

An aerial photograph of an industrial facility, likely a cement or concrete plant, situated near a river. The facility features several large white storage silos, a large warehouse with the 'ALKERN' logo on its side, and numerous stacks of concrete blocks in the foreground. A white truck is parked near the silos. The background shows a lush green landscape with trees and a body of water. The image is framed by a large green graphic element that curves across the top and right sides.

**ALKERN**

---

**RAPPORT  
RESPONSABILITÉ  
SOCIÉTALE DE  
L'ENTREPRISE  
2022**

---

Le contenu du présent rapport concerne le périmètre du groupe Alkern ou de ses filiales quand cela est précisé. Le présent rapport a été établi sur une base volontaire et ne constitue pas une déclaration de performance extra-financière au sens de l'article L.225-102-1 du Code de commerce.

# SOMMAIRE

## Introduction

### Le Groupe Alkern

- 4..... Les chiffres et les événements de l'année
- 6..... Le savoir faire Alkern
- 7..... Les domaines d'expertise
- 8..... De nos ressources vers la création de valeur
- 10..... Les fondamentaux du Groupe Alkern
- 11..... Matrice de matérialité
- 12..... Nos valeurs

### L'histoire d'une démarche pragmatique

- 14..... L'engagement d'Alkern
- 15..... Une démarche labellisée
- 16..... Notre contribution aux objectifs de développement durable de l'ONU
- 17..... Les 4 piliers fondateurs de notre engagement

### La Responsabilité Sociétale et Environnementale d'Alkern

- 19..... L'enjeu sociétal : S'impliquer dans nos territoires
- 24..... L'enjeu de gouvernance : Adopter un comportement responsable
- 27..... L'enjeu social : Accompagner nos équipes
- 31..... L'enjeu environnemental : Réduire l'impact d'Alkern sur l'environnement

### Annexes



## ÉDITO

**Au printemps 2022 nous publions, de manière volontaire, notre premier rapport de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise. Depuis nous avons vécu au quotidien nos valeurs, suivi régulièrement nos indicateurs et mûri autour de cette démarche.**

2022 a été l'occasion de s'approprier notre Responsabilité d'Entreprise collectivement, mais aussi de mesurer où nous n'étions pas encore prêts, où nous avons des lacunes. Intégrer l'ensemble de l'entreprise dans cette démarche est un véritable défi, humain et culturel. Vous retrouvez dans ce rapport les principaux résultats obtenus en 2022 chez Alkern.

Parmi les nouveaux sujets que nous souhaitons aborder en 2023 :

✦ **Le stress hydrique**, jusqu'alors ignoré car nous sommes une industrie globalement peu consommatrice d'eau. Les événements climatiques récents ont accéléré notre prise de conscience sur l'importance de l'eau, de sa potentielle rareté. Il est devenu inconcevable que nous ne maîtrisions pas nos consommations et que nous n'ayions pas de programme de réduction de celles-ci. 2023 sera l'année où nous allons équiper tous nos sites de compteurs d'eau pour mesurer nos consommations, identifier nos fuites et réfléchir aux moyens de diminuer nos besoins.

✦ **La cybersécurité** est un sujet que nous avons mis à notre agenda car il s'agit de protéger les données et donc les biens de notre entreprise pour s'assurer de sa pérennité dans le temps.

✦ **La matérialité de nos enjeux** a également été revue et mise en matrice pour mieux identifier nos enjeux les plus critiques.

✦ **Le scope de 3 du BEGES d'Alkern** : il est complexe à mesurer si nous voulons être exhaustifs et nous allons commencer à l'estimer en nous concentrant sur ce qui nous semble être le plus impactant, à savoir les matières premières minérales de nos produits en béton. Cela commencera à nous donner une bonne indication de l'impact plus large de notre activité en termes d'émissions de gaz à effet de serre.

La RSE ne s'arrête jamais, il s'agit finalement de bonifier de manière continue l'impact d'Alkern dans son environnement pour la fierté de nos équipes, la préservation de nos ressources, notre adaptation au changement climatique et la satisfaction de nos clients. Nous avons de quoi faire devant nous !

**Xavier Janin,**  
*Président du groupe Alkern*



# LES CHIFFRES CLÉ 2022

## - 5% de consommation électrique par Tonne produite

Face au défi énergétique qui a émergé en 2022, toutes nos équipes ont œuvré pour diminuer nos consommations électriques au niveau industriel. Une belle réussite qui portera encore ses fruits en 2023

## Plus de 4 800 T de CO<sub>2</sub> et 3 800 m<sup>3</sup> d'eau économisés par nos clients

Nos clients ayant choisi nos solutions blocs collés ou blocs isolants ont fait gagner à notre planète :

- l'équivalent de l'émission d'une voiture parcourant 22 millions de kms<sup>(1)</sup>
- l'équivalent de la consommation en eau de 76 000 lessives en lave-linge.

## Plus de 380 000 m<sup>2</sup> de surfaces perméabilisées

Les solutions drainantes choisies par nos clients ont permis d'adapter nos infrastructures au changement climatique en drainant plus de 380 000 m<sup>2</sup> qui permettent à l'eau de surface de pénétrer dans le sol et recharger les nappes phréatiques au lieu de ruisseler rapidement vers la mer.

## Près de 7% de baisse de notre BEGES à 6 135 T<sup>(2)</sup> de CO<sub>2</sub> émis en 2022

Une partie de cette diminution est liée à la baisse de nos productions et une autre aux gains réalisés grâce aux efforts de toutes nos équipes, dans nos usines et nos bureaux, qui ont mis toute leur énergie à rester frugales dans nos émissions de gaz à effet de serre.

## 75/100

Notre engagement est réel et notre index égalité homme/femme 2022 de 75/100 pour Alkern en France est un résultat encourageant dans notre contexte d'industriel qui suppose historiquement une majorité de collaborateurs masculins.

(1) Source impact CO2.fr. (2) Sur les scopes 1 et 2.

# QUELQUES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS 2022

## **Lancement de la construction d'une usine innovante**

Alkern a officiellement concrétisé le lancement de la construction d'une nouvelle unité de production de matériaux biosourcés sur le site de Bernières-sur-Seine, près des Andelys.

**Réduire notre impact environnemental**

Voir P. 32

## **Transmission du savoir par la formation**

Dans le cadre d'un partenariat, Alkern accompagne et forme les Compagnons du Devoir et du Tour de France à nos produits.

**S'impliquer dans nos territoires**

Voir P. 23

## **Évènement des familles sur notre site de Belgique**

Une journée dédiée à la détente et à la découverte pour nos collaborateurs et leur famille.

**Accompagner nos équipes**

Voir P. 29

## **Formation des managers**

Ce sont 80 managers qui ont participé aux 2 premiers modules du parcours de formation d'accompagnement managérial « Manager ALKERN » !

**Accompagner nos équipes**

Voir P. 29

## **Focus sur la sécurité**

Toutes nos équipes se sont focalisées sur les dangers présents sur leurs sites pour mieux pouvoir les appréhender.

**Accompagner nos équipes**

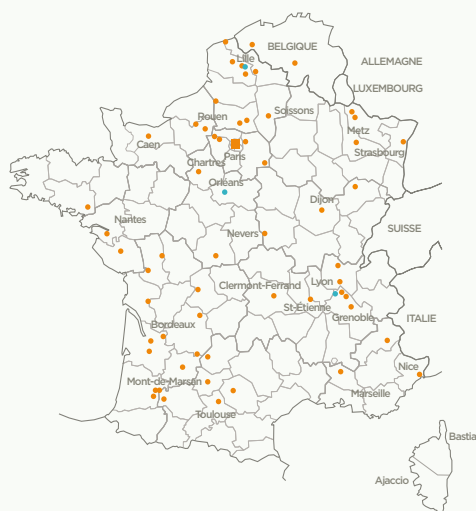
Voir P. 30





# LE GROUPE ALKERN EN QUELQUES CHIFFRES

Un partenaire implanté dans son territoire



**100% LOCAL**

fabriqué près de chez vous !

**+ de 2 500**

références pour embellir  
vos extérieurs

**56 USINES**

en France et en Belgique

**+ 250 MILLIONS €**

de chiffre d'affaires

**1 000**

collaborateurs

## NOS SAVOIR FAIRE AU SERVICE DE NOS CLIENTS

- **Plus de 50 ans d'expérience** dans la fabrication de produits préfabriqués en béton.
- **Un savoir-faire dans les domaines du bâtiment**, de la voirie, de l'assainissement, du mobilier urbain et de l'aménagement extérieur.
- **Nos équipes à vos côtés** : du technico-commercial au maçon démonstrateur, en passant par nos Bureaux d'Études spécialisés.
- **Des outils à votre disposition** : guides de mise en œuvre, calcul de Psi ([psialademande@alkern.fr](mailto:psialademande@alkern.fr)), outil de calepinage maison individuelle ([calepinageMI@alkern.fr](mailto:calepinageMI@alkern.fr)), envoi d'échantillons et configurateur d'aménagement extérieur...
- **Nos solutions respectueuses de l'environnement**, 100% recyclables.
- **Notre innovation** au service de vos projets.
- **Notre engagement qualité** pour votre sérénité.

# LES DOMAINES D'EXPERTISE DU **GROUPE ALKERN**

En apportant des réponses concrètes au regard des enjeux majeurs du réchauffement climatique et de ses effets, le Groupe Alkern propose ainsi des solutions durables à l'aménagement des territoires, aux besoins d'un habitat sain, confortable, esthétique, respectueux de l'environnement et patrimonial. Notre activité sert 3 grands marchés :



## LE BÂTIMENT

### Décarboner les bâtiments et les rendre plus performants

Nous offrons à nos clients des solutions constructives parmi les plus bas carbone du marché.

**LEADER** des blocs rectifiés à joints minces, nos solutions permettent de :

- ↳ Diminuer de 25% l'impact carbone des murs par rapport à un bloc traditionnel
- ↳ Diviser par 9 la consommation en eau sur chantier
- ↳ Augmenter la rapidité de mise en œuvre de près de 30%

**PROMOTEUR** du développement des maçonneries isolées, il est désormais possible d'améliorer la performance thermique du bâtiment (jusqu'à R=2,14), avec des solutions Alkern 100% minérales.



## L'AMÉNAGEMENT EXTÉRIEUR

### Développer des produits s'inscrivant dans l'économie de proximité

Leader sur le marché des produits d'aménagement extérieur en béton préfabriqué, nos produits sont **tous fabriqués en France**. Nous proposons une offre **régionalisée** offrant des produits plus adaptés aux conditions climatiques et styles architecturaux locaux, tout en privilégiant le cycle court en sortie de nos usines. Nous proposons des solutions d'aménagement durable des villes, ayant la capacité d'infiltrer les eaux de surface.



## LES TRAVAUX PUBLICS

### Diminuer l'impact environnemental de nos opérations et adapter les infrastructures au changement climatique

Nous participons à l'aménagement du territoire et des infrastructures en répondant aux besoins de chantiers de voirie, soutènement, réseaux secs, assainissement et mobilier urbain. Nous mettons au point des solutions sur mesure pour réduire les nuisances, améliorer la qualité et la sécurité des chantiers. Enfin nos solutions drainantes participent à l'adaptation des infrastructures au changement climatique en offrant une meilleure gestion du ruissellement des eaux de surface.



# DE NOS RESSOURCES VERS LA CRÉATION DE VALEUR

## RESSOURCES DISPONIBLES

### HUMAIN

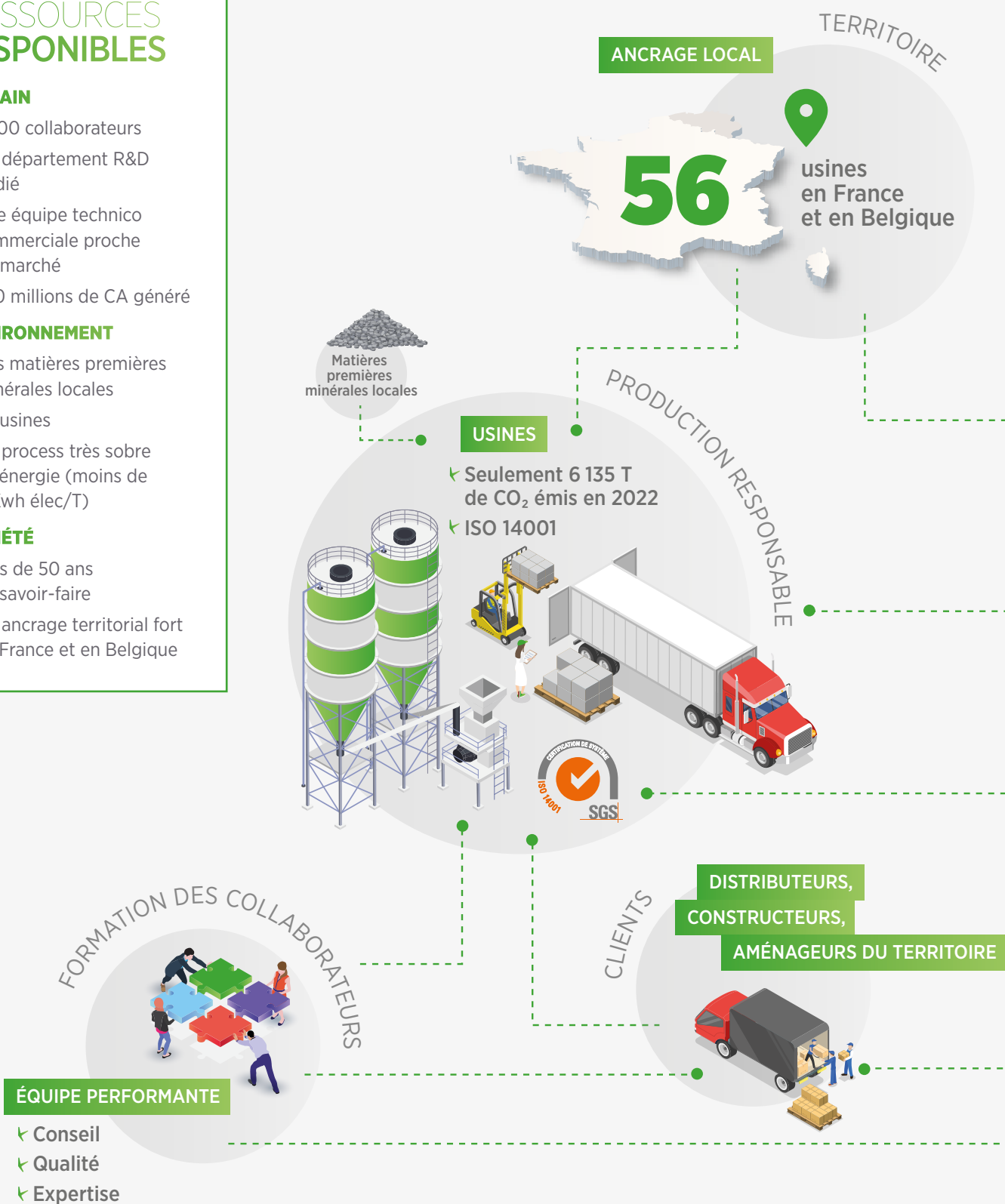
- ↳ 1 000 collaborateurs
- ↳ Un département R&D dédié
- ↳ Une équipe technico commerciale proche du marché
- ↳ 250 millions de CA généré

### ENVIRONNEMENT

- ↳ Des matières premières minérales locales
- ↳ 56 usines
- ↳ Un process très sobre en énergie (moins de 9 Kwh élec/T)

### SOCIÉTÉ

- ↳ Plus de 50 ans de savoir-faire
- ↳ Un ancrage territorial fort en France et en Belgique





## VALEURS CRÉÉES

### HUMAIN

- ↳ 80 managers formés à « Manager ALKERN »
- ↳ Chaque collaborateur est formé à la sécurité
- ↳ Un partage de la valeur via un accord d'intéressement et de participation et l'accès à l'actionnariat d'entreprise pour une quarantaine de cadres
- ↳ Une capacité de création d'emplois locaux stables

### ENVIRONNEMENT

- ↳ Des solutions de construction de bâtiment peu carbonées pour l'équivalent de 50 000 maisons par an
- ↳ Des solutions de drainage de l'eau pour adapter nos infrastructures au changement climatique
- ↳ Des produits recyclables à 100% et fabriqués en France ou en Belgique pour nos marchés locaux
- ↳ Une production à très faible consommation d'eau

### SOCIÉTÉ

- ↳ Une capacité à accompagner nos clients dans leurs projets
- ↳ Membre fondateur de Écominero
- ↳ Un partenariat de formation avec les Compagnons du devoir
- ↳ Une médaille d'Or Ecovadis renouvelée



### INNOVATION

#### RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT

- ↳ Solution de décarbonation
- ↳ L'économie circulaire
- ↳ Le biosourcé
- ↳ L'écoconception



#### CRÉATION D'EMPLOI

#### SUR LE TERRITOIRE



### PROTECTION

#### ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

- ↳ Membre fondateur d'ÉCOMINERO



### AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

#### HABITAT ET INFRASTRUCTURES DURABLES

- ↳ Solutions constructives peu carbonées
- ↳ Infrastructures drainantes



# LES FONDAMENTAUX DU GROUPE ALKERN

## NOTRE RAISON D'ÊTRE



### NOTRE VOCATION

Nous apportons des solutions à l'**aménagement des territoires et aux besoins d'un habitat sain**, confortable, esthétique, respectueux de l'environnement et patrimonial.



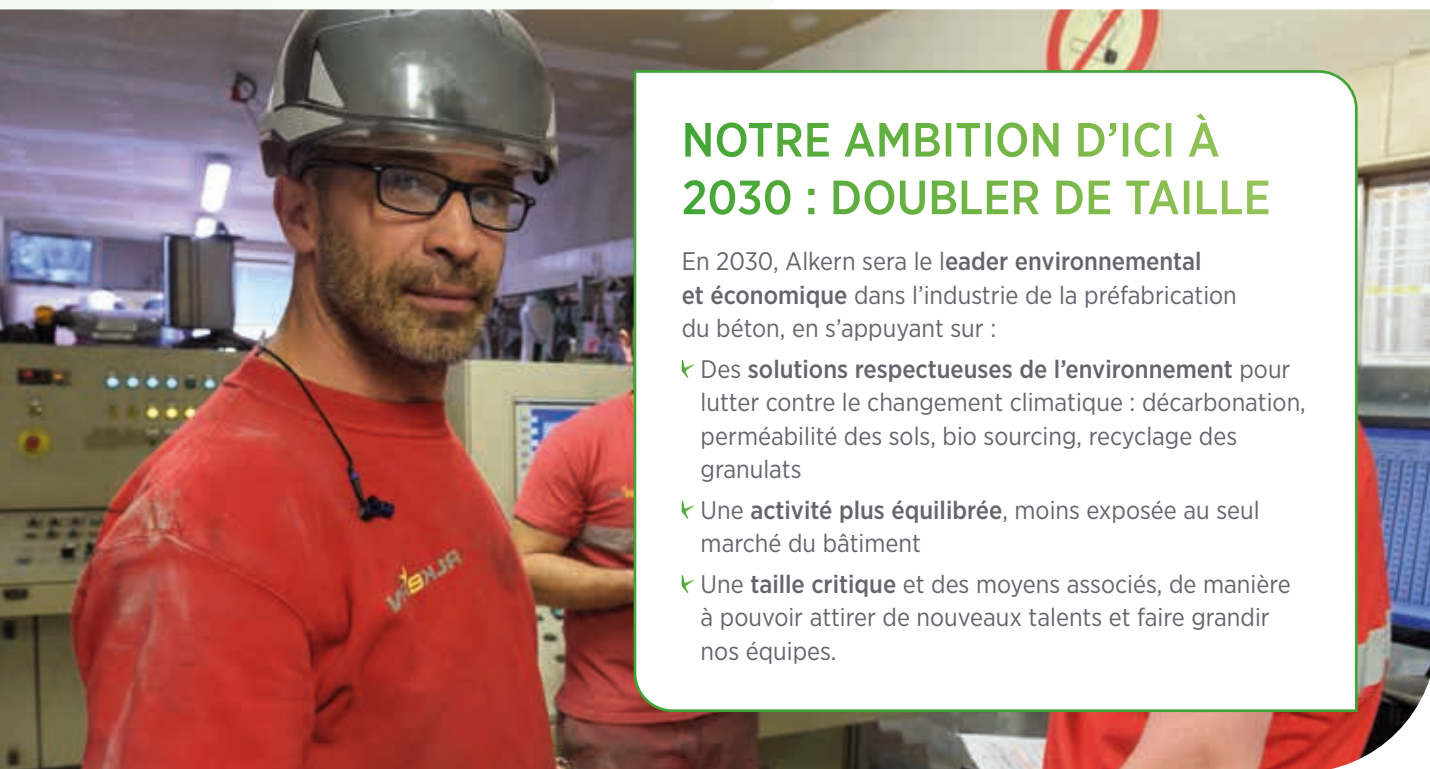
### NOTRE OFFRE

Nous proposons une **offre innovante** et répondant aux **enjeux environnementaux**, promue par une **proximité client** forte. Nous voulons être capable de **continuer à intégrer des acquisitions** ciblées, tout en **améliorant notre efficacité** en permanence.



### NOTRE ATTITUDE

Nous sommes une entreprise indépendante, **leader**, qui croît grâce à ses **équipes engagées et responsables**. Nous nous comportons avec exemplarité sur les enjeux sociétaux, plus particulièrement sur la **sécurité** de nos équipes et notre **impact environnemental**.



## NOTRE AMBITION D'ICI À 2030 : DOUBLER DE TAILLE

En 2030, Alkern sera le **leader environnemental et économique** dans l'industrie de la préfabrication du béton, en s'appuyant sur :

- ↳ Des **solutions respectueuses de l'environnement** pour lutter contre le changement climatique : décarbonation, perméabilité des sols, bio sourcing, recyclage des granulats
- ↳ Une **activité plus équilibrée**, moins exposée au seul marché du bâtiment
- ↳ Une **taille critique** et des moyens associés, de manière à pouvoir attirer de nouveaux talents et faire grandir nos équipes.

# MATRICE DE MATÉRIALITÉ

## HIÉRARCHISER NOS ENJEUX POUR MIEUX LES APPRÉHENDER

Face aux nombreux enjeux auxquels nous devons faire face, il nous a semblé capital d'évaluer la criticité de chacun d'entre eux sur notre modèle d'affaire et la manière dont nous les maîtrisons.

Avec plus de 30 cadres dirigeants du groupe, nous avons réussi à mettre en matrice les 16 enjeux auxquels nous devons faire face. Six d'entre eux apparaissent comme étant les plus critiques et nécessiteront une attention particulière dans la manière de gérer Alkern.



## MATRICE DE MATÉRIALITÉ<sup>(1)</sup>

### ENJEUX CRITIQUES POUR ALKERN

- 1 Santé et sécurité des collaborateurs
- 2 Gestion des déchets, économie circulaire
- 3 Stratégie climat et réduction des GES
- 4 Attraction et rétention des talents
- 5 Éco-efficacité - eau
- 6 Éco-efficacité - énergie

### ENJEUX À SUIVRE PAR ALKERN

- 7 Innovation produits et écoconception, économies circulaire et utilisation responsable des ressources
- 8 Qualité et satisfaction des clients et utilisateurs finaux
- 9 Gouvernance
- 10 Gouvernance des enjeux ESG
- 11 Éthique et transparence

### ENJEUX SECONDAIRES POUR ALKERN

- 12 Qualité de l'air et prévention des émissions polluantes
- 13 Achats responsables
- 14 Gestion des risques et des crises
- 15 Respect des droits humains / Dialogue social
- 16 Impact sur la biodiversité



(1) Matrice construite sur la base d'une évaluation réalisée par plus de 30 cadres dirigeants d'Alkern.



# LES VALEURS DU GROUPE ALKERN

Nous avons des valeurs parce que nos actions et nos comportements individuels font une différence. Ces valeurs constituent l'ADN du groupe Alkern et définissent nos aspirations et l'entreprise que nous voulons être.

## TOUS PRÊTS !

Dans un monde **incertain** et en **évolution** permanente, il s'agit d'être capable de nous **adapter** aux exigences nouvelles de notre environnement pour y assumer nos missions avec **professionnalisme**.

## TOUS ENGAGÉS !

Notre **performance** collective est générée par notre **volonté**, notre **persistance** et notre **motivation** à répondre aux attentes de nos clients et à atteindre nos exigences internes d'**efficacité**.



## TOUS RESPONSABLES !

Nos **décisions** et nos **actions** sont motivées pour générer des **effets bénéfiques** pour nos **collègues**, **l'entreprise et son environnement**, à court et long terme. Nous prenons des décisions et **assumons leurs conséquences**.

## TOUS ENSEMBLE !

- ✔ Nous travaillons en **collaboration** et favorisons la **coopération et la solidarité**.
- ✔ Nous partageons la direction à suivre et les **objectifs collectifs** à atteindre.
- ✔ Nous sommes à l'écoute des autres et accueillons les nouveaux collaborateurs dans un **esprit d'équipe**.



# L'HISTOIRE

---

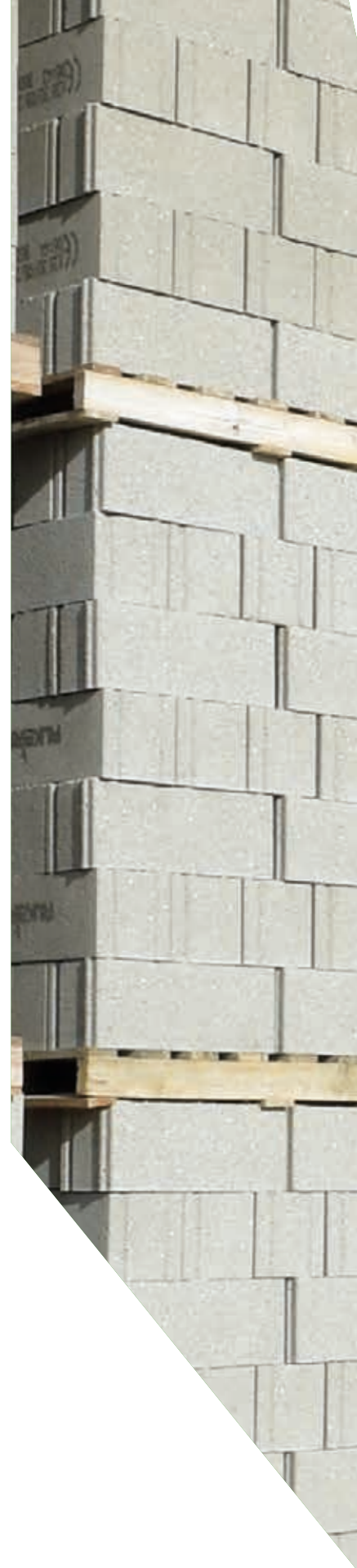
## D'UNE DÉMARCHE PRAGMATIQUE

# UNE CARACTÉRISTIQUE INTRINSÈQUE D'ALKERN QUI S'EST RÉVÉLÉE DANS NOTRE DÉMARCHE PRAGMATIQUE

Conscient des enjeux climatiques, voilà plusieurs années déjà qu'Alkern a fait le choix de s'engager dans un certain nombre d'initiatives environnementales telles que :

- ↳ La **substitution** de tout ou partie du ciment par des liants moins carbonés
- ↳ L'**utilisation de granulats** issus de recyclage d'autres industries
- ↳ Le **déploiement de la certification ISO 14001** dans nos sites industriels
- ↳ De **nouvelles offres drainantes** pour les sols afin de lutter contre les effets du réchauffement climatique
- ↳ De **nouvelles solutions isolantes** plus performantes pour les bâtiments pour lutter contre les émissions de CO<sub>2</sub>.

**RE2020** RÉGLEMENTATION ENVIRONNEMENTALE





# LA CONFIRMATION PAR UNE DÉMARCHE LABELLISÉE

2020

2021

## L'ANNÉE CHARNIÈRE

C'est l'année au cours de laquelle les équipes industrielles, sur site, ont été sollicitées afin de proposer des **initiatives locales environnementales**. L'accueil positif de tous, la motivation et l'engagement fort de chacun ont donné naissance avec succès à de beaux projets locaux et ont été salués par une première médaille d'Or Ecovadis. L'envie est alors venue d'aller plus loin et d'organiser, de coordonner le mouvement et de déployer une démarche plus large de Responsabilité de l'entreprise, au-delà de la seule dimension environnementale.



2022

## UNE RESPONSABILITÉ QUI S'INSTALLE DANS L'ENTREPRISE

Pour la première année, des indicateurs de performance RSE sont en place avec des objectifs et des trajectoires. Ces indicateurs reflètent la performance de l'entreprise et s'installent dans tous les départements. La démarche est couronnée d'une 2<sup>e</sup> médaille d'Or Ecovadis améliorée en 2022.



2023

# ALKERN CONTRIBUE AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES



Dans le cadre du Programme de développement durable à l'horizon 2030, l'ONU adoptait en 2015 un plan sur 15 ans, visant à réaliser 17 objectifs fixés.

Ces objectifs de développement durable sont un **appel universel à l'action** pour éliminer la pauvreté, protéger la planète et améliorer le quotidien de toutes les personnes partout dans le monde, tout en leur ouvrant des perspectives d'avenir. Au travers de ses propres piliers fondamentaux et dans le cadre de sa politique RSE, Alkern a souhaité s'inspirer et contribuer à la réalisation de certains de ces 17 objectifs.

## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



© Crédit images ONU

# LES 4 PILIERS DE L'ENGAGEMENT D'ALKERN

 <b>S'impliquer dans les territoires</b>	 <b>Adopter un comportement responsable</b>	 <b>Accompagner les équipes</b>	 <b>Réduire l'impact environnemental</b>
---	--	--	---

<b>Sociétal / Client</b>	<b>Gouvernance</b>	<b>Social</b>	<b>Environnement</b>
--------------------------	--------------------	---------------	----------------------

## OBJECTIFS

<ul style="list-style-type: none"> <li>↳ Réduire l'impact carbone des modes constructifs</li> <li>↳ Réduire la consommation d'eau sur le chantier</li> <li>↳ Lutter contre l'imperméabilisation des sols ou les îlots de chaleur en zone urbaine</li> <li>↳ Mesurer notre performance globale dans un référentiel reconnu</li> <li>↳ Permettre à des jeunes de rentrer dans le monde du travail</li> <li>↳ Limiter la précarité de l'emploi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>↳ Mettre en place une approche d'achats responsables</li> <li>↳ Former les collaborateurs commerciaux au droit de la concurrence</li> <li>↳ Former les collaborateurs concernés aux risques de corruption</li> <li>↳ Mettre en place et suivre des procédures d'alerte sur le non-respect des règles d'éthique ou de comportement (harcèlement...)</li> <li>↳ Sensibiliser les collaborateurs connectés à la cybersécurité</li> <li>↳ Former à la non-discrimination à l'embauche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>↳ Mesurer le taux d'accidents et dans la perspective du zéro accident, augmenter le nombre de jours sans accident ayant nécessité des soins externes</li> <li>↳ Anticiper les risques potentiels par des campagnes d'audit sécurité sur site</li> <li>↳ Mesurer le taux de satisfaction des collaborateurs</li> <li>↳ Promouvoir l'accès à l'emploi et la mixité dans les effectifs, favoriser les femmes dans le recrutement</li> <li>↳ Faire évoluer régulièrement nos collaborateurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>↳ Maintenir un système de management environnemental – norme ISO 14001</li> <li>↳ Réduire notre consommation d'électricité</li> <li>↳ Réduire les quantités de produits transportées en intersite</li> <li>↳ Motiver les équipes localement à déployer des pratiques réduisant l'impact environnemental de tous nos sites</li> <li>↳ Utiliser des matières premières recyclées dans nos process (granulats)</li> <li>↳ Réduire le volume et l'impact des déchets générés par nos activités, et développer leur valorisation</li> <li>↳ Réaliser un bilan des gaz à effet de serre émis par l'entreprise et mettre en place des plans d'action adaptés</li> <li>↳ Mesurer nos consommations d'eau</li> <li>↳ Décarboner nos process</li> </ul>
--	---	---	--

## ODD





---

LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE  
ET ENVIRONNEMENTALE

# ALKERN

# 1

# S'IMPLIQUER DANS NOS TERRITOIRES

**Nous pouvons agir pour avoir un impact positif sur notre environnement de travail.**

**Nous souhaitons impacter la société dans laquelle nous évoluons tous en proposant des emplois stables, pour toutes les générations :**

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2021	Réel 2022	Ambition 2023	Objectif de développement durable ONU associé
Offrir un environnement plus stable à nos équipes en embauchant nos intérimaires	<b>15 %</b> des travailleurs intérimaires	<b>13 %</b> des travailleurs intérimaires	<b>10 %</b> des travailleurs intérimaires	
Soutenir les jeunes générations en favorisant leur entrée dans la vie professionnelle par la voie de l'alternance	<b>30</b> alternants	<b>33</b> alternants	<b>35</b> alternants	

**Nous souhaitons impacter la société en proposant des solutions de construction responsables à nos clients :**

Nos actions auprès de nos clients	Réel 2021	Réel 2022	Ambition 2023	Objectif de développement durable ONU associé
Développement d'une gamme de blocs à coller permettant d'économiser la maçonnerie ou d'être moins générateur de CO <sub>2</sub>	<b>Économie en CO<sub>2</sub></b> <b>3 763 t</b>	<b>Économie en CO<sub>2</sub></b> <b>4 681 t</b>	<b>Économie en CO<sub>2</sub></b> <b>5 500 t</b>	 
Développement d'une gamme de blocs sans maçonnerie permettant de réduire la consommation d'eau sur le chantier	<b>Économie en eau</b> <b>3 296 m<sup>3</sup></b>	<b>Économie en eau</b> <b>3 796 m<sup>3</sup></b>	<b>Économie en eau</b> <b>4 400 m<sup>3</sup></b>	 
Développement d'une gamme de produits drainants luttant contre l'effet dévastateur de l'imperméabilisation des sols en cas de fortes pluies	<b>317 000 m<sup>2</sup></b> rendus perméables	<b>380 000 m<sup>2</sup>*</b> rendus perméables <small>* chantier exceptionnel</small>	<b>400 000 m<sup>2</sup></b> rendus perméables	 





## NOS ACTIONS AUPRÈS DE NOS CLIENTS

« Une belle réussite qui a du sens pour la ville »



**PHILIPPE RICHEL,**  
Responsable des services techniques  
de la ville de Wimereux



En 2019, la mairie de Wimereux (62), sur la côte d'Opale, faisait le choix de nos pavés coquillage pour l'aménagement d'une nouvelle zone de parking en centre ville. Nous avons souhaité recueillir leur retour d'expérience et c'est Philippe Richet, Responsable des services techniques de la ville de Wimereux, qui s'est prêté au jeu de l'interview dont voici un extrait.

**Alkern | Nous avons pu lire les différents retours dans la presse de votre projet et ce choix du pavé coquillage est décrit comme un véritable engagement en terme de développement durable ?**

PR – Effectivement, c'était l'originalité de la chose. Ce produit sortait de l'ordinaire et son efficacité nous a interpellé. Nous avons déjà fait des solutions drainantes mais avec ce produit, c'est extraordinaire ! L'eau disparaît carrément, même pas une petite goutte d'eau, à aucun moment. On a vraiment l'impression que l'eau disparaît. Quand nous avons inauguré le parking, l'ancien Maire, Monsieur Ruelle, en a fait la démonstration. Le Président de la CAB était présent. Il a pris un seau d'eau, il l'a jeté et c'était une démonstration efficace !

**Alkern | Et aujourd'hui, vous êtes toujours satisfaits ?**

PR – Ça continue, tout à fait. Je craignais, de mon côté, davantage pour la couleur et les fuites d'huile, comme nous sommes sur un parking. Nous en avons eu quelques unes, mais ça n'est pas plus marqué que cela, c'est la bonne surprise aujourd'hui. Il y a toujours des salissures évidemment mais moins qu'attendues.

**Alkern | Et en termes d'entretien, est-ce que vous utilisez les techniques et outils habituels ?**

PR – Il n'y a pas eu de passage spécial. Nous n'avons pas eu de colmatage non plus. Les enrobés drainants sont connus pour ça, ils sont souvent utilisés sur route, il y a de la circulation et j'ai pu voir des enrobés drainants dans le bassin minier qui ne fonctionnaient pas du tout à cause des céréaliers par exemple qui obstruent par la saleté laissée sur leur passage. Ici, nous ne sommes pas dans le même cas, c'est certain, nous sommes sur un stationnement, mais il n'y a pas de souci là-dessus.

**Alkern | Vous avez pu bénéficier de subventions ?**

PR – Oui, grâce au pavé, nous avons pu bénéficier d'une subvention. C'est le pavé drainant qui a été retenu. C'est une subvention européenne. « Water résilient cities », l'idée est de ne plus lutter contre la nature mais de faire avec elle.



# CRÉER UN ENVIRONNEMENT DURABLE ET ESTHÉTIQUE

La solution de voirie drainante : une réponse opérationnelle en matière de lutte contre l'artificialisation des sols

Dans ce contexte, les stratégies d'aménagement du territoire évoluent et la prise en considération des solutions drainantes s'imposent comme un enjeu majeur en matière d'urbanisme.

Aussi, conscient des enjeux climatiques, voilà plusieurs années déjà qu'Alkern a fait le choix de s'engager dans un certain nombre d'initiatives environnementales telles que le développement de nouvelles offres drainantes pour les sols afin de lutter contre les effets du réchauffement climatique.



## LE PAVÉ QUADRO

Le nouveau pavé Quadro, produit dans notre usine de Roselaere en Belgique, est un parfait exemple d'aménagement responsable et durable. Ses alvéoles permettent une infiltration naturelle des eaux de pluie tout en offrant l'esthétique d'espaces végétalisés.



# NOS ACTIONS

## SUR L'EMPLOI ET LA FORMATION

« Le mentor et l'élève, une belle histoire d'équipe ! »



**PHILIPPE D'ANZUL,**  
Responsable de Maintenance

**C'est un jeune homme de 29 ans, jovial, qui vient à notre rencontre en ce premier jour de mars. Nous sommes sur le site de Saint-Georges sur Eure près de Chartres, et l'on nous a glissé à l'oreille que le parcours de Philippe D'Anzul est une belle histoire, un bel exemple de résilience et de motivation.**

À l'écouter, on comprend alors que le mentorat est une vraie chance dont il a su profiter, et que les valeurs d'un groupe peuvent tout à coup prendre un sens véritablement concret.

Philippe aborde la vingtaine en nomade, un peu rêveur bien qu'un bac scientifique en poche, vivant comme saisonnier dans la restauration entre Brest, Varsovie et Mayotte. Il pose ses valises il y a 4 ans environ à Chartres et tente alors une mission de coffreur bancheur : « Travailler le métal ça peut être sympa après tout ». C'est comme ça que Philippe avance, en faisant ce qui lui plaît. Il décroche alors facilement un CAP d'Agent de Fabrication des Éléments Métalliques puis il entre en bac pro chaudronnerie.

**C'est le début d'une montée en compétences chez Alkern et c'est là que la magie des valeurs opère :**

Patrick Girard, directeur de site, détecte chez ce jeune homme un vrai sens des responsabilités, une intelligence opérationnelle et un vrai potentiel. Alors évidemment, Patrick a proposé à Philippe de l'accompagner vers une formation de responsable de Maintenance : « Tu trouves l'école, tu y entres et ton alternance est garantie chez Alkern » !

Aujourd'hui, Philippe est un alternant épanoui sur le site de Saint-Georges sur Eure. Sa place, il l'a créée finalement. Accompagné et sans cesse challengé par Patrick Girard et Pierre Borie, Directeur industriel régional, il aime son quotidien dans lequel il se sent autonome, intégré dans une équipe soudée, aidante et bienveillante.

Retourner à l'école n'est pas une corvée, loin de là. Il aime apprendre, et on peut dire que l'expérience lui aura donné un sens plus opérationnel de la mise en pratique de ce qu'il apprend en cours.

Philippe, par sa persévérance, est un parfait exemple de montée en compétences accompagnée par le Groupe Alkern. Arrivé avec peu de bagages, c'est aidé et motivé par l'entreprise qu'il a repris ses études pour atteindre les responsabilités qu'il occupe aujourd'hui.

En résumé, on peut dire que le mentor a convaincu l'élève qu'il avait toutes les capacités pour aller loin. L'élève s'est donné les moyens et il n'est pas exclu qu'on retrouve un jour Philippe au poste d'ingénieur process, c'est lui qui le dit !





# TRANSMETTRE LE SAVOIR



Dans le cadre du partenariat Alkern/Compagnons du Devoir et du Tour de France, notre démonstrateur Fabien Delabre, accompagné de notre Directeur Qualité, Emmanuel Jézéquel, ont participé à une journée de formation chez Les Compagnons du Devoir et du Tour de France à Villeneuve-d'Ascq. Les apprentis ont réalisé de nombreuses maquettes avec des blocs béton à coller Alkern, des planelles isolées ISOPLANEL ainsi que des appuis de fenêtre fabriqués dans notre usine de Nevers. Ces journées d'apprentissage seront renouvelées régulièrement dans le cadre du partenariat Alkern/Compagnons du Devoir et du Tour de France.









# 2

# ADOPTER UN COMPORTEMENT RESPONSABLE

Nous voulons montrer l'exemple sur le plan éthique en implémentant des valeurs dans l'entreprise.

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2021	Réel 2022	Ambition 2023	Objectif de développement durable ONU associé
Former l'ensemble des collaborateurs au droit de la concurrence	<b>50 %</b> des collaborateurs concernés formés au droit à la concurrence	<b>97 %</b> des collaborateurs concernés formés au droit à la concurrence	Formation tous les deux ans	
Former l'ensemble des collaborateurs au risque de corruption	<b>77 %</b> des collaborateurs concernés formés au risque de corruption	<b>99 %</b> des collaborateurs concernés formés au risque de corruption	Formation tous les deux ans	
Établir une politique d'achats responsables en s'assurant du bon comportement de nos fournisseurs au regard de nos valeurs de responsabilité	Première enquête fournisseur	<b>79 %</b> de nos fournisseurs stratégiques interrogés sur leur démarche RSE	<b>85 %</b> de nos fournisseurs stratégiques interrogés sur leur démarche RSE	
Offrir un environnement de travail serein. Pour cela, nous instaurons une procédure où chacun est capable d'alerter sur tout comportement incorrect dont il ou elle serait le témoin	/	Procédure mise en place, communiquée et fiable	<b>100 %</b> des équipes informées (par affichage, communication)	 
Former toutes les équipes concernées par du recrutement à la non discrimination à l'embauche	/	/	<b>+ de 90 %</b> des équipes concernées formées	 
Sensibiliser nos collaborateurs connectés au risque cybersécurité	/	/	<b>85 %</b> des collaborateurs sensibilisés au risque cybersécurité	

# LES PRINCIPES ÉTHIQUES DU GROUPE ALKERN EN 13 POINTS

L'éthique fait partie intégrante de la culture du groupe Alkern, et constitue le socle de notre engagement en faveur du développement durable. Il est de notre responsabilité individuelle et collective de partager, à tous les niveaux de l'entreprise, ses principes et valeurs intrinsèques.

Alkern a mis en place un dispositif de conformité s'appuyant sur les principales thématiques suivantes :

<p><b>1 LE RESPECT DES DROITS HUMAINS FONDAMENTAUX</b></p> <p>Nous respectons les Droits de l'Homme en excluant toute violation telles que le travail obligatoire, le travail forcé ou le travail des enfants.</p> 	<p><b>2 LE RESPECT DES LOIS, NORMES ET RÉGLEMENTS</b></p> <p>Nous respectons les lois et normes en vigueur de la société ou nous engageons en tant qu'individus et nous appliquons les directives internes propres à notre Groupe en tant que collaborateurs.</p> 	<p><b>3 LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL</b></p> <p>Collectivement, nous nous engageons à maintenir un niveau d'urgence élevé en matière de sécurité et de santé au travail. Nous respectons et adhérons sans faille aux Règles d'Or édictées par la politique Sécurité-Santé Environnement du Groupe Alkern.</p> 
<p><b>6 LA VIGILANCE AUTOUR DES CONFLITS D'INTÉRÊT</b></p> <p>Nous devons toujours agir en toute objectivité, en servant au mieux les intérêts du Groupe ALKERN, sans jamais privilégier nos intérêts personnels.</p> 	<p><b>5 LA LUTTE CONTRE LE BLANCHIMENT</b></p> <p>Nous ne tolérons pas, ne facilitons pas et ne soutenons pas le blanchiment d'argent ni le financement du terrorisme.</p> 	<p><b>4 LE REFUS DE TOUTE FORME DE CORRUPTION</b></p> <p>Nos relations avec nos partenaires, clients, fournisseurs, concurrents ne sont fondées que sur la base de notre qualité et nos compétences. Aucun avantage financier personnel ou autre qui pourrait influencer une relation ne doit être toléré.</p> 
<p><b>7 LA PROTECTION DU PATRIMOINE ET DES RESSOURCES</b></p> <p>Nous veillons en permanence à ce que soient préservés les biens matériels et financiers du groupe en prenant soin des outils que l'on nous confie et en préservant la confidentialité des données numériques nous concernant.</p> 	<p><b>8 LA VIGILANCE AUTOUR DE LA CYBER SÉCURITÉ ET LA PROTECTION DE NOS RESSOURCES TECHNOLOGIQUES</b></p> <p>Nous avons le devoir de gérer nos outils numériques de façon adéquate pour éviter toute possibilité d'infiltration de nos données. Nous surveillons les mails frauduleux, nous utilisons les réseaux sociaux à bon escient.</p> 	<p><b>9 LA LOYAUTÉ ET LA TRANSPARENCE DANS NOS PRATIQUES COMMERCIALES</b></p> <p>Nous sommes honnêtes et loyaux dans nos échanges avec nos partenaires, clients, concurrents. Nous menons nos missions dans le respect des lois en vigueur, notamment des lois sur la concurrence.</p> 
<p><b>12 L'ENGAGEMENT POUR LA DIVERSITÉ ET CONTRE LE HARCÈLEMENT</b></p> <p>Conformément à la législation, le Groupe ALKERN s'oppose à toute demande de discrimination. Aussi, et en toute confiance, tout comportement de harcèlement sexiste est banni.</p> 	<p><b>11 L'EXCELLENCE DANS LA QUALITÉ</b></p> <p>Nous travaillons constamment à l'optimisation et à la croissance de la qualité de nos produits. Il est de notre devoir d'achever et contribuer au bon respect de la politique qualité de notre Groupe.</p> 	<p><b>10 LA CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES</b></p> <p>Nous, salariés du Groupe ALKERN, sommes soumis au devoir de discrétion et de réserve qui impose de s'exprimer avec réserve et retenue.</p> 
<p><b>13 LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT</b></p> <p>Nous nous engageons à être responsable de l'environnement dans lequel nous évoluons. Ainsi, à chaque niveau du Groupe ALKERN, nous mettons en place des processus pour intégrer l'économie circulaire dans nos produits ainsi que la réduction de notre consommation énergétique.</p> 	<p><b>TÉLÉCHARGER LE CODE DE CONDUITE DANS SA VERSION INTÉGRALE</b></p>   	



**Un Code de conduite professionnelle** détaillant les règles et la conduite à tenir en matière d'éthique des affaires. Nous avons démarré la sensibilisation de nos collaborateurs à ce Code sur 2022 et continuerons son déploiement sur 2023.



**Un dispositif de formation des collaborateurs les plus exposés** (ex. : managers, collaborateurs ayant des liens commerciaux directs avec les clients et fournisseurs) se traduisant notamment par la mise en place, au cours de 2022, d'e-learning en matière de droit de la concurrence et de lutte contre la corruption.



**Un système d'alerte professionnelle** qui permet au personnel d'Alkern, ainsi qu'à tout client, fournisseur ou partenaire, de signaler toute situation en contradiction avec notre Code de conduite et/ou la loi. Toute demande de conseil et d'assistance ainsi que tout signalement d'une situation peut être effectué auprès de nos Référents Éthiques Spécialisés. Ces référents sont les interlocuteurs privilégiés des personnes qui seraient témoins ou victimes de tels faits, afin de les aider à agir. Afin d'être prêts à faire face à de telles situations, Alkern a formé ses référents en septembre 2022 autour de la thématique du harcèlement et des agissements sexistes.



## SENSIBILISER LES COLLABORATEURS À LA PROTECTION DE NOS DONNÉES

Dans un contexte où les risques d'attaques informatiques s'intensifient, il est évidemment nécessaire de protéger les données au sein du Groupe. Cette année 2022 signe le début d'un plan d'actions à long terme. Un plan d'actions mené à la fois sur le système informatique en lui-même, en le protégeant de toute intrusion, et mené auprès de nos utilisateurs, internes ou externes à l'organisation.

La priorité a été donnée à la sensibilisation de collaborateurs à la cybersécurité. Dans cette approche préventive, 4 thèmes majeurs, connus et pratiqués de tous, ont été abordés sous la formes de 4 courtes vidéos mises à disposition sur l'intranet du Groupe :

- ✔ Hameçonnage / phishing
- ✔ Sécurité informatique
- ✔ Gestion des mots de passe
- ✔ Réseaux sociaux







Chaque jour, le département des systèmes d'information Alkern travaille à sécuriser les échanges de données et s'attache à respecter et faire respecter les procédures de sauvegarde dans l'intérêt de tous.



# 3

# ACCOMPAGNER NOS ÉQUIPES

**Nous nous efforçons au quotidien d'offrir à nos collaborateurs un environnement de travail sécurisé, performant, égalitaire, où chacun pourra exprimer ses compétences et les valoriser.**

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2021	Réel 2022	Ambition 2023	Objectif de développement durable ONU associé
Diminuer la fréquence des accidents par la formation et la prise de conscience des risques	TF2 = 35	TF2 = 41,3	Inférieur à 2022 et <b>cible à 28</b>	
Maintenir des conditions de sécurité maximales en menant des audits sécurité régulièrement sur tous nos sites	<b>69 %</b> de réalisation d'audits par rapport à ceux objectivés en début d'année	<b>82,5 %</b> de réalisation d'audits par rapport à ceux objectivés en début d'année	<b>100 %</b> de réalisation d'audits par rapport à ceux objectivés en début d'année	
Accompagner nos collaborateurs dans leur développement professionnel par la réalisation d'entretiens individuels réguliers	<b>95 %</b> des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel	<b>97 %</b> des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel	<b>97 %</b> des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel	 
Maintenir et faire progresser le taux de mixité dans nos équipes historiquement plutôt masculines	<b>16 %</b> de femmes au sein d'Alkern	<b>16,8 %</b> de femmes au sein d'Alkern	<b>17,5 %</b> de femmes au sein d'Alkern	
Organiser le baromètre social bi-annuel	<b>69 %</b> de salariés satisfaits ou très satisfaits	/	Progression de l'indice de satisfaction vs 2021	

# NOS ACTIONS AUPRES DE NOS COLLABORATEURS

« Nous souhaitons faire évoluer et accompagner nos collaborateurs dans un environnement de travail sécurisant et épanouissant »



**MURIEL DELUNE,**  
Directrice des Ressources Humaines



Après une année de consolidation du Groupe, nous sommes convaincus que la satisfaction de nos collaborateurs tient largement au développement des compétences, du comportement exemplaire de chacun en matière de sécurité et de la fierté d'appartenance à une entreprise dynamique, innovante et tournée vers l'avenir.

Pour atteindre nos objectifs, nous avons déployé de nombreux outils et process, à travers des actions concrètes telles que :

- ↳ Accompagner nos Managers dans leur développement professionnel quotidien dans le cadre d'un programme de formation triennal « Manager Alkern » déployé dès 2022 et qui se poursuivra en 2023 et 2024.
- ↳ 97% de nos collaborateurs ont eu un entretien spécifique avec leur manager et/ou leur RH en 2022 pour partager ensemble le bilan de l'année écoulée et leurs besoins à venir.
- ↳ Digitaliser les process RH pour faciliter le quotidien des collaborateurs, des managers et de nos équipes constituant l'un des enjeux majeurs pour notre Groupe. Cette transformation sera mise en œuvre avant le fin d'année 2023 et se poursuivra en 2024.
- ↳ En juin 2022, un accord relatif au Télétravail au sein du Groupe a été signé avec les partenaires sociaux. Basé sur la confiance et l'intérêt commun entre l'entreprise et le salarié, il promeut la mise en place du dispositif Télétravail au sein du Groupe Alkern, pour répondre aux enjeux de flexibilité de l'organisation du travail et de l'attente des collaborateurs.

## INDEX ÉGALITÉ HOMME/FEMME

Notre engagement est réel et **nos index 2022 de 75/100 pour Alkern France et 75/100 pour le Groupe Alkern** sont des résultats encourageants dans notre contexte d'industriel qui suppose historiquement une majorité de collaborateurs masculins.

Parce que l'humain occupe une place importante dans les valeurs d'Alkern, nous nous efforçons au quotidien d'offrir à nos collaborateurs **un environnement de travail sécurisé, performant, égalitaire, où chacun pourra exprimer ses compétences et les valoriser.**

Nous portons alors très justement une attention concrète à l'application de la " **Loi pour choisir son avenir professionnel** " adoptée par le gouvernement en mars 2018.

# DES SITES MIS À L'HONNEUR

**Alkern célèbre les sites cumulant un nombre conséquent de jours sans accident.**

Parce que la sécurité est une priorité chez Alkern, il est important de mettre à l'honneur les sites de production qui affichent avec fierté un minimum de 1000 jours sans accident. Ces « scores » mis à l'honneur sont pour toutes les équipes l'occasion de démontrer leur cohésion, de se féliciter du travail accompli dans les règles et normes de sécurité exigeantes que l'on connaît.

## Un arbre planté tous les 1000 jours sans accident

Le symbole est fort et fait l'unanimité auprès de nos collaborateurs. Chaque site atteignant les 1000 jours sans accident du travail se verra proposer la plantation d'un arbre, symbole d'un travail collectif dans le respect des valeurs du Groupe. En 2022, 4 sites ont accueilli cette récompense symbolique.



Épône – Juillet 2022  
5000 jours sans accident



Mont-de-Marsan – Mai 2022  
3000 jours sans accident



Pleucadeuc – Septembre 2022  
3000 jours sans accident



Tallard – Septembre 2022  
1000 jours sans accident



## ÉVÈNEMENT DES FAMILLES

sur le site de VOR en Belgique

**C'est sous la thématique de nos valeurs, « tous ensemble » que 171 personnes se sont rassemblées dimanche 3 juillet 2022.**

Bon nombre de collaborateurs ont participé, accompagnés de leur conjoint, de leurs enfants, à un barbecue sur le site. Les membres de la famille ont pu visiter le site et découvrir le lieu de travail de leur partenaire, père ou mère. Entre-temps, des activités et des jeux ont été organisés pour les familles : fléchettes, tir au laser, quête familiale sur le site, châteaux gonflables, etc. Un rassemblement riche en partage et en découverte qui a renforcé la cohésion de toute l'équipe !



## FORMER POUR GAGNER EN COMPÉTENCES

Entre juillet et octobre 2022, pas moins de 80 managers ont pu participer aux 2 premiers modules de notre parcours de formation d'accompagnement managérial « Manager ALKERN » ! Un moment d'échange riche en partage et en cohésion à l'issue duquel nos managers sont repartis avec une boîte à outils bien remplie auprès de leurs équipes !





# ALERTE SÉCURITÉ, NOS SITES RELÈVENT TOUS LES DÉFIS !

Entre le 1<sup>er</sup> juillet et le 30 septembre 2022, chaque collaborateur a été invité (même défié !) à décrire et relever toute condition dangereuse non identifiée, c'est-à-dire un acte ou une situation dangereuse sur site qui pourrait conduire à un accident grave.

## L'objectif était double

- Permettre à chacun de se rendre compte des dangers existants sur son site, sur son lieu de travail, et évidemment, prévenir tout risque d'accident sur site !
- Appréhender les dangers des sites en adoptant les meilleures attitudes à avoir, process à mettre en place ou outils à utiliser.

## Le défi 2022, c'était...

**55 sites participants  
et 42 vainqueurs du défi,**

soit : 521 collaborateurs sur 707 concernés

Merci pour votre implication, la sécurité est l'affaire de tous.



# 4

# RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

**Nous intégrons l'économie circulaire dans nos pratiques ainsi que la réduction de notre consommation énergétique.**

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2021	Réel 2022	Ambition 2023	Objectif de développement durable ONU associé
Réduire nos consommations d'énergie grâce à des campagnes de sensibilisation et de nouveaux investissements	<b>9,2 Kwh</b> élec/Tonne	<b>8,4 Kwh</b> élec/Tonne	<b>8,0 Kwh</b> élec/Tonne	 
Diminuer les transferts intersites en régionalisant nos productions au plus proche des besoins des clients	<b>13,2 %</b> intersites	<b>12,1 %</b> intersites	<b>10,9 %</b> intersites	 
Encourager et développer les initiatives locales et spécifiques en faveur de l'environnement	<b>76 %</b> d'initiatives abouties par site dans l'année	<b>94 %</b> d'initiatives abouties par site dans l'année	<b>&gt; 90 %</b> d'initiatives abouties par site dans l'année	 
S'engager dans une économie circulaire en restaurant une consignation sur les palettes en bois	<b>Taux réel de palettes réemployées : 77 %</b>	<b>Taux réel de palettes réemployées : 78 %</b>	<b>Supérieur à 77 %</b>	 
S'engager dans une économie circulaire en substituant les granulats extraits du milieu naturel par d'autres matériaux issus du recyclage	<b>Nombre d'usines utilisant des granulats recyclés : 1</b>	<b>Nombre d'usines utilisant des granulats recyclés : 5</b>	<b>Nombre d'usines utilisant des granulats recyclés : 10</b>	
Maîtriser nos consommations d'eau par l'installation de compteurs sur tous nos sites et la mise en place d'un suivi et de mesures de réductions	/	/	<b>100 %</b> des sites avec comptage et maîtrise des consommations d'eau	
Basculer nos usines sur des ciments moins carbonés (à minima CEM II)	/	/	<b>70 %</b> de nos usines utilisatrices de ciments moins carbonés	

# ALLER PLUS LOIN DANS LA CONSTRUCTION D'UNE NOUVELLE FILIÈRE DE BLOCS BÉTON BIOSOURCÉS



Alkern a officiellement concrétisé son projet Seine Eure le 15 novembre 2022, avec la pose symbolique de la première pierre, en présence de l'ensemble des acteurs de la Région et de l'État Lauréat du PIA3 régionalisé filières en juillet dernier. Ce projet subventionné, Alkern Seine-Eure, se lance aujourd'hui avec **la création d'une usine innovante**, s'inscrivant dans la stratégie bas carbone 2050 du gouvernement et de la filière de l'industrie du béton préfabriqué. Ce projet est au cœur la stratégie d'Alkern qui est de mettre à la disposition de ses clients **des offres toujours plus performantes**, s'inscrivant pleinement dans un aménagement biosourcé et renouvelable du territoire.



## PROGRAMME D'INVESTISSEMENTS D'AVENIR (PIA3)

**Le projet de la société ALKERN désigné lauréat de l'appel à projets « Innov Avenir Filière »**

Ce projet vise à structurer la filière miscanthus autour d'une nouvelle usine capable de fabriquer de nouveaux produits biosourcés pour le marché du bâtiment. D'un montant estimé à plus de 8 millions d'euros, il sera accompagné à parts égales par l'État et la Région à hauteur de 1 million d'euros, soit 2 millions d'euros au total, dont la moitié sous forme de subventions et la moitié sous forme d'avances récupérables.



# 3 NOUVEAUX SITES OBTIENNENT LA CERTIFICATION ISO 14001 EN 2022

43 sites de production certifiés sur 55 soit 78% de nos sites certifiés

Au-delà de l'objectif de certification de l'intégralité de ses sites ISO 14001 pour 2024, Alkern s'appuie sur une politique Santé Sécurité Environnement forte et engagée :

- ↳ Parce que nous sommes convaincus que les accidents et les maladies professionnelles peuvent tous être évités par le respect inconditionnel de nos Règles d'Or et par la mise en œuvre de nos rituels,
- ↳ Parce que nous considérons que la Santé, la Sécurité et la Protection de l'Environnement sont des valeurs essentielles de l'entreprise et sont ainsi un préalable à toute tâche que nous avons à y effectuer,
- ↳ Parce que nous inscrivons nos activités dans la réduction de l'impact environnemental, nous nous engageons à mettre en œuvre la dynamique et les ressources nécessaires pour faire d'Alkern une entreprise d'excellence dans ces domaines.

Alkern encourage chacun à proposer et mettre en œuvre des initiatives locales visant à répondre à ces exigences.



Site de Roques sur Garonne



Site de Monteux



Site de Hagondange



## ALKERN, MEMBRE FONDATEUR D'ÉCOMINÉRO

En participant à la création d'Écominéro, le Groupe Alkern s'inscrit dans un engagement de valorisation et de recyclage des déchets issus de ses produits en fin de vie. Parce que la responsabilité élargie du producteur (REP) se met en place en 2023 sur les produits et matériaux de construction du secteur du bâtiment, Écominéro a été créé pour simplifier la vie des entreprises afin qu'elles remplissent leurs obligations découlant de la mise en place de la REP pour les déchets issus de la filière minérale.

# AGIR DIRECTEMENT SUR NOS SITES

## DE BELLES INITIATIVES ENGAGÉES POUR L'ENVIRONNEMENT



### À Villeréal

#### À Villeréal, on adopte la bonne pratique en revalorisant le tri des cartons et déchets plastiques.

Alors que l'habitude était de rebuter les déchets carton et plastique non réutilisables en interne en Déchet Industriel Banal, l'acquisition d'une presse permet aujourd'hui de les recycler. Ces déchets sont désormais triés et tout ce qui peut l'être repart dans notre process de fabrication. Le reste passe en presse, est compacté puis cerclé sous forme de balles de 1 m<sup>3</sup> qui sont ensuite recyclées.

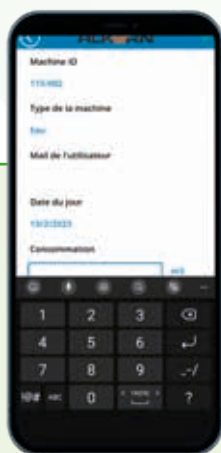


### À Meximieux et à Saint-Pierre de Chandieu

#### À Meximieux et à Saint-Pierre de Chandieu, on s'inscrit dans une nouvelle filière bois.

Les palettes réformées sont aujourd'hui broyées en toute sécurité sur site. Les copeaux de bois ainsi obtenus sont revendus pour être utilisés comme combustible de chaudière industrielle.

Au delà de libérer l'espace dans la zone de stockage, le broyage des palettes est un parfait exemple du déploiement d'une économie circulaire à déployer sur chacun de nos sites concernés.



## LA GESTION DE L'EAU SUR SMARTPHONE

Alkern a développé sa propre application permettant de remonter très facilement les consommations d'eau des différents sites. Chaque compteur en usine est équipé d'un QR code. Flashé grâce à l'application, il permet de saisir le relevé de compteur.

Tous les relevés sont alors envoyés dans une base de recueil centralisée qui permet un contrôle plus précis des consommations.



# BILAN DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

## RÉSULTATS GLOBAUX : SCOPE 1 & 2

### ALKERN toutes entités 2022

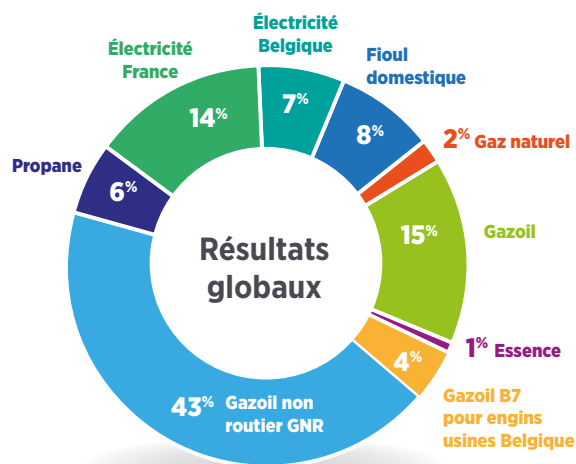
6 135 tonnes de CO<sub>2</sub> eq

Soit l'équivalent de

Émissions annuelles de **560** Français

**2700** aller-retours Paris-New-York en avion

**580** tours du monde en voiture



### ALKERN France 2022

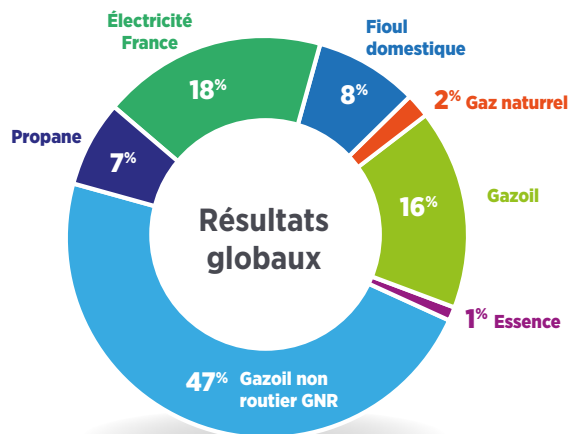
4 588 tonnes de CO<sub>2</sub> eq

Soit l'équivalent de

Émissions annuelles de **420** Français

**2000** aller-retours Paris-New-York en avion

**440** tours du monde en voiture



### Alkern VOR 2022

(société opérationnelle belge la plus importante)

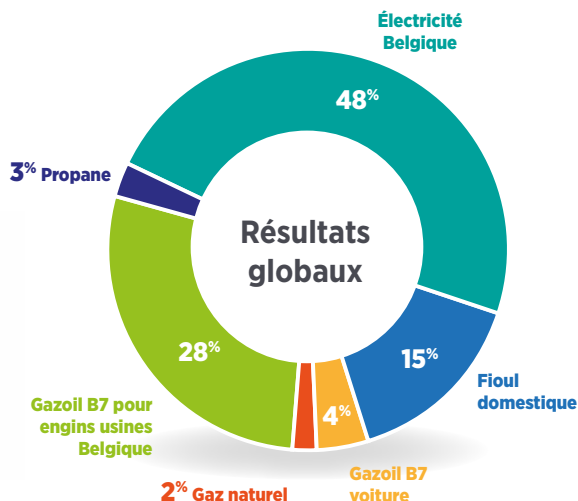
772 tonnes de CO<sub>2</sub> eq

Soit l'équivalent de

Émissions annuelles de **70** Belges

**335** aller-retours Bruxelles-New-York en avion

**73** tours du monde en voiture



Cette évaluation a été réalisée selon les exigences relatives aux normes ISO 14 064-1 et 14 069 et avec la base de données Carbone de l'ADEME. Elle a été évaluée et certifiée par un cabinet tiers habilité à la méthode Bilan Carbone®.





# ANNEXES

# NOS INDICATEURS RSE

	Thème	Enjeux	Objectifs	Indicateur	2021	2022	Cible 2023	Rythme de suivi (Mens./Trim./Ann.)
Client/Sociétal	Environnement chez les clients	Développer des offres ayant un impact positif sur l'environnement pour nos clients	Réduire l'impact carbone	Quantité de CO <sub>2</sub> économisé grâce aux blocs à coller permettant d'économiser la maçonnerie ou d'être moins générateur de CO <sub>2</sub>	3 400 Tonnes	4 829 Tonnes	5 500 Tonnes	M
			Réduire la consommation d'eau sur le chantier	Volume d'eau économisé grâce au développement d'une gamme de blocs sans mortier	3 296 m <sup>3</sup>	3 796 m <sup>3</sup>	4 400 m <sup>3</sup>	M
			Lutter contre l'imperméabilisation des sols ou les îlots de chaleur en zone urbaine	Volume de produits drainants luttant contre l'effet dévastateur de l'imperméabilisation des sols en cas de fortes pluies	317 000 m <sup>2</sup>	380 000 m <sup>2</sup>	400 000 m <sup>2</sup>	M
	Partenariat / demande responsable client ou externe	Mettre en place un système de mesure de notre démarche RSE	Mesurer notre performance globale dans un référentiel reconnu	Évaluation ECOVADIS	Or (68)	Or (74)	Or sur Alkern France	A
	Intégration dans la vie professionnelle	Faciliter l'accès au monde professionnel	Permettre à des jeunes de rentrer dans le monde du travail	Nombre d'alternants présents chez Alkern dans l'année	30	33	35	T
	Prendre sa Responsabilité Sociale d'Entreprise	Donner un cadre professionnel stable à nos équipes	Politique d'intégration - limiter la précarité de l'emploi	Ratio : Nombre d'intérimaires/ effectif total des permanents	15%	13,10%	10,00%	T
Gouvernance	Achats	Mettre en place d'une approche d'achats responsables	Faire adhérer nos principaux fournisseurs à nos exigences d'achats responsables	% du CA d'achat couvert par un questionnaire d'évaluation des fournisseurs	1 <sup>ère</sup> enquête fournisseurs	79%	85%	S
			Faire adhérer nos principaux fournisseurs à nos exigences d'achats responsables	Nombre de fournisseurs ayant signé le code de conduite fournisseurs	/	/	80% des transporteurs, des entrées d'intérim et les 50 plus gros chiffres d'affaires achats	T
	Éthique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100% des collaborateurs commerciaux formés au droit de la concurrence	% des équipes commerciales formées	50%	97%	Objectif tous les deux ans	T
	Éthique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100% des collaborateurs concernés formés aux risques de corruption	% des équipes cible formées	77%	99%	Objectif tous les deux ans	T
	Éthique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100% des collaborateurs concernés formés au principe de non discrimination à l'embauche	% des équipes cible formées (RS, RRH, Managers supports)	/	/	90%	T
	Éthique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100 % des collaborateurs connectés sensibilisés au risque Cybersécurité	% des collaborateurs connectés sensibilisés	/	/	85%	T
	Éthique	Identification et procédure d'alerte	Mettre en place et suivre des procédures d'alerte sur le non-respect des règles d'éthique ou de comportement (harcèlement,...)	Procédure d'alerte	/	Procédure mise en place	100% des équipes informées (par affichage / communication)	T
Social	Santé / Sécurité des employés	Maintenir un environnement de travail sécurisé et former les équipes aux risques de sécurité dans leurs postes de travail	Mesurer le taux d'accidents Dans la perspective du zéro accident, augmenter le nombre de jours sans accident ayant nécessité des soins externes	Taux de fréquence 2	35	41,3	Inférieur à 2022 Cible à 28	M
			Anticiper les risques potentiels par des campagnes d'audits sécurité sur site	Nombre d'audits par personne sur la population ciblée (Quantitatif)	69%	82,50%	100%	M
	Développer les compétences	Animer le développement des compétences par la mise en place de Tempo RH et la négociation d'un accord GPEC	Mettre en place le processus Tempo RH	Taux d'entretiens réalisés	95%	97%	97%	M
	Relation collective	Avoir des relations professionnelles de qualité	Animer la relation collective	Taux de conformité process (calendrier, consultations/négociations obligatoires)	100%	100%	100%	A
	Bien-être des collaborateurs	Mesurer le taux de satisfaction des collaborateurs	Mesurer le taux de satisfaction des collaborateurs	Taux de satisfaction des salariés	69% satisfaits ou très satisfaits	/	en progrès vs 69%	A
Non discrimination	S'assurer de la mixité des hommes et des femmes au sein de l'entreprise sans discrimination	Promouvoir l'accès à l'emploi et la mixité dans les effectifs, favoriser les femmes dans le recrutement	proportion de femmes dans la population totale	16%	16,80%	17,50%	A	
Environnement	ISO 14001	Se structurer pour développer du progrès continu	Déployer le système de management environnemental - norme ISO 14001 sur l'ensemble des sites (périètre 2020)	Pourcentage de sites certifiés ISO 14001	76%	82%	87% hors BECOME et ADG BETON	A
	Impact environnemental	Réduire nos besoins en énergie	Réduire la consommation d'électricité	Consommation électrique par tonne produite par sites, en kWh / tonne produite	9,2 kWh élec/tonne produite	8,4 kWh élec/tonne produite	8 kWh élec/tonne produite	M
	Impact environnemental	Diminution de notre empreinte carbone	Réduire la consommation de carburant (Véhicules légers)	/	/	/	Limitation vitesse sur autoroute à 120 km/h - plan de sobriété énergétique	S
	Impact environnemental	Décarboner nos process industriels	Travailler sur la substitution des liants	Nombre de sites passés d'un ciment CEM I à un liant moins carboné minimum CEM II	/	/	Plus 10, soit 29	T
	Impact environnemental	Réduire l'impact environnemental de nos activités de transport	Réduire les quantités de produits (en T) transportées en intersite	Nombre de tonnes transportées en intersite / nombre de tonnes vendues (en %)	13,2%	12,1%	10,90%	M
	Impact environnemental	Réduire l'impact environnemental de l'ensemble de nos sites	Motiver les équipes localement à déployer des pratiques réduisant l'impact environnemental de tous nos sites	Nombre d'initiatives abouties par sites	76%	94%	90%	T
	Économie circulaire	Diminuer notre dépendance dans les sources de matière première naturelles	Utiliser des matières premières recyclées dans nos process (granulats)	Nombre de sites Alkern ayant utilisé des granulats recyclés	1	5	10	S
			Réduire le volume et l'impact des déchets générés par nos activités, et développer leur valorisation	Taux de palettes bois réemployées (avoir un taux minimum de palettes recyclées)	77%	78%	77%	T
	Eau	Réduire l'impact de nos activités sur la ressource en eau	Réduire les prélèvements d'eau dans le milieu naturel	Quantité d'eau utilisée non issue du milieu naturel, comparée avec nos prélèvements	/	/	100% des sites avec contrôle et mesure de ses consommations d'eau	T
	Émissions de carbone	Maîtriser nos émissions de carbone sur la totalité de notre cycle de vie	Réaliser un bilan des gaz à effet de serre émis par l'entreprise et mettre en place des plans d'action de diminution de ces générations de gaz	BEGES Scope 1 et 2	6586 T. CO <sub>2</sub> eq.	6135 T. CO <sub>2</sub> eq.	Ajout du scope 3	A

## TABLE DE CORRESPONDANCE GRI

Alkern a réalisé un reporting en concordance avec les standards du GRI sur la période 2022-2023.

Norme GRI	Correspondance dans le rapport
GRI 102 Éléments généraux d'information	40
GRI 102-1 Nom de l'organisation	1
GRI 102-2 Activités, marques, produits et services	6 et 7
GRI 102-3 Lieu géographique du siège	40
GRI 102-4 Lieux géographiques des sites d'activités	6
GRI 102-6 Marchés desservis	6 et 7
GRI 102-7 Taille de l'organisation	6
GRI 102-8 Effectif de l'organisation	6
GRI 102-9 Chaîne d'approvisionnement de l'organisation	8 et 9
GRI 102-12 Chartes, principes et autres initiatives externes	16
GRI 102-13 Adhésion à des associations nationales ou internationales	16
GRI 102-14 Déclaration du décideur le plus haut placé sur la pertinence du développement durable pour l'organisation et sa stratégie	3
GRI 102-16 Valeurs, principes, normes et règles de l'organisation tels que les codes de conduite et codes d'éthique	10, 12 et 25
GRI 102-44 Enjeux et préoccupations soulevées	11
GRI 102-47 Liste des enjeux pertinents	11
GRI 102-50 Période de reporting	1
GRI 102-52 Cycle de reporting	1
GRI 102-54 Déclaration de reporting en conformité avec les normes GRI	38
GRI 102-55 Table de correspondance GRI	38
201 : Performance économique	6
202 : Présence sur le marché	7
204 : Pratiques d'achats	24
205 : Lutte contre la corruption	24 et 25
206 : Comportement anticoncurrentiel	24 et 25
301 : Matières	31, 32 et 34
302 : Énergie	31
303 : Eau	31 et 34
305 : Émissions	4 et 35
307 : Conformité environnementale	33
308 : Évaluation environnementale des fournisseurs	24
401 : Emploi	19 et 22
402 : Relations employés/direction	28
403 : Santé et sécurité au travail	27, 29 et 30
404 : Formation et éducation	27, 28 et 29
405 : Diversité et égalité des chances	27, 28
406 : Lutte contre la discrimination	24, 27 et 28
408 : Travail des enfants	25
409 : Travail forcé ou obligatoire	25
410 : Pratiques de sécurité	27, 29 et 30
414 : Évaluation sociale des fournisseurs	24
418 : Confidentialité des données des clients	25







Crédits photos : © www.jbvetter.com - Alkern - Getty Images

**ALKERN**

**Alkern Groupe**  
*Siège Social*  
Zone industrielle de la motte au bois - BP 59  
8 rue André Bigotte - 62440 Harnes  
Tél : 03 21 79 34 30 - Fax : 03 21 43 40 73  
[info@alkern.fr](mailto:info@alkern.fr)