### Une charte de déplacements responsables



Les collaborateurs amenés à se déplacer ont été sensibilisés à l'optimisation de leurs déplacements. Chez Alkern, on peut désormais se déplacer moins et se déplacer mieux !

En moyenne, ce sont 85 collaborateurs en 2023 qui ont été amenés à se déplacer dans le cadre de leurs fonctions

NOMBRE DE DÉPLACEMENTS		
Transport	2022	2023
Train	1001	656
Avion	149	70

## EN 2023

6 véhicules thermiques ont été remplacés par des **véhicules électriques**





# SENSIBILISER LES COLLABORATEURS À LA CYBERSÉCURITÉ

La cybersécurité est un enjeu majeur pour toutes les entreprises. Avec la multiplication des menaces en ligne, il est essentiel de sensibiliser les employés aux bonnes pratiques pour protéger les données et assurer la sécurité des systèmes informatiques.



Tous les ans en octobre a lieu le cybermois dont l'objectif est de sensibiliser la population aux risques de cyberattaques et aux bons usages en matière de cybersécurité.

Le service informatique d'Alkern s'est associé à cet événement en lançant sa nouvelle campagne de sensibilisation à la cybersécurité, embarquant tous les collaborateurs dans cette quête pour des pratiques digitales plus sûres.







D'octobre 2023 à mars 2024, un message de sensibilisation a été diffusé tous les mois sur les supports de communication de l'entreprise (affichage, sms, fond d'écran, intranet et teams). Gestion des mots de passe, phishing, travail à l'extérieur des locaux, partage des données sont autant de thématiques qui ont été traitées.

Pour éveiller la flamme de la vigilance chez nos héros du quotidien, différentes illustrations ont été créées mettant en scène des collaborateurs luttant contre des cyber-pirates de l'espace. Des références à des dessins animés et des films connus ont été détournés pour marquer les esprits et créer une campagne ludique mais surtout pédagogique.

# 3

# ACCOMPAGNER NOS ÉQUIPES

**Nous nous efforçons au quotidien d'offrir à nos collaborateurs un environnement de travail sécurisé, performant, égalitaire, où chacun peut exprimer ses compétences et les valoriser.**

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2022	Réel 2023	Ambition 2024	Objectif de développement durable ONU associé
Diminuer la fréquence des accidents par la formation et la prise de conscience des risques	TF2 = 41,3	TF2 = 36,3	TF2 = 29	
Maintenir des conditions de sécurité maximales en menant des audits sécurité régulièrement sur tous nos sites	82,5 % de réalisation d'audits par rapport à ceux objectivés en début d'année	84 % de réalisation d'audits par rapport à ceux objectivés en début d'année	100 % de réalisation d'audits par rapport à ceux objectivés en début d'année	
Accompagner nos collaborateurs dans leur développement professionnel par la réalisation d'entretiens individuels réguliers	97 % des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel	97,7 % des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel	97 % des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel	 
Maintenir et faire progresser le taux de mixité dans nos équipes historiquement plutôt masculines	16,8 % de femmes au sein d'Alkern	18 % de femmes au sein d'Alkern	20 % de femmes au sein d'Alkern	
Organiser le baromètre social bi-annuel	/	83 % de salariés satisfaits ou très satisfaits	Progression de l'indice de satisfaction vs 2023	

# NOS ACTIONS AUPRÈS DE NOS COLLABORATEURS

## Lancement du logiciel Omega, vers la digitalisation des pratiques RH



Alkern a lancé Omega, son nouveau logiciel RH conçu pour simplifier la vie quotidienne des collaborateurs tout en réduisant l'usage du papier dans l'entreprise. Ce lancement marque une étape importante dans la digitalisation des pratiques RH.

**Le logiciel offre également un ensemble de fonctionnalités qui permettent aux collaborateurs d'être autonomes :**



### Quels ont été les principaux défis rencontrés lors du déploiement d'Omega ?

- ↳ Faire adhérer les collaborateurs au projet de la mise en place d'un nouvel outil SIRH, les amener à participer au projet. Exemple : le choix du nom du projet OMEGA, organiser des réunions de lancement et de suivi ainsi que des vidéos "La Minute OMEGA" mettant en avant les bénéfices du nouvel outil pour les collaborateurs et les managers
- ↳ Le timing et la disponibilité des acteurs internes (DRH, RRH, CHEF DE PROJET...) pour la mise en œuvre du nouvel outil,
- ↳ L'accessibilité à l'outil, savoir si l'ensemble des collaborateurs ont accès à l'informatique sur site ou chez eux, mais également la capacité des managers à intégrer un nouvel outil dans leur quotidien et enfin pour nous les RH, si nous sommes capables d'assimiler ce nouveau rôle d'administrateur
- ↳ Les moyens matériels internes afin que chacun puisse accéder à son espace : salariés, collaborateurs, managers, RRH ...
- ↳ Digitaliser les processus RH existants en les simplifiant et en les améliorant, tout en minimisant les changements pour le service RH et les managers. Il s'agit d'une meilleure efficacité opérationnelle.



**AMÉLIE PONTHEIU,**  
Responsable Ressources Humaines

### Comment Omega a-t-il été accueilli par les collaborateurs d'Alkern ?

Dans un premier temps, le projet a généré beaucoup d'interrogation et de doute dans l'esprit des collaborateurs et notamment concernant la dématérialisation du bulletin de paie et la pose des congés.

Néanmoins, lors du déploiement le 8 janvier 2024, nous avons été agréablement surpris par les retours très positifs des collaborateurs, qui s'est traduit par l'appropriation et l'utilisation très rapidement de l'outil.

En effet, les avantages positifs pour eux : la visibilité immédiate sur leurs données personnelles, les démarches RH simplifiées avec une réelle autonomie : pose des congés payés, modification d'adresse, changement de RIB, consultation de comptes rendus d'entretiens, suivi d'évolution, de performance...

### Quels sont les prochains projets prévus pour renforcer la digitalisation des pratiques RH ?

Le prochain projet prévu : la mise en place d'un outil "talent-management"

## INDEX ÉGALITÉ HOMME/FEMME

Notre engagement est réel et **notre index 2023 de 74/100 pour le Groupe Alkern en France** est un résultat encourageant dans notre contexte d'industriel qui suppose historiquement une majorité de collaborateurs masculins.

Parce que l'humain occupe une place importante dans les valeurs d'Alkern, nous nous efforçons au quotidien d'offrir à nos collaborateurs un **environnement de travail sécurisé, performant, égalitaire, où chacun pourra exprimer ses compétences et les valoriser.**

Nous portons alors très justement une attention concrète à l'application de la " **Loi pour choisir son avenir professionnel** " adoptée par le gouvernement en mars 2018.

# DES SITES MIS À L'HONNEUR

**Alkern célèbre les sites cumulant un nombre conséquent de jours sans accident.**

Parce que la sécurité est une priorité chez Alkern, il est important de mettre à l'honneur les sites de production qui affichent avec fierté un multiple de 1000 jours sans accident.

Ces « scores » mis à l'honneur sont pour toutes les équipes l'occasion de démontrer leur cohésion, de se féliciter du travail accompli dans les règles et normes de sécurité exigeantes que l'on connaît.

## Un arbre planté tous les 1000 jours sans accident

Le symbole est fort et fait l'unanimité auprès de nos collaborateurs. Chaque site atteignant les 1000 jours sans accident du travail se verra proposer la plantation d'un arbre, symbole d'un travail collectif dans le respect des valeurs du Groupe. En 2023, 4 sites ont accueilli cette récompense.



Monteux - Avril 2023  
4000 jours sans accident



Saint Sever - Juin 2023  
1000 jours sans accident



Tourville - Juin 2023  
8000 jours sans accident



Meximieux - octobre 2023 - 1000 jours sans accident



**Wesley Marston**  
Directeur Industriel Sud-Est

## HISTOIRE DE PARCOURS

« Alkern est un juste équilibre pour moi entre un fonctionnement familial de solidarité, d'entraide, de bienveillance tout en offrant les possibilités d'un groupe structuré qui se développe. »

### ➔ Février 2007 :

Jeune diplômé de l'ICAM, Wesley est embauché à Harnes en tant qu'ingénieur de production pour la région Nord.

### ➔ 2007-2009 :

Wesley se déplace alors beaucoup et pilote un projet d'amélioration continue sur les sites de la région. Le contexte chez Tarmac est intéressant, il bénéficie alors d'un parcours d'accompagnement des jeunes cadres qui le fera grandir en compétences.

### ➔ 2009 :

Wesley se voit confier la responsabilité du site de Brenouille dans l'Oise. Une chance pour lui de travailler aux côtés de professionnels expérimentés. Jusqu'à fin 2009, il évoluera également sur le site de de Moru-Pontpoint.

### ➔ Mars 2010 :

Un grand saut de France pour Wesley qui prend la direction du site, dans l'Ain. Un site plus grand, où il apprend beaucoup aux côtés de Patrick Capelle, Directeur Industriel.

### ➔ 2010-2012 :

Wesley élargit son champ d'actions en prenant également la responsabilité de la production des sites de Bourg-en-Bresse, Meximieux et Saint-Pierre-de-Chandieu et devient Directeur de Production de la région Rhône-Alpes.

### ➔ 2014-2024 :

Le site d'Izeaux s'ajoute à la région couverte, puis Tallard en 2020, Saint-André de la Roche en 2021 et enfin Monteux en 2024.

### ➔ 2024 :

Nomination au poste de Directeur Industriel de la région Sud-est.

### Le rôle primordial de l'accompagnant :

Wesley souligne toute la bienveillance qui a accompagné son parcours chez Alkern, avec une attention particulière pour Patrick Capelle qui l'a formé, et guidé jusqu'à cette fonction de Directeur Industriel. À son tour Wesley transmet son savoir à Claire Diochon, une jeune ingénieure de production sur le site de Meximieux. « Nos métiers impliquent un vrai rôle social qui est d'aider les collaborateurs à s'épanouir ».

### Sa plus grande fierté :

« Je suis fier d'avoir construit une région en gardant du contact, du dialogue et de la communication dans les usines. Les collaborateurs sont contents de me voir et malgré les contraintes géographiques, l'équipe est soudée ! »



## Audrey Soupart

Directrice juridique et RSE

## HISTOIRE DE PARCOURS

« J'aime Alkern et ses valeurs qui sont les miennes, je les partage. C'est là où j'ai grandi, où je me suis construite. »

### ➔ Mai 2006 :

Diplômée d'une Licence de droit et alors en Master Finance et Fiscalité des entreprises, Audrey entre chez Tarmac pour 6 mois en stage. Elle participe alors activement à la vie juridique de l'entreprise.

### ➔ Octobre 2006 :

Embauche en CDI en tant que juriste.

### ➔ 2006-2009 :

Formée et encouragée par la Directrice Juridique, Audrey grandit sur des sujets de fusions-acquisitions.

### ➔ 2010 :

Année de naissance officielle d'Alkern, Audrey est nommée responsable juridique et dans la continuité du travail accompli dans la négociation des contrats, Audrey prend également la tête du service Achat.

### ➔ 2014 :

Suite au rachat du Groupe Duroux et la diversification des activités, Audrey restructure le service juridique et se sépare de sa mission aux achats.

### ➔ 2014-2020 :

Audrey concentre son activité sur les différentes acquisitions d'Alkern, en grandissant avec son entreprise.

### ➔ Depuis 2020 :

Naturellement, parce que le Groupe n'a plus de secrets pour elle, Audrey pilote l'engagement RSE du Groupe tout comme l'audit documentaire qui en découle.

### ➔ 2024 :

Nomination au poste de Directrice Juridique et RSE.

### Les grands projets à venir :

L'ambition du Groupe est de doubler de taille d'ici à 2030 et c'est un vrai challenge pour Audrey qui veut être partie prenante à ce projet ambitieux. La directive CSRD est également pour Audrey une réalité à court terme pour le Groupe, qui va demander de l'énergie et de la force de conviction auprès de tous les collaborateurs.

Dans l'immédiat, il s'agit de fédérer l'ensemble des collaborateurs autour d'une démarche responsable !

### Sa plus grande fierté :

« Je suis sortie de l'école sans expérience et j'ai beaucoup appris chez Alkern. Je suis fière aujourd'hui de représenter Alkern en général. Alkern pour moi ce n'est pas un dossier en particulier, c'est une attitude, en général. »

## UN LABEL ENTREPRISE SPORTIVE

pour notre site belge



En 2022, notre site de Roeselare (Belgique) recevait le label "Entreprise sportive" du gouvernement flamand pour une durée de un an, 2022/2023. Sportifs émérites, nos collaborateurs belges multiplient les défis. Avec 1 employé sur 3 qui se rend au travail en vélo, c'est un exemple à suivre.

Afin de partager les défis et compter les prouesses, une équipe STRAVA® Alkern Roeselare s'est constituée en 2023. Les résultats collectifs sont impressionnants : 2.875 kilomètres de marche, 4.009 kilomètres de course et 57.550 kilomètres de vélo.



## CONTRIBUER À PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT, DANS ET HORS LES MURS !



Le site de Roeselare (Belgique) est affilié à "Mooimakers" ("embellir le quartier"). Deux fois par an les salariés, sur une base volontaire, se retroussent les manches et contribuent à un environnement sans déchets. Les rues autour du site sont parcourues pour enlever les déchets.





**Grégory Brunel**

*Responsable commercial région Auvergne*

## HISTOIRE DE PARCOURS

« Je souhaite qu'Alkern continue de grandir, que le Groupe soit un leader national aux pratiques responsables. »

**2014 :**

Grégory est alors chargé d'affaires depuis 5 ans dans le secteur de l'énergie solaire et il s'intéresse à l'industrie du béton, plus particulièrement aux blocs isolants. Son choix se porte alors sur le Groupe Alkern qu'il intègre en mars en tant que délégué technico-commercial dans sa région natale, l'Auvergne.

**2014-2022 :**

Gregory évolue sur son secteur géographique sous la houlette de Tonio Perreira. Le Cantal, l'Allier, le Puy-de-Dôme sont ses départements de prédilection où il étoffe son portefeuille clients.

Tonio part en retraite en 2021 et Grégory devient alors « l'ancien », le connaisseur de la région !

**2022 :**

Grégory présente au Groupe son souhait de reprendre des études, en cursus continu. Alkern l'accompagne alors dans sa démarche et Gregory retrouve les bancs de l'école de commerce de Clermont Ferrant. C'est parti pour 18 mois de cours avec pour objectif de décrocher son MBA en Management des Organisations Responsables.

**2024 :**

Nomination au poste de Responsable commercial Région Auvergne. Grégory encadre aujourd'hui une équipe de 4 personnes.

**La RSE au cœur de tous les métiers :**

Le développement durable est un véritable état d'esprit chez Grégory et chaque collaborateur doit aussi se l'approprier pour faire grandir collectivement l'engagement du Groupe. Il a fait de cet engagement le sujet principal de son mémoire de fin d'études : « Analyse de la dissonance entre les pratiques responsables et l'engagement organisationnel des salariés ».

**Sa plus grande fierté :**

« J'aime toujours autant animer le réseau de clients et porter l'image du Groupe Alkern. Je suis aujourd'hui reconnu pour mon travail et j'en suis très fier. »

# BAROMETRE SOCIAL

En octobre 2023, nous avons renouvelé pour la seconde édition le baromètre ALKERN & MOI nous permettant ainsi de mesurer les sources de motivation et de satisfaction de nos plus de 1 000 collaborateurs.

Les actions mises en œuvre en 2022 et 2023 ont porté positivement leurs fruits car 83% de nos collaborateurs répondants ont affirmé être satisfaits voire très satisfaits au travail.

Ils privilégient les conditions de travail (être en sécurité dans un environnement adéquat), bien gagner leur vie, le bien-être au travail et développer leurs compétences pour progresser.

De façon massive, à plus de **85%**, nos collaborateurs reconnaissent tous nos valeurs comme faisant partie de l'ADN de l'entreprise et sont **fiers de travailler chez Alkern.**



# LA FORMATION SÉCURITÉ

## PARTOUT ET POUR TOUS



### OBJECTIF ZÉRO ACCIDENT

L'objectif pour chaque site reste donc un objectif de **0 accident**,  
comme l'ont fait **60% de nos sites en 2023**

#### POUR LES FONCTIONS SUPPORT, UNE SENSIBILISATION AUX RISQUES DU QUOTIDIEN

Une journée formation très spéciale s'est déroulée au siège de Harnes. Le service Sécurité et Développement Durable avait en effet organisé une journée de sensibilisation aux chutes dans les escaliers et chutes de plain-pied.

Tous les collaborateurs ont eu l'opportunité de prendre part à un atelier de simulation de chute, ainsi qu'à un quiz en équipe visant à rappeler les fondamentaux en matière de sécurité de façon ludique.

Cette initiative reflète l'engagement d'Alkern à placer la sécurité de ses collaborateurs au cœur de ses préoccupations.



#### UNE DEMIE JOURNÉE SÉCURITÉ, 2 FOIS PAR AN, SUR TOUS LES SITES DE PRODUCTION

Deux fois par an, nos équipes de production se réunissent sur leur site et prennent le temps de parler sécurité pendant une demie journée. Au-delà des réunions sécurité hebdomadaires, ce temps d'échange permet de réfléchir en équipe à un sujet primordial pour les équipes Alkern.



La cession démarre par un quiz qui permet de façon ludique de se réapproprier les bonnes pratiques en termes de sécurité. Puis c'est une réflexion collective qui s'enchaîne autour de la refonte de la mise en images de nos règles d'or de la sécurité. Quel scénario pourrait être convaincant et explicite auprès des nouveaux arrivants ? Quelles images illustreraient bien les situations de danger et de prévention ? Autant de thématiques abordées et travaillées avec un seul objectif : travailler en toute sécurité.

#### LA CONVERSATION SÉCURITÉ POUR RÉDUIRE LES RISQUES EN IDENTIFIANT LES DANGERS.

Tous les cadres non-industriels du groupe ont été formés en 2023 à la démarche d'effectuer des conversations sécurité sur des sites industriels qui leur seront affectés.



Deux objectifs à cette démarche installée par le Groupe :

- ↳ Rendre visible l'engagement de nos cadres encadrants sur nos sites de production
- ↳ Identifier les risques et les éliminer en favorisant le dialogue entre les collaborateurs encadrants et les collaborateurs en production.






L'application Alkern dédiée à la sécurité a évolué afin de permettre à chacun d'effectuer un retour systématique, simple et générant tout un workflow pour progresser et avoir une vision globale des actions à mener.



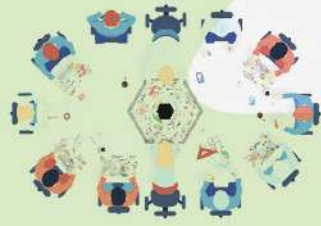
# 4

# RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Nous intégrons l'économie circulaire dans nos pratiques ainsi que la réduction de notre consommation énergétique.

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2022	Réel 2023	Ambition 2024	Objectif de développement durable ONU associé
Réduire nos consommations d'énergie grâce à des campagnes de sensibilisation et de nouveaux investissements	<b>8,4 Kwh</b> élec/Tonne	<b>9 Kwh</b> élec/Tonne	<b>9 Kwh</b> élec/Tonne	 
Diminuer les transferts intersites en régionalisant nos productions au plus proche des besoins des clients	<b>12,1%</b> intersites	<b>11,9%</b> intersites	<b>10%</b> intersites	 
Encourager et développer les initiatives locales et spécifiques en faveur de l'environnement	<b>94%</b> d'initiatives abouties par site dans l'année	<b>109%</b> d'initiatives abouties par site dans l'année	<b>90%</b> d'initiatives abouties par site dans l'année	 
S'engager dans une économie circulaire en restaurant une consignation sur les palettes en bois	<b>Taux réel de palettes réemployées :</b> <b>78%</b>	<b>Taux réel de palettes réemployées :</b> <b>84%</b>	<b>Taux réel de palettes réemployées :</b> <b>78%</b>	 
S'engager dans une économie circulaire en substituant les granulats extraits du milieu naturel par d'autres matériaux issus du recyclage	<b>Nombre d'usines utilisant des granulats recyclés :</b> <b>5</b>	<b>Nombre d'usines utilisant des granulats recyclés :</b> <b>6</b>	<b>Nombre d'usines utilisant des granulats recyclés :</b> <b>6</b>	
Maîtriser nos consommations d'eau en réduisant les prélèvements d'eau dans le milieu naturel	/	<b>50l/Tonne</b> produite	<b>47,5l/Tonne</b> produite	
Basculer nos usines sur des ciments moins carbonés (a minima CEM II)	<b>70%</b> de nos usines utilisatrices de ciments moins carbonés	<b>56%</b> de nos usines utilisatrices de ciments moins carbonés	<b>70%</b> de nos usines utilisatrices de ciments moins carbonés	
Gérer nos déchets de manière responsable et mettre en place une filière pour chaque flux de déchets valorisables.	/	<b>81%</b> de sites ayant mis en place un tri sélectif des déchets	<b>95%</b> de sites ayant mis en place un tri sélectif des déchets	 





# CONSTRUISONS LE GROUPE ALKERN DE DEMAIN !

En octobre dernier, les 39 managers encadrants d'Alkern étaient réunis en séminaire avec pour mission de réfléchir au futur de notre Groupe dans un contexte aux différentes problématiques : l'épuisement des ressources, le changement climatique...

**COMPRENDRE CES ENJEUX,  
C'EST LE MOTEUR POUR  
ACCEPTER LE CHANGEMENT  
ET EN DEVENIR L'ACTEUR.**

C'est sur ce principe que se base l'Association La Fresque de la Construction pour animer la construction de notre fresque Alkern. Durant 3 heures, nos équipes de managers ont enrichi leurs connaissances sur le contexte environnemental de notre planète, pour ensuite réfléchir à nos besoins réels et enfin proposer des pistes d'action.

## LE MANTRA DE L'ATELIER

RAPPELEZ VOUS DES 5%

Nous sommes **la dernière génération** à pouvoir agir pour empêcher des emballements de notre système climatique.

**5% par an** : si nous réduisons nos émissions de 5% par an en moyenne, nous aurons de bonnes chances de contenir l'augmentation de température sous la barre des 2°C.

### Anticiper les besoins pour proposer des solutions

La fresque s'est déroulée en deux ateliers durant lesquels nos managers ont pris part à des discussions animées, élaborant des stratégies pour affronter les défis imminents de 2024.

Ils ont ensuite été encouragés à prendre de la hauteur, à imaginer et à façonner le futur en réfléchissant à la manière dont Alkern peut répondre aux enjeux majeurs de 2030.

Bien plus qu'une réunion professionnelle, ce séminaire fut l'occasion de faire émerger des idées et des solutions. Il témoigne également de l'engagement de nos managers envers l'innovation et l'avenir.



# 4 NOUVEAUX SITES OBTIENNENT LA CERTIFICATION ISO 14001 EN 2023

47 sites de production certifiés sur 56

Alkern s'engage depuis de nombreuses années dans une démarche responsable et dans la réduction de l'impact de ses activités, essentiellement industrielles, sur l'environnement.

Dans ce cadre, nous mettons en place des processus pour la réduction de notre empreinte carbone, la maîtrise et la limitation de nos consommations d'eau, la réduction et le tri des déchets générés par nos activités.

De plus, Alkern encourage annuellement chaque collaborateur, sur tous nos sites, à proposer et à mettre en œuvre des initiatives locales visant à répondre à ces exigences.

L'ensemble de cette démarche s'inscrit dans une volonté de certifier l'intégralité de nos sites à la Norme ISO14001.



## NOTRE SIÈGE DE HARNES ACTIONNE LE MODE ÉCORESPONSABLE FONCTIONNEL

Il n'y a pas de petit geste pour actionner un mode écoresponsable dans les bureaux. Notre siège de Harnes s'illustre par la mise en place de petites actions qui, réunies, forment une belle avancée vers un environnement plus frugal et durable.

- 1 Bacs et poubelles adaptés pour un tri optimisé des déchets
- 2 Aménagement de 4 bornes de recharges pour véhicules électriques
- 3 Fontaine à eau et machine à café reliées au réseau (pas de gobelets jetables). Mise à disposition de carafes en verre.
- 4 Remplacement des éclairages traditionnels par des leds



# AGIR DIRECTEMENT SUR NOS SITES

## DE BELLES INITIATIVES ENGAGÉES POUR L'ENVIRONNEMENT

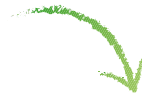


### Récupérer l'eau de pluie sur le site de Roeselare en Belgique

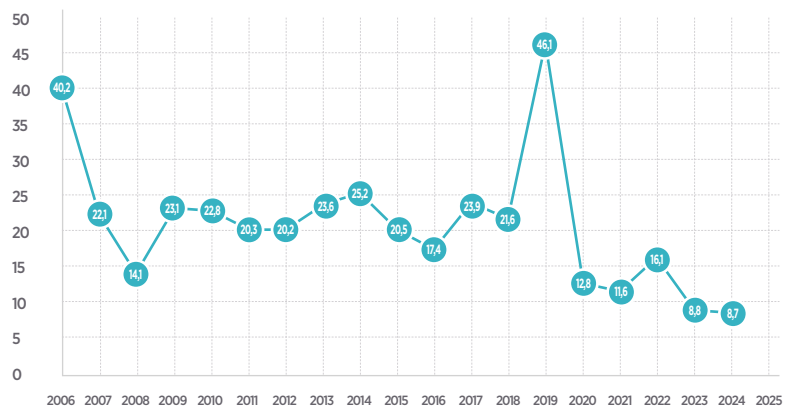
Depuis les premières mesures en 2006, le site n'aura jamais consommé une aussi faible quantité d'eau potable pour la production du béton.

Grâce à de simples actions comme déplacer certains flotteurs, acheter une pompe supplémentaire et installer un système de contrôle intelligent, l'eau de pluie est de mieux en mieux et de plus en plus récupérée.

**La consommation moyenne en eau potable est ainsi passée de 20 litres à 8,8 litres par tonne produite, soit une réduction de 55% !**



Consommation d'eau potable en litre par tonne produite



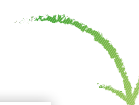
### Une idée lumineuse pour la toiture d'Argenton sur Creuse

Ce sont 39 plaques translucides qui ont été installées sur la toiture du site de production, soit environ 44m<sup>2</sup> de surface. L'économie d'énergie est réelle car le site ne nécessite plus d'éclairage en journée.



### Remplacement de l'éclairage traditionnel par des LED

Le bénéfice vertueux d'un éclairage par LED n'est plus à démontrer et en cette année 2023 ce sont 7 sites supplémentaires qui ont ainsi équipé leurs installations. Pour exemple, à Argenton-sur-Creuse, ce sont 50m<sup>2</sup> de bureaux et l'ensemble des ateliers qui ont été équipés pour environ 200m<sup>2</sup> de surface.



# IMPACT D'ALKERN EN MATIÈRE D'ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Nous avons calculé notre bilan d'émissions de Gaz à Effet de Serre pour l'année 2023 de bout en bout en suivant les normes du GreenHouse Gas Protocol.

Les informations ci-dessous représentent les émissions du groupe Alkern en 2023 pour les scopes 1, 2 et 3, en amont et en aval, depuis la source de nos matières premières jusqu'à la fin de vie de nos produits

## ORIGINE DE NOS ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE :

(en CO<sub>2</sub> eq)

### FOURNISSEURS 74%

#### Scope 3 amont

- ↳ 185 KT de CO<sub>2</sub> provenant de nos achats et services
- ↳ 20KT de CO<sub>2</sub> liées au fret amont vers nos usines
- ↳ 17 KT issues d'autres sources (déchets, immobilisations, déplacements,...)

### OPERATIONS ALKERN 4%

#### Scope 1 & 2 Alkern et scope 3 des participations

- ↳ **Scope 1**
  - 3,7 T de CO<sub>2</sub> pour les carburants de nos véhicules sur parc et sur route
  - 0,8T de CO<sub>2</sub> pour l'énergie des bâtiments
- ↳ **Scope 2**
  - 1,2T de CO<sub>2</sub> pour l'électricité
- ↳ **Scope 1 à 3 de nos participations** : 4,9T de CO<sub>2</sub>

### UTILISATION DE NOS PRODUITS 22%

#### Scope 3 aval

- ↳ 69 KT de CO<sub>2</sub> liées à la fin de vie de nos produits
- ↳ 24KT de CO<sub>2</sub> générées par le fret vers nos clients
- ↳ -26 KT de CO<sub>2</sub> gagnées par la carbonatation de nos produits durant leur durée de vie
- ↳ 0,9KT de CO<sub>2</sub> issues d'autres sources avales

74%

- ↳ **74% de nos émissions proviennent de l'amont** de nos opérations. Les ciments que nous utilisons représentent plus de la moitié de ces émissions, suivis par le transport jusqu'à nos sites de production.

#### Nos voies de progrès :

- Continuer d'optimiser nos consommations dans nos recettes
- Trouver des alternatives de liants moins carbonées
- Trouver des fournisseurs proches de nos besoins

4%

- ↳ **Seulement 4% des émissions proviennent de nos opérations**, mais c'est là que nous avons la plus grande maîtrise de ce qu'il se passe.

#### Nos voies de progrès :

- Électrifier nos flottes de chariots et véhicules,
- Maîtriser nos consommations électriques et les substituer par des sources d'énergie renouvelables lorsque c'est possible.

22%

- ↳ **22% de nos émissions apparaissent en aval de notre production.** Nous devons agir sur la partie fret en produisant au plus proche de nos clients et en travaillant avec nos partenaires transporteurs sur leurs propres émissions.

Ce bilan a été réalisé selon les exigences relatives à la norme GHG Protocol et la base carbone de l'Ademe. Il a été évalué par un cabinet tiers habilité à la méthode GHG Protocol.

## ÉMISSIONS ÉVITÉES

+ de **135KT** de CO<sub>2</sub> !

Avoir des produits qui auront une 2<sup>e</sup> utilisation en fin de vie ou offrir des produits qui font économiser du CO<sub>2</sub> à nos clients nous permet de faire éviter des émissions de CO<sub>2</sub>, ainsi :

- ↳ 124KT de CO<sub>2</sub> ont été évitées du fait du recyclage de nos produits en fin de vie
- ↳ 5,9 KT de CO<sub>2</sub> évitées par la recyclabilité ou la réutilisation de nos emballages (palettes)
- ↳ 4,6 KT de CO<sub>2</sub> ont pu être évitées par nos clients dans la construction de leurs bâtiments avec nos solutions peu carbonées



# ANNEXES

# NOS INDICATEURS RSE

	Thème	Enjeux	Objectifs	Indicateur	2023	Cible 2024
Client/Sociétal	Environnement Chez les clients	Développer des offres ayant un impact positif sur l'environnement pour nos clients	Réduire l'impact carbone	Quantité de CO <sub>2</sub> économisé grâce aux blocs rectifiés ou isolants permettant d'économiser la maçonnerie ou d'être moins générateur de CO <sub>2</sub>	4581 T	5500 T
			Réduire la consommation d'eau sur le chantier	Volume d'eau économisé grâce au développement d'une gamme de blocs sans mortier	3241 m <sup>3</sup>	3624 m <sup>3</sup>
			Lutter contre l'imperméabilisation des sols ou les îlots de chaleur en zone urbaine	Volume de produits drainants luttant contre l'effet dévastateur de l'imperméabilisation des sols en cas de fortes pluies	433000 m <sup>3</sup>	520000 m <sup>3</sup>
	Partenariat / demande responsable client ou externe	Mettre en place un système de mesure de notre démarche RSE	Mesurer notre performance globale dans un référentiel reconnu	Evaluation ECOVADIS	/	Or sur Alkern France
	Intégration dans la vie professionnelle	Faciliter l'accès au monde professionnel	Permettre à des jeunes de rentrer dans le monde du travail	Nombre d'alternants présents chez Alkern dans l'année	36	35
	Prendre sa Responsabilité Sociale d'Entreprise	Donner un cadre professionnel stable à nos équipes	Politique d'intégration - limiter la précarité de l'emploi	Ratio : Nombre d'intérimaires/ effectif total des permanents	7%	n/a
	Prendre sa Responsabilité Sociale d'Entreprise	Donner un cadre professionnel stable à nos équipes	Fidélisation	Ratio : Nombre d'embauche qui passe la période d'essai/ nombre d'embauche total	89	Supérieur à 90%
	Environnement Chez les clients	Construire une expérience client de qualité	Baissier le nombre de réclamation	Nombre de réclamation pour 1000 BL - AMEX	8,2	7,8
Nombre de réclamation pour 1000 BL - Batiment				2,3	2,1	
Nombre de réclamation pour 1000 BL - TP				3,8	3,6	
Gouvernance	Achats	Mettre en place d'une approche d'achats responsables	Faire adhérer nos principaux fournisseurs à nos exigences d'achats responsables	% du CA d'achat couvert par un questionnaire d'évaluation des fournisseurs	59%	85%
			Faire adhérer nos principaux fournisseurs à nos exigences d'achats responsables	Nombre de fournisseurs ayant signé le code de conduite fournisseurs	/	80%
	Ethique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100% des collaborateurs commerciaux formés au droit de la concurrence	% des équipes commerciales formées	100%	95%
	Ethique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100% des collaborateurs concernés (cible à définir) formés aux risques de corruption	% des équipes cible formées	100%	95%
	Ethique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100% des collaborateurs concernés (cible à définir) formés au principe de non discrimination à l'embauche	% des équipes cible formées (RS, RRH, Managers supports)	95%	/
	Ethique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100% des collaborateurs sensibilisés au principe de non discrimination et non harcèlement	% des équipes cible formées	/	70%
	Ethique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100 % des collaborateurs sensibilisés au risque Cyber sécurité	% des équipes cible formées	81%	85%
Ethique	Identification et procédure d'alerte	Mettre en place et suivre des procédures d'alerte sur le non-respect des règles d'éthique ou de comportement (harcèlement,...)	% des cas remontés traités dans le respect de la procédure mise en place	Report 2024 concernant l'affichage / Procédure mise en place dans règlement intérieur communiqué aux salariés	Affichage sur 100% des sites	
Social	Santé / Sécurité des employés	Maintenir un environnement de travail sécurisé et former les équipes aux risques de sécurité dans leurs postes de travail	Mesurer le taux d'accidents	Taux de fréquence 2	36,3	29
			Dans la perspective du zéro accident, augmenter le nombre de jours sans accident ayant nécessité des soins externes	Nombre d'audits par personne sur la population ciblée (Quantitatif)	84%	100%
	Développer les compétences	Animer le développement des compétences par la mise en place de Tempo RH et la négociation d'un accord GPEC	Mettre en place le processus Tempo RH	Taux d'entretiens réalisés	97,70%	97%
	Relation collective	Avoir des relations professionnelles de qualité	Animer la relation collective	Taux de conformité process (calendrier, consultations/négociations obligatoires)	100%	100%
	Bien être des collaborateurs	Mesurer le taux de satisfaction des collaborateurs	Mesurer le taux de satisfaction des collaborateurs	Taux de satisfaction des salariés	83%	/
Non discrimination	S'assurer de la mixité des hommes et des femmes au sein de l'entreprise sans discrimination	Promouvoir l'accès à l'emploi et la mixité dans les effectifs, favoriser les femmes dans le recrutement	proportion de femmes dans la population totale avec deux sous-catégories : dans la population cadre et non-cadre	18,0%	20%	
Environnement	ISO 14001	Se structurer pour développer du progrès continu	Déployer le système de management environnemental - norme ISO 14001 sur l'ensemble des sites (périmètre 2020)	Pourcentage de sites certifiés ISO 14001	92%	87%
	Impact environnemental	Réduire nos besoins en énergie	Réduire la consommation d'électricité	Consommation électrique par tonne produite par sites, en kWh / tonne produite	9 kWh élec/Tonne produite	9 kWh élec/Tonne produite
			Décarbonner nos process industriels	Travailler sur la substitution des liants (ciment + additions)	% d'usines ayant définitivement basculé sur une formulation béton en CEM II ou moins carboné	56%
	Impact environnemental	Réduire l'impact environnemental de nos activités de transport	Réduire les quantités de produits (en T) transportées en intersite	Nombre de tonnes transportées en intersite / nombre de Tonnes vendues (en %)	11,90%	10%
	Impact environnemental	Réduire l'impact environnemental de l'ensemble de nos sites	Motiver les équipes localement à déployer des pratiques réduisant l'impact environnemental de tous nos sites	Nombre d'initiatives abouties par sites	109%	+90%
	Economie circulaire	Diminuer notre dépendance dans les sources de matière première naturelles	Utiliser des matières premières recyclées dans nos process (granulats)	Nombre de site Alkern ayant utilisé des granulats recyclés pour fabriquer des produits mis sur le marché	6 sites	6 sites
			Réduire le volume et l'impact des déchets générés par nos activités, et développer leur valorisation	Taux de palettes bois réemployées (avoir un taux minimum de palettes recyclées)	84%	78%
	Eau	Réduire l'impact de nos activités sur la ressource en eau	Réduire les prélèvements d'eau dans le milieu naturel	Quantité d'eau utilisée non issue du milieu naturel, comparée avec nos prélèvements	50 l/T produite	47,5 l/T produite
	Emissions de carbone	Maîtriser nos émissions de carbone sur la totalité de notre cycle de vie	Réaliser un bilan des gaz à effet de serre émis par l'entreprise et mettre en place des plans d'action de diminution de ces générations de gaz	BEGES Scope 1 et 2	Scope 1 - 2 - 3	Mise en place un plan d'action compatible COP 21
Déchets	Gérer nos déchets de manière responsable	Mettre en place une filière pour chaque flux de déchets valorisables	Pourcentage de sites ayant mis en place un tri sélectif des déchets	81%	95%	

## TABLE DE CORRESPONDANCE GRI

Alkern a réalisé un reporting en concordance avec les standards du GRI sur la période 2022-2023.

Norme GRI	Correspondance dans le rapport
GRI 102 Éléments généraux d'information	40
GRI 102-1 Nom de l'organisation	1
GRI 102-2 Activités, marques, produits et services	6 et 7
GRI 102-3 Lieu géographique du siège	40
GRI 102-4 Lieux géographiques des sites d'activités	6
GRI 102-6 Marchés desservis	6 et 7
GRI 102-7 Taille de l'organisation	6
GRI 102-8 Effectif de l'organisation	6
GRI 102-9 Chaîne d'approvisionnement de l'organisation	10 et 11
GRI 102-12 Chartes, principes et autres initiatives externes	14
GRI 102-13 Adhésion à des associations nationales ou internationales	14
GRI 102-14 Déclaration du décideur le plus haut placé sur la pertinence du développement durable pour l'organisation et sa stratégie	3
GRI 102-16 Valeurs, principes, normes et règles de l'organisation tels que les codes de conduite et codes d'éthique	8 et 24
GRI 102-44 Enjeux et préoccupations soulevées	12
GRI 102-47 Liste des enjeux pertinents	12
GRI 102-50 Période de reporting	1
GRI 102-52 Cycle de reporting	1
GRI 102-54 Déclaration de reporting en conformité avec les normes GRI	38
GRI 102-55 Table de correspondance GRI	38
201 : Performance économique	6
202 : Présence sur le marché	7
204 : Pratiques d'achats	24
205 : Lutte contre la corruption	23
206 : Comportement anticoncurrentiel	23
301 : Matières	20, 21, 32, 34, et 35
302 : Énergie	20, 32 et 35
303 : Eau	32 et 35
305 : Émissions	4 et 36
307 : Conformité environnementale	11 et 34
308 : Évaluation environnementale des fournisseurs	23 et 24
401 : Emploi	17 et 22
403 : Santé et sécurité au travail	26,28 et 31
404 : Formation et éducation	5, 31 et 33
405 : Diversité et égalité des chances	26 et 27
406 : Lutte contre la discrimination	23
408 : Travail des enfants	23
409 : Travail forcé ou obligatoire	23
410 : Pratiques de sécurité	26, 28 et 31
414 : Évaluation sociale des fournisseurs	23 et 24
418 : Confidentialité des données des clients	25



Télécharger le Rapport RSE

**Alkern Groupe**

*Siège Social*

Zone industrielle de la motte au bois

8 rue André Bigotte - 62440 Harnes

Tél : 03 21 79 34 30 - Fax : 03 21 43 40 73

[info@alkern.fr](mailto:info@alkern.fr)

**ALKERN**



Crédits photos : © [www.jbvetter.com](http://www.jbvetter.com)  
Alkern - Getty Images