

An aerial photograph of an industrial facility, likely a water treatment plant, situated along a winding river. The facility consists of several large, white, rectangular buildings and numerous smaller structures. The surrounding landscape is lush with green fields and dense forests. In the background, there are more industrial structures and a body of water. The image is framed by a large, light gray, textured shape that resembles a concrete slab, which is partially cut away to reveal the scene below.

ALKERN

**RAPPORT
RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE DE
L'ENTREPRISE
2021**



SOMMAIRE

Introduction

Le Groupe Alkern

- 6 Alkern en bref
- 8 Un process de fabrication peu consommateur d'énergie
- 9 Les fondamentaux du groupe

La démarche RSE d'Alkern

- 12 Un engagement historique et une confirmation
- 14 Les 4 piliers fondateurs de notre engagement
- 15 Notre contribution aux objectifs de développement durable de l'ONU

La Responsabilité Sociétale et Environnementale d'Alkern

- 17 L'enjeu sociétal : s'impliquer dans nos territoires
- 22 L'enjeu de gouvernance : adopter un comportement exemplaire
- 25 L'enjeu social : accompagner nos équipes
- 28 L'enjeu environnemental : réduire notre impact sur l'environnement

Annexes

ÉDITO



Le groupe Alkern est un acteur majeur de la préfabrication de produits en béton destinés à l'aménagement du territoire et, en tant que leader, notre rôle est essentiel dans la co-construction d'un monde éco-responsable.

Depuis toujours, Alkern se veut respectueux et bienveillant dans son écosystème. Respectueux de l'environnement en travaillant sans cesse sur de nouveaux produits innovants, bienveillant auprès de ses collaborateurs en prenant soin de développer un environnement de travail favorable au bien-être de chacun.

Il est vrai que les questions autour du béton en général, de son impact carbone ou des ressources nécessaires à sa fabrication, sont nombreuses et d'actualité.

Nous démontrons d'ores et déjà qu'il est possible d'agir en travaillant par exemple à la diminution des émissions de CO₂ dans

les produits destinés au bâtiment ou aux systèmes constructifs à venir, ou encore en veillant à la perméabilisation des sols pour mieux contenir les ruissellements des eaux de pluie. Notre prise de conscience est réelle et se traduit déjà concrètement dans la fabrication de nos produits et dans les valeurs de responsabilité que nous portons auprès de nos collaborateurs.

Alors oui, nous pouvons, et nous devons aller plus loin !

Ce premier rapport RSE, nous le voulons impactant pour notre stratégie d'entreprise.

Il signe l'implication quotidienne de l'ensemble de nos collaborateurs dans une démarche engagée.

La route est aujourd'hui balisée et en 2022, nous avancerons dans le respect de nos valeurs à nouveau définies : tous ensemble, tous prêts, tous engagés et tous responsables.

Xavier Janin,
Président du groupe Alkern

LA RSE ALKERN 2021

EN QUELQUES CHIFFRES

3 400 T.

De CO₂ et 3 300 m³ d'eau économisés par nos clients

Nos clients ayant choisi nos solutions blocs collés ou blocs isolants ont fait gagner à notre planète :

- l'équivalent de l'émission d'une voiture parcourant 17 Millions de km⁽¹⁾
- l'équivalent de la consommation en eau de 110 000 vaisselles en machine (ou 33 000 lessives en lave linge)

39 250 m³

De bois préservés

Avec un système de consignation de palettes instauré auprès de nos clients, nous récupérons chaque année la majorité de nos palettes que nous essayons de remettre en état quand cela est possible. La réutilisation de ces palettes permet de préserver les réserves en bois de nos forêts.

Un bilan carbone inférieur à

6 600 T. CO₂ eq.⁽²⁾

Pour exemple, c'est une émission inférieure en un an à celle générée par le flux de passagers sur les vols Paris-New York en une journée.

155 000 m²

de surfaces perméabilisées

Les solutions drainantes choisies par nos clients ont permis la perméabilisation de plus de 150 000 m² de parkings ou voiries. Nos solutions permettent une meilleure gestion des eaux de surface et une recharge naturelle des nappes phréatiques, tout en luttant contre les effets dévastateurs des événements de pluies diluviennes de plus en plus fréquents.

68/100

C'est la notation que nous avons obtenue pour la première évaluation Alkern France par Ecovadis, nous récompensant d'une médaille d'or qui nous conforte dans la direction engagée pour notre démarche RSE.



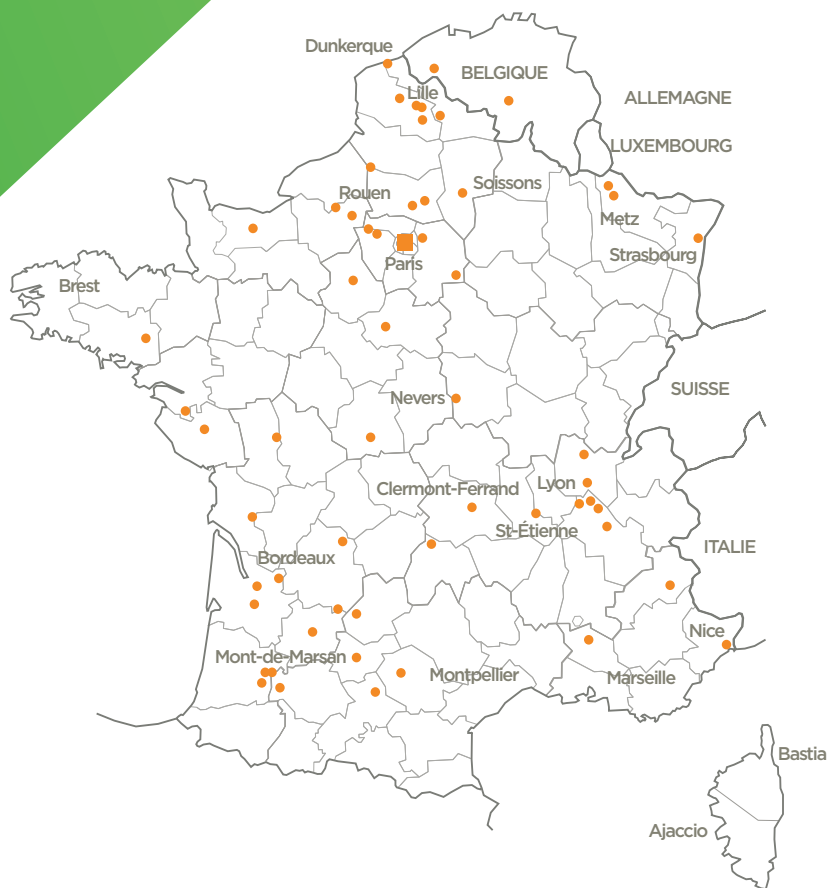
(1) Source Ademe. (2) Sur les scopes 1 et 2 de notre premier bilan carbone.



LE GROUPE

ALKERN

ALKERN ET VOUS, UN PARTENARIAT EN BÉTON!



100% LOCAL

fabriqué près de chez vous !

+ de 2 500

références pour embellir
vos extérieurs

55 USINES

en France et en Belgique

+ 240 MILLIONS €

de chiffre d'affaires

1 000

collaborateurs

POURQUOI FAIRE APPEL À **ALKERN** ?

- ↳ **Plus de 50 ans d'expérience** dans la fabrication de produits préfabriqués en béton
- ↳ **Un savoir-faire** depuis la voirie, l'assainissement, le mobilier urbain jusqu'à l'univers du bâtiment et de l'aménagement extérieur
- ↳ **Nos équipes à vos côtés** : du technico-commercial à notre maçon démonstrateur, en passant par les Bureaux d'Études. Des outils à votre disposition : guides de mise en œuvre, calcul de Psi, aide au calepinage...
- ↳ **Nos solutions** respectueuses de l'environnement, 100% recyclables
- ↳ **Notre innovation** au service de vos projets
- ↳ **Notre engagement** qualité pour votre sérénité

LES DOMAINES D'EXPERTISE DU GROUPE ALKERN

Une activité autour de trois grands marchés

LE BÂTIMENT

Avec des **solutions** de construction en béton préfabriqué, nous offrons à nos clients les solutions constructives **les plus bas carbone du marché** et avons pour ambition de continuer à **lutter contre le CO₂** dans les modes constructifs de demain, **durables et responsables**.

L'AMÉNAGEMENT EXTÉRIEUR

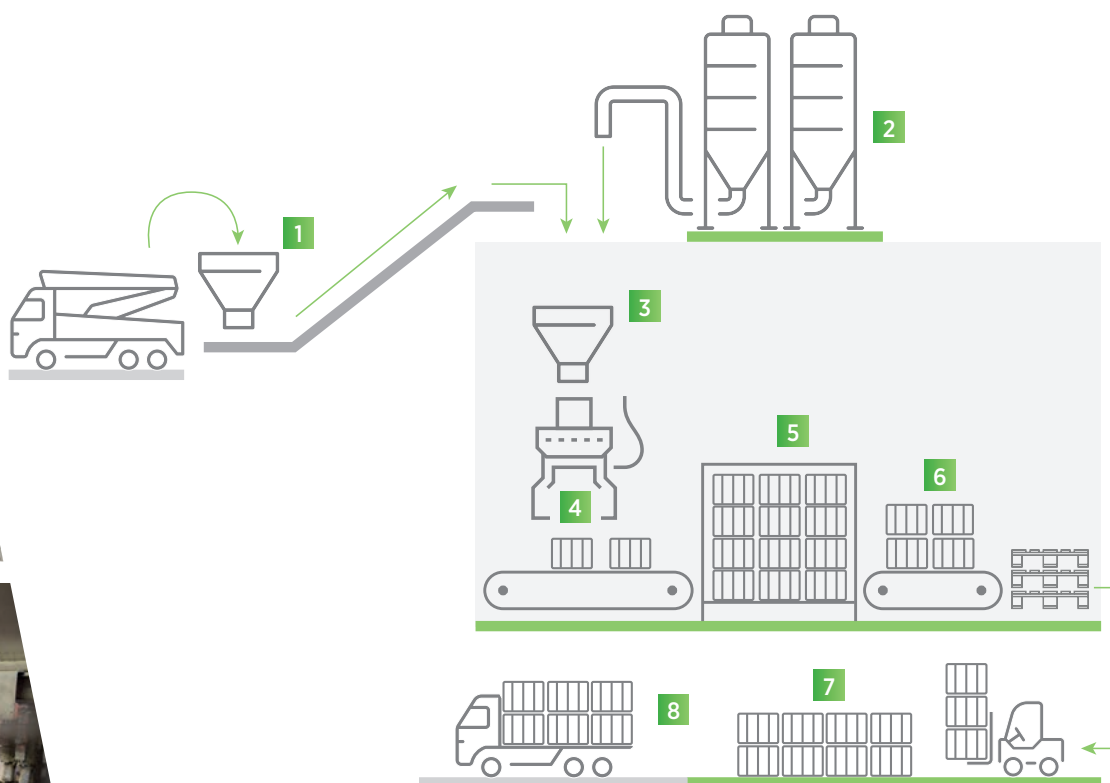
Leader sur le marché des produits d'aménagement extérieur en béton préfabriqué, nos produits sont **tous fabriqués en France**. Nous proposons une offre **régionalisée** offrant des produits plus adaptés aux conditions climatiques et styles architecturaux locaux, tout en privilégiant le **cycle court** en sortie de nos usines.

LES TRAVAUX PUBLICS

Nous participons à l'aménagement du territoire et des infrastructures en répondant aux besoins de chantiers de voirie, soutènement, réseaux secs, assainissement et mobilier urbain. En plus de nos produits standards, nous développons des **solutions sur mesure** pour certains chantiers en les accompagnant sur la diminution des nuisances, l'**amélioration de la qualité et de la sécurité**.



UN PROCESS DE FABRICATION PEU CONSOMMATEUR D'ÉNERGIE



- 1 Approvisionnement en granulats
- 2 Stockage du ciment/addition
- 3 Malaxage
- 4 Fabrication : le béton est vibré et pressé dans les moules
- 5 Les produits sont immédiatement stockés dans les étuves
- 6 Les produits sont palettisés
- 7 Les produits sont stockés sur site
- 8 Livraison au client

LES FONDAMENTAUX DU GROUPE ALKERN

NOTRE RAISON D'ÊTRE

NOTRE VOCATION

Nous apportons des solutions à l'aménagement des territoires et aux besoins d'un habitat sain, confortable, esthétique, respectueux de l'environnement et patrimonial.

NOTRE OFFRE

Nous proposons une offre innovante et répondant aux enjeux environnementaux, promue par une proximité client forte. Nous voulons être capable de continuer à intégrer des acquisitions ciblées, tout en améliorant notre efficacité en permanence.

NOTRE ATTITUDE

Nous sommes une entreprise indépendante, leader, qui croît grâce à ses équipes engagées et responsables. Nous nous comportons avec exemplarité sur les enjeux sociétaux, plus particulièrement sur la sécurité de nos équipes et notre impact environnemental.

NOTRE AMBITION D'ICI À 2030 : DOUBLER DE TAILLE

En 2030, Alkern sera le leader environnemental et économique dans l'industrie de la préfabrication du béton, en s'appuyant sur :

- ↳ Des solutions respectueuses de l'environnement pour lutter contre le changement climatique : décarbonation, perméabilité des sols, bio sourcing, recyclage des granulats,
- ↳ Une activité plus équilibrée, moins exposée au seul marché du bâtiment,
- ↳ Une taille critique et des moyens associés, de manière à pouvoir attirer de nouveaux talents et faire grandir nos équipes.



LES FONDAMENTAUX DU GROUPE ALKERN

NOS VALEURS

TOUS PRÊTS !

Dans un monde **incertain** et en **évolution** permanente, il s'agit d'être capable de nous **adapter** aux exigences nouvelles de notre environnement pour y assumer nos missions avec **professionnalisme**.

TOUS ENGAGÉS !

Notre **performance** collective est générée par notre **volonté**, notre **persistance** et notre **motivation** à répondre aux attentes de nos clients et à atteindre nos exigences internes d'**efficacité**.

TOUS ENSEMBLE !

- ↳ Nous travaillons en **collaboration** et favorisons la **coopération** et la **solidarité**. Nous partageons la direction à suivre et les **objectifs collectifs** à atteindre.
- ↳ Nous sommes à l'écoute des autres et accueillons les nouveaux collaborateurs dans un **esprit d'équipe**.

TOUS RESPONSABLES !

Nos **décisions** et nos **actions** sont motivées pour générer des **effets bénéfiques** pour nos **collègues**, **l'entreprise** et **son environnement**, à court et long terme. Nous prenons des décisions et **assumons leurs conséquences**.

The image shows two men in industrial workwear walking towards the camera. They are wearing high-visibility orange jackets with reflective silver stripes and red trousers. Both are wearing grey safety helmets. The man on the left has a grey beard and is wearing a red t-shirt under his jacket. The man on the right is carrying a pink backpack. They are standing on a concrete floor in front of a complex industrial structure with metal scaffolding and stairs. The background is slightly blurred, emphasizing the workers in the foreground. A green graphic element is visible in the bottom-left corner.

LA DÉMARCHE RSE

ALKERN

UN ENGAGEMENT IMPLICITE DEPUIS DE NOMBREUSES ANNÉES

Conscient des enjeux climatiques, voilà plusieurs années déjà qu'Alkern a fait le choix de s'engager dans un certain nombre d'initiatives environnementales telles que :

- ↳ La substitution de tout ou partie du ciment par des liants **moins carbonés**
- ↳ La mise en place de Fiches de Données Environnementales et Sanitaires (FDES) vérifiées par un organisme indépendant et permettant une mesure objective de l'**impact carbone sur tout le cycle de vie de nos produits** bâtiment
- ↳ Le déploiement de la **certification ISO 14001** dans nos sites industriels
- ↳ L'utilisation de **granulats issus de recyclage** d'autres industries
- ↳ La **réutilisation** de nos palettes en bois pour préserver les ressources de nos forêts
- ↳ De nouvelles offres drainantes pour les sols afin de **lutter contre les effets du réchauffement climatique**
- ↳ De nouvelles solutions isolantes plus performantes pour les bâtiments pour **lutter contre les émissions de CO₂**.

RE2020 RÉGLEMENTATION ENVIRONNEMENTALE



LA CONFIRMATION PAR UNE DÉMARCHE LABELLISÉE

2021, L'ANNÉE CHARNIÈRE

C'est l'année au cours de laquelle les équipes industrielles, sur site, ont été sollicitées afin de proposer **des initiatives locales environnementales**. L'accueil positif de tous, la motivation et l'engagement fort de chacun ont donné naissance avec succès à de beaux projets locaux. L'envie est alors venue d'aller plus loin et d'organiser, de coordonner le mouvement et de déployer une **démarche plus large de Responsabilité de l'entreprise**, au-delà de la seule dimension environnementale.

C'est la naissance d'une démarche RSE plus large, nécessaire au développement futur d'Alkern pour satisfaire nos clients, attirer des talents, diminuer notre impact afin de lutter contre les effets du changement climatique et assurer la pérennité de nos opérations.

LA CERTIFICATION ECOVADIS

Pour encore mieux se positionner, une première évaluation Ecovadis a été passée fin 2021 et c'est **une médaille d'or** qui a récompensé le groupe Alkern, ainsi conforté dans l'approche retenue.



LES 4 PILIERS FONDATEURS DE NOTRE ENGAGEMENT

Chez Alkern, nous avons souhaité appuyer notre démarche RSE autour de 4 grands thèmes destinés à guider nos différentes actions et démarches.

1

S'IMPLIQUER DANS NOS TERRITOIRES

Nous pouvons agir pour **avoir un impact positif sur notre environnement de travail. Agir sur l'emploi**, localement, en favorisant les emplois stables et en aidant les jeunes générations. **Agir auprès de nos clients**, en leur proposant des produits qui offriront des solutions d'aménagement responsables.

2

ADOPTER UN COMPORTEMENT EXEMPLAIRE

La responsabilité d'une entreprise passe d'abord par celle de sa gouvernance pour qui il est indispensable d'être exemplaire. Ainsi, **nous voulons montrer l'exemple sur le plan éthique** en déclinant nos valeurs dans toute l'entreprise.

3

ACCOMPAGNER NOS ÉQUIPES

Parce que l'humain occupe une place importante dans les valeurs d'Alkern, nous nous efforçons au quotidien d'offrir à nos collaborateurs **un environnement de travail sécurisé, performant, égalitaire, où chacun pourra exprimer ses compétences et les valoriser.**

4

RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Alkern s'engage à être **responsable sur l'impact environnemental de son activité industrielle.**

Ainsi, à chaque niveau de l'entreprise, Alkern met en place des processus pour **intégrer l'économie circulaire** dans ses pratiques ainsi que la réduction de sa consommation énergétique. L'application de la **norme ISO 14001** participe d'ailleurs à cette volonté d'amélioration continue pour diminuer les effets négatifs que pourraient avoir les activités exercées par Alkern.

ALKERN CONTRIBUE AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

Dans le cadre du Programme de développement durable à l'horizon 2030, l'ONU adoptait en 2015 un plan sur 15 ans, visant à réaliser 17 objectifs fixés.

Ces objectifs de développement durable sont un **appel universel à l'action** pour éliminer la pauvreté, protéger la planète et améliorer le quotidien de toutes les personnes partout dans le monde, tout en leur ouvrant des perspectives d'avenir.

Au travers de ses propres piliers fondamentaux et dans le cadre de sa politique RSE, Alkern a souhaité s'inspirer et contribuer à la réalisation de **13 de ces 17 objectifs**.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE





LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
ET ENVIRONNEMENTALE







ALKERN

1 S'IMPLIQUER DANS NOS TERRITOIRES

Nous pouvons agir pour avoir un impact positif sur notre environnement de travail. Nous souhaitons impacter la société dans laquelle nous évoluons tous, en proposant des emplois stables, pour toutes les générations :

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel accompli en 2021	Ambition 2022	Objectif de développement durable ONU associé
Offrir un environnement plus stable à nos équipes en embauchant nos intérimaires	15% de travailleurs intérimaires	12% de travailleurs intérimaires	
Soutenir les jeunes générations en favorisant leur entrée dans la vie professionnelle par la voie de l'alternance	30 alternants	33 alternants	

Nous souhaitons impacter la société en proposant des solutions de construction responsables à nos clients :

Nos actions auprès de nos clients	Réel accompli en 2021	Ambition 2022	Objectif de développement durable ONU associé
Développement d'une gamme de blocs à coller permettant d'économiser la maçonnerie ou d'être moins générateur de CO ₂	Économie en CO₂ 3 400 T.	Économie en CO₂ 4 500 T.	 
Développement d'une gamme de blocs sans maçonnerie permettant de réduire la consommation d'eau sur le chantier	Économie en eau 3 296 m³	Économie en eau 4 018 m³	 
Développement d'une gamme de produits drainants luttant contre l'effet dévastateur de l'imperméabilisation des sols en cas de fortes pluies	155 000 m² rendus perméables	216 000 m² rendus perméables	 

NOS ACTIONS AUPRÈS DE NOS CLIENTS



« 90% de nos dépenses sont faites régionalement, matérialisant ainsi notre très fort ancrage territorial »

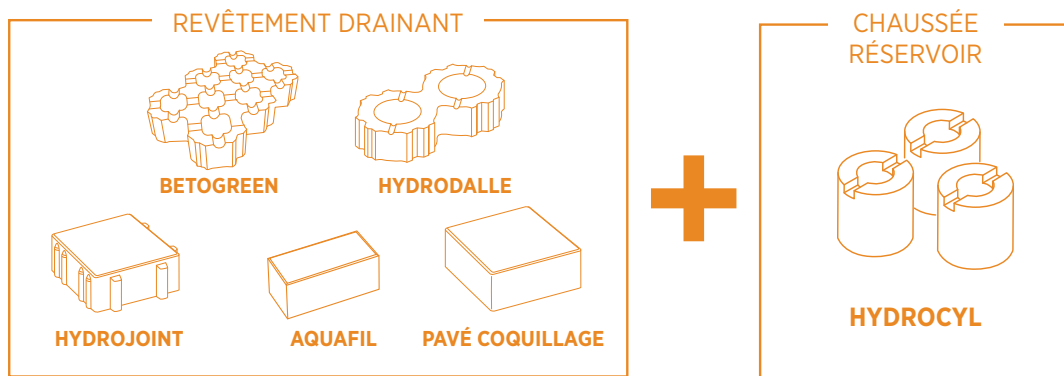
François BRIOT,
Directeur général commerce

La RE2020, dans son aspect recherche de la diminution de l'empreinte carbone, remet sur le devant de la scène le bloc béton. Sa contribution en CO₂ s'avère en effet être la plus faible, et de loin, de tous les produits minéraux disponibles sur le marché.

Pour être précis, le ciment, principal générateur de CO₂ lorsqu'il est produit, ne représente que 6% de la constitution d'un bloc béton. Quant au processus de fabrication de nos blocs, il est très peu énergivore, ne nécessitant par exemple aucun cycle de chauffage ou encore en n'utilisant que des agrégats sourcés localement.

Le sourcing local de nos approvisionnements, les courtes distances de livraison, le recours à une main d'œuvre et à des services locaux rendent notre industrie non délocalisable. À court terme, notre objectif est d'aller encore plus loin, ne l'oublions pas, en substituant par exemple les granulats extraits du milieu naturel par des granulats recyclés.

De nombreuses études portent sur les effets des îlots de chaleur urbains et le réchauffement microclimatique des villes. Des simulations numériques permettent de démontrer que l'augmentation des surfaces végétalisées et des matériaux perméables conduisent, dans les conditions de ces études, à une diminution de la température de l'air de l'ordre de 3-4°C.



Pour lutter contre les inondations et les îlots de chaleur urbains, Alkern a développé une gamme de revêtements perméables préfabriqués en béton.

Des solutions 100% naturelles et 100% recyclables



Une estrade sur la **conception bioclimatique** a été installée sur le parvis de la Défense à Paris, créant ainsi une zone de confort.

Ce sont les pavés coquillages Alkern qui ont été choisis pour cette solution mobile de rafraîchissement urbain.

Ces pavés drainants, produits à base de déchets de coquilles Saint-Jacques recyclés, permettent l'**évaporation de l'eau par capillarité** et **baissent ainsi la température**.



Îlot de fraîcheur autonome

1 S'IMPLIQUER DANS NOS TERRITOIRES



LA GAMME DE BLOCS BÉTON ISOLANTS ALKERN



RE2020 RÉGLEMENTATION ENVIRONNEMENTALE



△ Chantier de 48 logements réalisé à Beuzeville en blocs Confort R1. Un bloc isolant R=1 à pose collée, bas carbone.

Inventeur du bloc à coller, Alkern propose toute une gamme de blocs, répondant forcément aux exigences en terme de performances thermique et environnementale. Des blocs d'une résistance thermique de R=1 à R=2,14 m².K/W, isolés soit avec de la mousse 100% minérale, du PSE ou de la laine de roche.



NOS ACTIONS SUR L'EMPLOI

BAPTISTE AIRIAU, UN PARCOURS SANS FAUTE DE L'ÉCOLE AU GROUPE

Dire que le groupe Alkern favorise l'insertion des jeunes au sein de ses équipes est une réalité et Baptiste en est un parfait exemple. À 24 ans, il vient de décocher son premier CDI en tant qu'ingénieur process pour toute la vallée de Seine à la suite de son cursus en alternance.

En septembre 2017, Baptiste intègre la filiale mécanique et production de l'itii du pays de Normandie qui se charge de le mettre en relation avec le groupe alors à la recherche de renfort. Baptiste l'avoue, il n'avait jamais entendu parler d'Alkern mais c'est une bonne pioche ! Il devient adjoint de Dominique Corlou, Directeur des sites des Andelys et de Tourville.

Volontaire, curieux, il se voit confier différentes missions sur différents sites, au gré des besoins entre Tourville et Bernières.

La fin de son alternance se concrétise par un CDD, naviguant toujours entre deux sites. « Cette fois, pas de période d'essai et j'ai bénéficié d'un véhicule de fonction pour mes déplacements ! » nous confie-t-il avec enthousiasme.

Depuis le 1^{er} mars 2022, Baptiste a intégré le groupe en CDI.

Son parcours s'enrichit alors de nouvelles fonctions et il est officiellement aujourd'hui ingénieur process sur un secteur tout entier.

Épanoui dans son métier, avec ses collègues, on aime à l'entendre nous dire qu'il se sent bien dans son temps, en phase avec les technologies déployées par le groupe comme par exemple l'application sécurité.

Fort de la réussite de nombreux autres alternants, le groupe poursuit sa dynamique de recrutement en alternance qui fait ses preuves au sein de nos équipes.

« Ce qu'il aime, c'est la confiance et l'autonomie qu'on lui a très vite accordées »

2 ADOPTER UN COMPORTEMENT EXEMPLAIRE

Nous voulons montrer l'exemple sur le plan éthique en implémentant des valeurs dans l'entreprise.

Nos actions sur la chaîne de valeurs	Réel accompli en 2021	Ambition 2022	Objectif de développement durable ONU associé
Former l'ensemble des collaborateurs concernés aux règles anti-corruption et à l'éthique commerciale	50% de collaborateurs formés au droit de la concurrence	100% de collaborateurs formés	
	77% de collaborateurs formés au risque de corruption	100% de collaborateurs formés	
Offrir un environnement de travail serein. Pour cela, nous instaurons une procédure où chacun est capable d'alerter sur tout comportement incorrect dont il ou elle serait le témoin	-	Procédure mise en place, communiquée et fiable	 
Établir une politique d'achats responsable en s'assurant du bon comportement de nos fournisseurs au regard de nos valeurs de responsabilité	Première enquête fournisseurs	80% de nos fournisseurs stratégiques interrogés sur leur démarche RSE	

NOS ACTIONS DE GOUVERNANCE

« L'approche éthique exemplaire me semble parfaitement en ligne avec notre culture Alkern »

Audrey Souppart,

Responsable juridique et éthique

Les valeurs éthiques du Groupe rassurent et encouragent nos clients, nos partenaires et nos actionnaires à nous accorder leur confiance. Aujourd'hui, seules les entreprises qui ont une culture éthique forte seront pérennes.

Bien sûr, les problématiques opérationnelles sont notre quotidien et aujourd'hui, il nous faut les traiter avec une approche exemplaire.

Chaque jour, nous sommes amenés à prendre nombre de décisions pour certaines d'entre elles, faciles à prendre, pour d'autres, elles soulèveront des questions plus profondes qui demanderont alors de notre part une réflexion plus approfondie sur les sujets d'éthique.

Pour accompagner ses collaborateurs, ALKERN a alors mis en place deux guides : l'un concernant la lutte contre la corruption et le second reprenant les bonnes pratiques en matière de droit de la Concurrence. L'objectif de ces guides est de permettre à chacun de comprendre et d'appliquer les règles d'éthique du Groupe.

Chaque collaborateur, chaque collaboratrice est un ambassadeur du Groupe et doit se montrer exemplaire.

L'éthique est l'affaire de tous !





2

ADOPTER UN COMPORTEMENT EXEMPLAIRE

« La politique d'achats responsables au sein d'Alkern a notamment été initiée par l'envoi d'un questionnaire auprès de nos fournisseurs principaux »

Manon Mohier,
Acheteuse

Ce questionnaire, c'est ensemble que nous l'avons construit.

Autour d'une table lors de différentes réunions, c'est avec les idées de chaque collaborateur du service achats que nous sommes parvenus à établir un premier questionnaire.

Dans un premier temps, nous envoyons un questionnaire assez simple pour ensuite revenir sur des sujets plus pointilleux en matière de RSE.






Environ 50% des fournisseurs interrogés nous ont répondu, et, à date, certains d'entre eux nous communiquent leurs bonnes pratiques en matière de RSE.

Ces bonnes pratiques sont classées par familles d'achats dans notre base de données.

À court terme, notre objectif est d'interroger les fournisseurs qui ne l'ont pas encore été et d'utiliser ce questionnaire dans les critères de sélection et de référencement de tout nouveau fournisseur.

3 ACCOMPAGNER NOS ÉQUIPES

Nous nous efforçons au quotidien d'offrir à nos collaborateurs un environnement de **travail sécurisé, performant, égalitaire, où chacun pourra exprimer ses compétences et les valoriser.**

Nos actions autour de nos collaborateurs	Réel accompli en 2021	Ambition 2022	Objectif de développement durable ONU associé
Diminuer la fréquence des accidents par la formation et la prise de conscience des risques	TF2 = 35	Baisse de 20%	
Maintenir des conditions de sécurité maximales en menant des audits sécurité régulièrement sur tous nos sites	69% de réalisation d'audits par rapport à ceux objectifs en début d'année	100% de réalisation d'audits par rapport à ceux objectifs en début d'année	
Accompagner nos collaborateurs dans leur développement professionnel par la réalisation d'entretiens individuels réguliers	95% des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel	96% des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel	 
Maintenir et faire progresser le taux de mixité dans nos équipes historiquement plutôt masculines	16% de femmes au sein d'Alkern	16,8% de femmes au sein d'Alkern	

3**ACCOMPAGNER
NOS ÉQUIPES**

NOS ACTIONS AUPRÈS DE NOS COLLABORATEURS

« Nous souhaitons positionner nos collaborateurs au cœur de notre Responsabilité sociale et environnementale »

Sophie Pomies,

Directrice des ressources humaines

La consolidation de notre groupe a généré cette belle dynamique sociale, et c'est cette dynamique qui nous a permis d'entrer dans l'action et de répondre aujourd'hui aux enjeux d'une politique RSE. Globalement, nous agissons sur trois points : l'attention que nous portons à nos collaborateurs afin qu'ils se sentent bien dans leur environnement de travail, nous travaillons avec les managers sur les bonnes pratiques, sur les sujets de diversité, d'égalité et de comportement éthique et enfin, nous nous attachons à développer les compétences à tous les niveaux de l'entreprise.

Notre engagement est réel et
notre index de 76/100 en 2021
est un résultat encourageant dans le contexte
de notre activité.

Parce que l'humain occupe une place importante dans les valeurs d'Alkern, nous nous efforçons au quotidien d'offrir à nos collaborateurs un environnement de travail sécurisé, performant, égalitaire, où chacun pourra exprimer ses compétences et les valoriser.

Nous portons alors très justement une attention concrète à l'application de la "Loi pour choisir son avenir professionnel" adoptée par le gouvernement en mars 2018.

LA SÉCURITÉ EST UNE PRIORITÉ CHEZ ALKERN

Dès son arrivée, chaque collaborateur est accompagné, formé dans l'apprentissage et le respect des règles de sécurité.

UN ACCOMPAGNEMENT AU QUOTIDIEN DU RESPECT DES RÈGLES DE SÉCURITÉ

En Belgique, le site de Alkern Vor, à Roeselare a récemment été aménagé et repensé autour de la sécurité de circulation des chariots et personnes.

LES RÈGLES D'OR

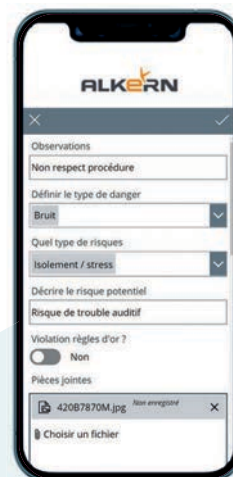
Chaque collaborateur se voit remettre un guide des règles d'or qu'il lui faudra respecter.



« Nos équipes sécurité travaillent chaque jour à informer et prévenir des risques d'accident »

LA GESTION DU RISQUE SUR SMARTPHONE










Alkern a développé sa propre application sécurité, déclinée en français et néerlandais, permettant de faire remonter les incidents et les accidents, ainsi que les audits réalisés chaque année sur nos sites de production pour la prévention des risques. La remontée d'information est ainsi simplifiée, modernisée avec des fonctions photo et saisie « en live » des rapports. Chaque observation nécessitant des actions de correction va alors alimenter un plan d'actions global pour l'entreprise avec des engagements sur les délais de résolution ainsi qu'une évaluation du risque en terme de probabilité et de gravité. L'application génère des workflows de partage d'informations et des relances pour le respect des timings attribués à chaque action corrective.



4 RÉDUIRE

NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Nous intégrons **l'économie circulaire** dans nos pratiques ainsi que la réduction de notre consommation énergétique.

Nos actions sur la chaîne de valeurs	Réel accompli en 2021	Ambition 2022	Objectif de développement durable ONU associé
Réduire nos consommations d'énergie grâce à des campagnes de sensibilisation et de nouveaux investissements	9,2 Kwh élec/Tonne	Baisse de 5%	 
Diminuer les transferts intersites en régionalisant nos productions au plus proche des besoins des clients	13% intersites	Baisse de 20%	 
Encourager et développer les initiatives locales et spécifiques en faveur de l'environnement	76% d'initiatives abouties par site dans l'année	90% d'initiatives abouties par site dans l'année	 
S'engager dans une économie circulaire en instaurant une consignation sur les palettes en bois	Taux réel de palettes réemployées : 77%	Taux minimum de palettes à réemployer : 75%	 
S'engager dans une économie circulaire en substituant les granulats extraits du milieu naturel par d'autres matériaux issus du recyclage	Nombre d'usines utilisant des granulats recyclés : 1	Nombre d'usines utilisant des granulats recyclés : 7	

NOS ACTIONS POUR L'ENVIRONNEMENT

« Faire progresser nos actions sur notre impact environnemental est l'affaire de tous »

Stéphane Tranier,
Directeur général industrie

L'environnement a toujours été au cœur des préoccupations d'Alkern. Cela se matérialise depuis 12 ans par l'augmentation régulière de la part de nos sites qui sont certifiés ISO 14001.

Début 2021, nous avons décidé de changer de braquet en impliquant plus largement l'ensemble du personnel sur ce thème car je suis convaincu que pour progresser en la matière, il est nécessaire de dépasser le seul cercle des managers de l'entreprise. Nous avons ainsi lancé une démarche de progrès continu, les « initiatives environnement », dans laquelle les équipes locales proposent et mettent en œuvre des actions permettant de réduire notre impact sur l'environnement (réduction des consommations d'énergie et de matières premières, réduction et tri des déchets, etc).

Cette démarche qui connaît un beau succès en interne, est maintenant bien ancrée. Nous communiquons de manière régulière sur les meilleures idées, ce qui permet de valoriser les équipes à l'origine de ces initiatives et de donner envie aux autres de contribuer à leur tour.





4

RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

AGIR DIRECTEMENT SUR NOS SITES

Alkern s'engage ainsi à être **responsable de l'environnement dans lequel les collaborateurs évoluent** et, à chaque niveau de l'entreprise, nous mettons en place des processus pour **intégrer l'économie circulaire** dans nos pratiques ainsi que la réduction de notre consommation énergétique.

Pour exemple, et ce en partenariat avec Engie Green, des centrales solaires en ombrières abriteront les zones de stockage d'une sélection de nos sites de production en France. Concrètement, cela signifie :

Une production électrique estimée à

35 000 MWh/an

soit l'équivalent de la consommation électrique annuelle de 15 000 personnes.

150 000 m²

valorisés en installations d'énergie renouvelable

La mise en service des installations solaires est programmée pour 2024.

AGIR CONCRÈTEMENT AVEC NOS ÉQUIPES

OBJECTIF : CERTIFICATION ISO 14001 POUR L'ENSEMBLE DES SITES EN 2024 !

Au-delà de l'objectif de certification de l'intégralité de ses sites ISO 14001 pour 2024, Alkern s'engage dès cette année à ce que chacun de ses sites s'engage sur un des objectifs suivants :

- ✔ réduction de la consommation de matières premières
- ✔ réduction des consommations d'énergie
- ✔ réduction de la consommation en eau
- ✔ diminution de la production de déchets
- ✔ réduction de l'impact local des opérations.





ANNEXES

NOS INDICATEURS RSE

CHAPITRE	Thème	Enjeux	Objectifs	Indicateur	2021	2022	Rythme de suivi (Mens./Trim./Ann.)
Client/Sociétal	Environnement Chez les clients	Développer des offres ayant un impact positif sur l'environnement pour nos clients	Réduire l'impact carbone	Quantité de CO ₂ économisée grâce aux blocs rectifiés isolants permettant d'économiser la maçonnerie ou d'être moins générateur de CO ₂	3 400 Tonnes	4 500 Tonnes	M
			Réduire la consommation d'eau sur le chantier	Volume d'eau économisé grâce au développement d'une gamme de blocs sans maçonnerie	3 296 m ³	4 018 m ³	M
			Lutter contre l'imperméabilisation des sols ou les îlots de chaleur en zone urbaine	Volume de produits drainants luttant contre l'effet dévastateur de l'imperméabilisation des sols en cas de fortes pluies	155 000 m ² rendus perméables	216 000 m ² rendus perméables	M
	Partenariat / demande responsable client ou externe	Mettre en place un système de mesure de notre démarche RSE	Mesurer notre performance globale dans un référentiel reconnu	Évaluation ECOVADIS	Or (68)	Or (Min 68)	A
	Intégration dans la vie professionnelle	Faciliter l'accès au monde professionnel	Permettre à des jeunes de rentrer dans le monde du travail	Nombre d'alternants présents chez Alkern dans l'année	30	33	T
	Prendre sa Responsabilité Sociale d'Entreprise	Donner un cadre professionnel stable à nos équipes	Limiter la précarité de l'emploi	Nombre d'intérimaires/ effectif total des permanents	15%	12%	T
Gouvernance	Achats	S'assurer du bon comportement de nos fournisseurs au regard de nos valeurs de responsabilité	Mettre en place d'une approche d'achats responsables	% des fournisseurs stratégiques couverts par un questionnaire d'évaluation des fournisseurs	1 ^{er} enquête fournisseurs	80%	S
	Éthique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100% des collaborateurs commerciaux formés au droit de la concurrence	% des équipes commerciales formées	50%	100%	T
	Éthique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100% des collaborateurs concernés formés aux risques de corruption	% des équipes ciblées formées	77%	100%	T
	Éthique	Offrir un environnement de travail serein	Mettre en place et suivre des procédures d'alerte sur le non-respect des règles d'éthique ou de comportement (harcèlement...)	Procédure d'alerte	NA	Procédure mise en place, communiquée et fiable	A
Social	Santé / Sécurité des employés	Maintenir un environnement de travail sécurisé et former les équipes aux risques de sécurité dans leurs postes de travail	Mesurer le taux d'accidents et dans la perspective du zéro accident, augmenter le nombre de jours sans accident ayant nécessité des soins externes	Taux de fréquence 2	TF2 : 35 %	Baisser de 20% le TF2 par an	M
	Santé / Sécurité des employés	Maintenir un environnement de travail sécurisé et former les équipes aux risques de sécurité dans leurs postes de travail	Anticiper les risques potentiels par des campagnes d'audit sécurités sur site	% de réalisation d'audit par rapport au nombre d'audits objectifs en début d'année	69%	100%	M
	Développer les compétences	Animer le développement des compétences par la mise en place de Tempo RH et la négociation d'un accord GPEC	Mettre en place le processus Tempo RH	% des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel	95%	96%	M
	Bien-être des collaborateurs	Mesurer le taux de satisfaction des collaborateurs	Mesurer le taux de satisfaction des collaborateurs	Taux de satisfaction des salariés	69% sat ou très sat	75%	Tous les deux ans
	Non discrimination	S'assurer de la mixité des hommes et des femmes au sein de l'entreprise sans discrimination	Promouvoir l'accès à l'emploi et la mixité dans les effectifs, favoriser les femmes dans le recrutement	% de femmes au sein d'Alkern	16%	16,8%	A
Environnement	ISO 14001	Se structurer pour développer du progrès continu	Maintien d'un système de management environnemental - norme ISO 14001	Pourcentage de sites certifiés ISO 14001	76%	82%	A
	Impact environnemental	Réduire nos besoins en énergie	Réduire la consommation d'électricité	Consommation électrique par tonne produite par sites, en kWh / tonne produite	9,2 Kwh élec/ Tonne	Baisse de 5% par an	M
	Impact environnemental	Réduire l'impact environnemental de nos activités de transport	Réduire les quantités de produits (en T) transportées en intersite	Nombre de tonnes transportées en intersite / nombre de Tonnes vendues (en %)	13%	Baisse de 20%	M
	Impact environnemental	Réduire l'impact environnemental de l'ensemble de nos sites	Motiver les équipes localement à déployer des pratiques réduisant l'impact environnemental de tous nos sites	% d'initiatives abouties par site dans l'année	76%	90%	T
	Économie circulaire	Diminuer notre dépendance dans les sources de matières premières naturelles	Utiliser des matières premières recyclées dans nos process (granulats)	Nombre d'usines utilisant des granulats recyclés	1	7	S
	Économie circulaire	Diminuer notre dépendance dans les sources de matières premières naturelles	Réduire le volume et l'impact des déchets générés par nos activités, et développer leur valorisation	Taux de palettes bois réemployées (avoir un taux minimum de palettes recyclées)	77%	min 75%	T
	Impact environnemental	Mesurer notre bilan énergétique	Réaliser un bilan des gaz à effet de serre émis par l'entreprise et mettre en place des plans d'action de diminution de ces générations de gaz	BEGES Scope 1 et 2	6586 T. CO ₂ eq.	-	A

BILAN DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Résultats globaux : scope 1 & 2 ALKERN toutes entités 2021

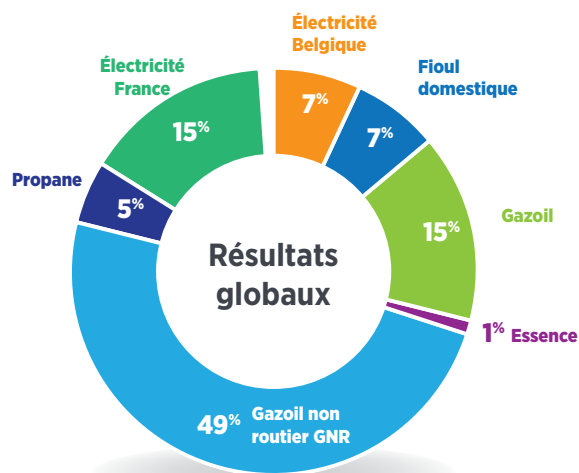
6 586 tonnes de CO₂ eq

Soit l'équivalent de

Émissions annuelles de **600** Français

2900 aller-retours Paris-New-York en avion

630 tours du monde en voiture



Le poste le plus contributeur à ces émissions est le poste source mobile de combustion, **la combustion du gazoil non routier représente la moitié des émissions de gaz à effet de serre.**

Dont Alkern France 2021

(société opérationnelle française la plus importante)

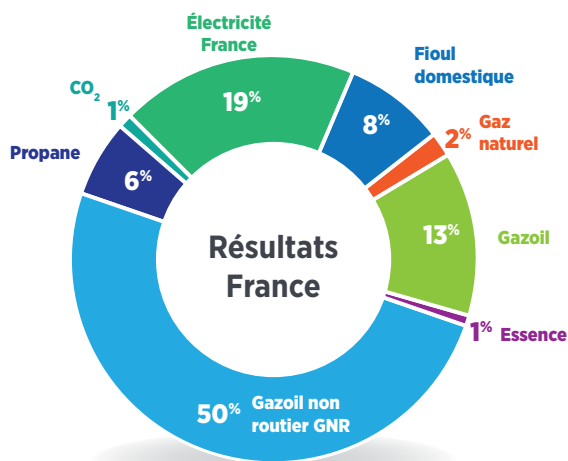
4 578 tonnes de CO₂ eq

Soit l'équivalent de

Émissions annuelles de **420** Français

2000 aller-retours Paris-New-York en avion

440 tours du monde en voiture



L'activité d'ALKERN France représente **70% du total des émissions.**

Dont Alkern VOR 2021

(société opérationnelle belge la plus importante)

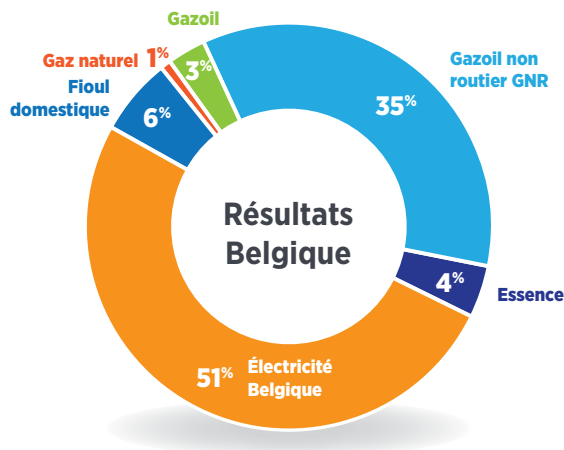
763 tonnes de CO₂ eq

Soit l'équivalent de

Émissions annuelles de **69** Belges

332 aller-retours Bruxelles-New-York en avion

73 tours du monde en voiture



■ Fioul domestique ■ Gaz naturel ■ Gazoil ■ Essence ■ Gazoil non routier GNR ■ Butane ■ Propane ■ Propane carburation ■ CO₂ ■ R410A

TABLE DE CORRESPONDANCE GRI

Alkern a réalisé un reporting en concordance avec les standards du GRI sur la période 2021-2022.

Norme GRI	Dénomination	Correspondance dans le rapport
102-	Éléments généraux d'informations	P36 (mail, adresse téléphone)
102-1	Nom de l'organisation	P1
102-2	Activités, marques, produits et services	P6-7
102-3	Lieu géographique du siège	P36
102-4	Lieux géographique des sites d'activités	P6
102-6	Marchés desservis	P7
102-7	Taille de l'organisation	P6
102-8	Effectif de l'organisation	P6
102-9	Chaîne d'approvisionnement de l'organisation	P7-8
102-12	Chartes, principes, et autres initiatives externes	P15
102-13	Adhésion à des associations nationales ou internationales	P15
102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé sur la pertinence du développement durable pour l'organisation et sa stratégie	P3
102-16	Valeurs, principes, normes et règles de l'organisation tels que les codes de conduite et codes d'éthique	P9-10
102-44	Enjeux et préoccupations majeures soulevées	P14
102-47	Liste des enjeux pertinents	P17, 22, 25, 28
102-50	Période de reporting	P1
102-51	Date du premier rapport publié	P1
102-52	Cycle de reporting	Annuel
102-53	Personne à contacter pour toute question sur le rapport ou son contenu	Responsable communication, Béatrice Weppe info@alkern.fr
102-54	Déclarations de reporting en conformité avec les normes GRI	P35
102-55	Table de correspondance GRI	P35
102-56	Vérification externe du rapport	Entreprises engagées, cabinet de conseil RSE
201	Performance économique	P6
202	Présence sur le marché	P6
204	Pratiques d'achats	P22, 24
205	Lutte contre la corruption	P22-23
400	Normes sociales	P26
401	Emploi	P17, 21
402	Relations employés/direction	P26
403	Santé et sécurité au travail	P25, 27
404	Formation et éducation	P25
405	Diversité et égalité des chances	P25-26
406	Lutte contre la discrimination	P25-26
408	Travail des enfants	Politique Sociale - Page 24 du document « Tous Alkern 2022 »
409	Travail forcé ou obligatoire	Politique Sociale - Page 24 du document « Tous Alkern 2022 »
410	Pratiques de sécurité	P25, 27
418	Confidentialité des données des clients	Code de conduite



Credits photos : © www.lbyverter.com - Alkern

ALKERN

Alkern Groupe
Siège Social
Zone industrielle de la motte au bois - BP 59
8 rue André Bigotte - 62440 Harnes
Tél : 03 21 79 34 30 - Fax : 03 21 43 40 73
info@alkern.fr