

ALKE^YERN

RAPPORT
RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE DE
L'ENTREPRISE
2024



ALKE^YERN

SOMMAIRE

Introduction

Le Groupe Alkern

- 4 Les chiffres et les événements de l'année
- 6 Le savoir-faire Alkern
- 7 Les domaines d'expertise
- 8 Les fondamentaux du Groupe
- 9 Les parties prenantes
- 10 De nos ressources à la création de valeur
- 12 Matrice de double matérialité

Notre démarche responsable

- 14 Nos émissions de gaz à effet de serre
- 15 Notre trajectoire carbone
- 17 Notre contribution aux objectifs de développement durable de l'ONU
- 18 Les 4 piliers fondateurs de notre engagement

La Responsabilité Sociétale et Environnementale d'Alkern

- 20 L'enjeu sociétal : s'impliquer dans nos territoires
- 26 L'enjeu de gouvernance : adopter un comportement responsable
- 29 L'enjeu social : accompagner nos équipes
- 34 L'enjeu environnemental : réduire l'impact d'Alkern sur l'environnement
- 40 Vers une nouvelle structure de notre rapport RSE

Annexes

Le contenu du présent rapport concerne le périmètre du groupe Alkern ou de ses principales filiales (Alkern Groupe, Alkern France, l'entreprise Bergon Delteil et Alkern VOR) quand cela est précisé. Le présent rapport a été établi sur une base volontaire et ne constitue pas une déclaration de performance extra-financière au sens de l'article L.225-102-1 du Code de commerce.



ÉDITO

Depuis quelques mois, nous nous trouvons dans un contexte où les approches RSE sont remises en question dans le débat public, avec les Etats-Unis d'un côté qui les considèrent comme des contraintes ou un frein à la croissance et l'Europe de l'autre, avec une approche très normative, qui rebat son propre agenda de la mise en place de la CSRD, laissant au passage les entreprises dans un flou incroyable.

Chez Alkern, nous avons choisi de rester fidèles à nos convictions. Depuis près de quatre ans, nous avons engagé une démarche RSE volontaire, convaincus qu'elle est essentielle pour construire un modèle d'entreprise durable, indépendamment des conjonctures politiques de court terme. Être **Responsable** en tant qu'entreprise est un sujet de long terme qui nous oblige, a minima, sur ces trois dimensions :

1. Réduire notre impact environnemental

Comment consommer moins de ressources (matières premières, eau, énergie) ? Comment éviter le gaspillage (en améliorant notre performance industrielle, en réduisant nos taux de rebuts, en renforçant la qualité) ? Et surtout, comment préserver les milieux naturels (en limitant la pollution, en minimisant notre impact sur la biodiversité) ? Ce sont ces questions qui nous guident au quotidien.

2. Renforcer notre impact social, en interne comme en externe

Pour nos collaborateurs : créer un environnement de travail sûr, attractif et à l'écoute. Pour la société et nos clients : développer des produits capables de contribuer à la décarbonation de la construction, ou d'offrir des solutions concrètes pour adapter les infrastructures aux effets du changement climatique.

3. Assurer une gouvernance responsable et pérenne

Cela passe par la maîtrise des risques (notamment cyber), l'éthique dans la conduite de nos affaires, et l'évaluation continue de nos pratiques pour progresser (via ISO 14001, Ecovadis...).

Dans ce cadre, le bilan que nous dressons de 2024 montre que nous nous sommes améliorés sur de nombreux points :

↳ **Nous avons progressé sur la sécurité** de nos équipes avec moins d'accidents et une prise de conscience plus forte des facteurs humains dans la prise de risque. Nous avons su, aussi, intégrer de nouveaux collaborateurs dans nos équipes, qu'ils arrivent des acquisitions que nous avons réalisées ou tout frais sortis de leurs formations. Leurs témoignages sont précieux.

↳ **Nos solutions bas carbone ont permis d'éviter plus de 3 000 tonnes d'émission de CO₂eq**, malgré un contexte difficile marqué par la crise du secteur de la construction. **Depuis quatre ans, nos solutions drainantes ont contribué à perméabiliser plus de 1,5 million de m² de surfaces en France et en Belgique**, ralentissant le cycle de l'eau et favorisant la recharge des nappes phréatiques à la parcelle.

↳ **Nos usines ont continué de baisser leurs consommations d'énergie et d'eau** et nous substituons nos chariots élévateurs par une flotte de chariots électriques. Tous nos sites utilisent désormais des ciments moins carbonés que le CEM I historique et, sur l'un d'entre eux, ce sont 100 % de nos granulats qui sont issus d'une filière de recyclage.

↳ **Notre 2^e bilan d'émission de gaz à effet de serre 2024 a gagné en fiabilité et montre déjà des progrès par rapport à celui de 2023.** Nous avons, **pour la première fois, projeté une trajectoire de diminution de ces émissions à l'horizon 2030.**

↳ Nous avons renforcé la résilience et la conformité de nos pratiques sur l'ensemble du groupe avec une **sensibilisation généralisée à la cybersécurité, une médaille d'or Ecovadis renouvelée et une extension de la certification ISO 14001.**

Notre engagement RSE porte ses fruits : les résultats obtenus en 2024 témoignent de progrès concrets et mesurables dans de nombreux domaines. Malgré les incertitudes du contexte, nous avançons avec constance vers une performance durable, responsable et partagée.

Xavier Janin,
Président du groupe Alkern

LES CHIFFRES CLÉ 2024

9,5 Kwh de consommation électrique par tonne produite

Face au défi énergétique qui a émergé en 2022, toutes nos équipes ont œuvré pour diminuer nos consommations électriques au niveau industriel. Une belle réussite qui portera encore ses fruits en 2025.

Plus de 3 127 T de CO₂ et 2 421 m³ d'eau économisés par nos clients

Nos clients ayant choisi nos solutions blocs collés ou blocs isolants ont fait gagner à notre planète :

- l'équivalent de l'émission d'un TGV parcourant 710 682 AR Paris/Marseille⁽¹⁾.
- l'équivalent de la consommation en eau d'environ 48 500 lessives en lave-linge⁽¹⁾.

Plus de 540 000 m² de surfaces perméabilisées

Les solutions drainantes choisies par nos clients ont permis d'adapter nos infrastructures au changement climatique en drainant plus de 540 000 m² qui permettent à l'eau de surface de pénétrer dans le sol et recharger les nappes phréatiques au lieu de ruisseler rapidement vers la mer.

Un 2^e bilan d'émissions de gaz à effet de serre

Après avoir effectué un premier bilan en 2023, celui-ci nous permet de fiabiliser nos données et de se projeter sur une trajectoire de baisse à 2030

À retrouver P. 14

90/100

Notre engagement est réel et notre index égalité homme/femme 2024 de 90/100 pour le groupe Alkern en France est un résultat encourageant dans notre contexte d'industriel qui suppose historiquement une majorité de collaborateurs masculins.

(1) Source impact CO2.fr.

QUELQUES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS 2024

La data au service de nos clients

Alkern met au service de ses clients et de ses collaborateurs une seule base de données et un accès instantané à une information complète et fiable.

S'impliquer dans nos territoires
Voir P. 22

Recyclage des anciens ordinateurs portables

Un choix qui permet de réduire son empreinte environnementale mais aussi d'optimiser les coûts.

S'impliquer dans nos territoires
Voir P. 27

La sécurité fait son cinéma sur nos sites

Un nouveau film présente nos règles de sécurité comme une démonstration concrète de notre implication collective pour un environnement de travail plus sûr.

Accompagner nos équipes
Voir P. 33

Devenir ambassadeur de la politique RSE

Alkern a lancé une campagne de recrutement auprès de ses collaborateurs en novembre 2024.

Chaque collaborateur s'est vu proposé de postuler pour devenir ambassadeur de la politique RSE du groupe.

À suivre en 2025 !

Gamme de produits à base de matériaux recyclés

Avec Re-Source®, Alkern soutient le développement de filières locales tout en préservant les ressources naturelles.

Réduire l'impact sur notre environnement
Voir P. 35



LE GROUPE ALKERN EN QUELQUES CHIFFRES

Un partenaire implanté dans son territoire



+ DE 50 USINES
en France
et en Belgique



+ 7 000
produits



+ DE 250 MILLIONS
de chiffre d'affaires



+ 1 000
collaborateurs



**FABRIQUÉ
EN FRANCE**



NOS SAVOIR-FAIRE AU SERVICE DE NOS CLIENTS

- **Plus de 50 ans d'expérience** dans la fabrication de produits préfabriqués en béton.
- **Un savoir-faire** dans les domaines du bâtiment, de la voirie, de l'assainissement, du mobilier urbain et de l'aménagement extérieur.
- **Nos équipes qualifiées** : du technico-commercial au maçon démonstrateur, en passant par nos Bureaux d'Études spécialisés.
- **Des outils à disposition** : guides de mise en œuvre, calcul de Psi (psialademande@alkern.fr), outil de calepinage maison individuelle (calepinageMI@alkern.fr), envoi d'échantillons et configurateur d'aménagement extérieur...
- **Nos solutions respectueuses de l'environnement**, 100% recyclables.
- **Notre innovation** au service des projets les plus ambitieux.
- **Notre engagement qualité** pour plus de sérénité.

ALKERN, ACTEUR MAJEUR DE L'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE.

Alkern se positionne comme un acteur majeur de l'aménagement du territoire, apportant des solutions pour adapter les villes au changement climatique, décarboner les bâtiments et embellir les espaces extérieurs. Notre gamme de produits couvre plusieurs domaines clés : les travaux publics, la construction et l'aménagement extérieur.

Des solutions pour construire durablement

Pour soutenir et accompagner la transition écologique des territoires, Alkern a développé une gamme complète de produits dédiés au secteur du bâtiment. Ses solutions de gros œuvre permettent de construire des infrastructures solides et durables tout en optimisant l'isolation thermique.



Harmoniser et embellir les espaces publics et privés

L'offre d'Alkern en matière d'aménagement extérieur vise à créer des espaces urbains et résidentiels esthétiques, fonctionnels et durables. Ces solutions permettent de structurer les espaces publics tout en améliorant la qualité de vie.



Des infrastructures publiques durables pour des territoires résilients

Alkern s'illustre comme un acteur clé des travaux publics, en fournissant des solutions adaptées aux infrastructures de transport et aux réseaux d'assainissement.



NOTRE AMBITION D'ICI À 2030 : DOUBLER DE TAILLE

En 2030, Alkern sera le **leader environnemental et économique** dans l'industrie de la préfabrication du béton, en s'appuyant sur :

- ✔ Des **solutions respectueuses de l'environnement** pour lutter contre le changement climatique : décarbonation, perméabilité des sols, bio sourcing, recyclage des granulats
- ✔ Une **activité plus équilibrée**, moins exposée au seul marché du bâtiment
- ✔ Une **taille critique** et des moyens associés, de manière à pouvoir attirer de nouveaux talents et faire grandir nos équipes.



LES FONDAMENTAUX DU GROUPE ALKERN

NOS VALEURS

Nous avons des valeurs parce que nos actions et nos comportements individuels font une différence. Ces valeurs constituent l'ADN du groupe Alkern et définissent nos aspirations et l'entreprise que nous voulons être.

TOUS PRÊTS !

Dans un monde **incertain** et en **évolution** permanente, il s'agit d'être capable de nous **adapter** aux exigences nouvelles de notre environnement pour y assumer nos missions avec **professionnalisme**.

TOUS ENGAGÉS !

Notre **performance** collective est générée par notre **volonté**, notre **persistance** et notre **motivation** à répondre aux attentes de nos clients et à atteindre nos exigences internes d'**efficacité**.

TOUS RESPONSABLES !

Nos **décisions** et nos **actions** sont motivées pour générer des **effets bénéfiques** pour nos **collègues**, **l'entreprise** et son **environnement**, à court et long terme. Nous prenons des décisions et **assumons leurs conséquences**.



TOUS ENSEMBLE !

- ✔ Nous travaillons en **collaboration** et favorisons la **coopération** et la **solidarité**.
- ✔ Nous partageons la direction à suivre et les **objectifs collectifs** à atteindre.
- ✔ Nous sommes à l'écoute des autres et accueillons les nouveaux collaborateurs dans un **esprit d'équipe**.

NOS FONDAMENTAUX



NOTRE VISION DU MONDE

La pression des enjeux climatiques et sociaux appelle une révolution **des modes constructifs immédiate**.

Dans nos logements, dans nos villes, dans nos campagnes, le maître mot sera **l'adaptation, la plus rapide et la plus confortable qui soit**.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Nous innovons avec le béton préfabriqué pour **mieux habiter nos logements et mieux vivre dans nos territoires, durablement**.

NOTRE AMBITION

Avec plus de 1 000 collaborateurs engagés, nous voulons **assumer le leadership** innovant et enthousiasmant d'un béton préfabriqué toujours plus vertueux.

Nous voulons **faire de notre métier une fierté pour chacun et de nos réalisations un bénéfice pour tous**.

NOS PARTIES PRENANTES

Collaborateurs, clients, partenaires, fournisseurs... chacun est acteur de la vie de notre Groupe avec des motivations et des intérêts différents.

La réussite de notre démarche RSE est alors étroitement liée à l'écoute portée à cette diversité d'activités et d'engagements.

Il est pour nous essentiel d'avoir une parfaite connaissance des acteurs impliqués dans notre démarche. L'identification de l'ensemble de nos parties prenantes et l'instauration d'un dialogue régulier avec elles est un prérequis à notre réussite.

Ces parties prenantes interagissent avec Alkern et peuvent être affectées de manière positive ou négative par nos activités. Dans le cadre de notre politique RSE, Alkern s'engage à prendre en compte leurs attentes et à communiquer de manière transparente vers elles.



DE NOS RESSOURCES VERS LA CRÉATION DE VALEUR

RESSOURCES DISPONIBLES

HUMAINE et FINANCIÈRE

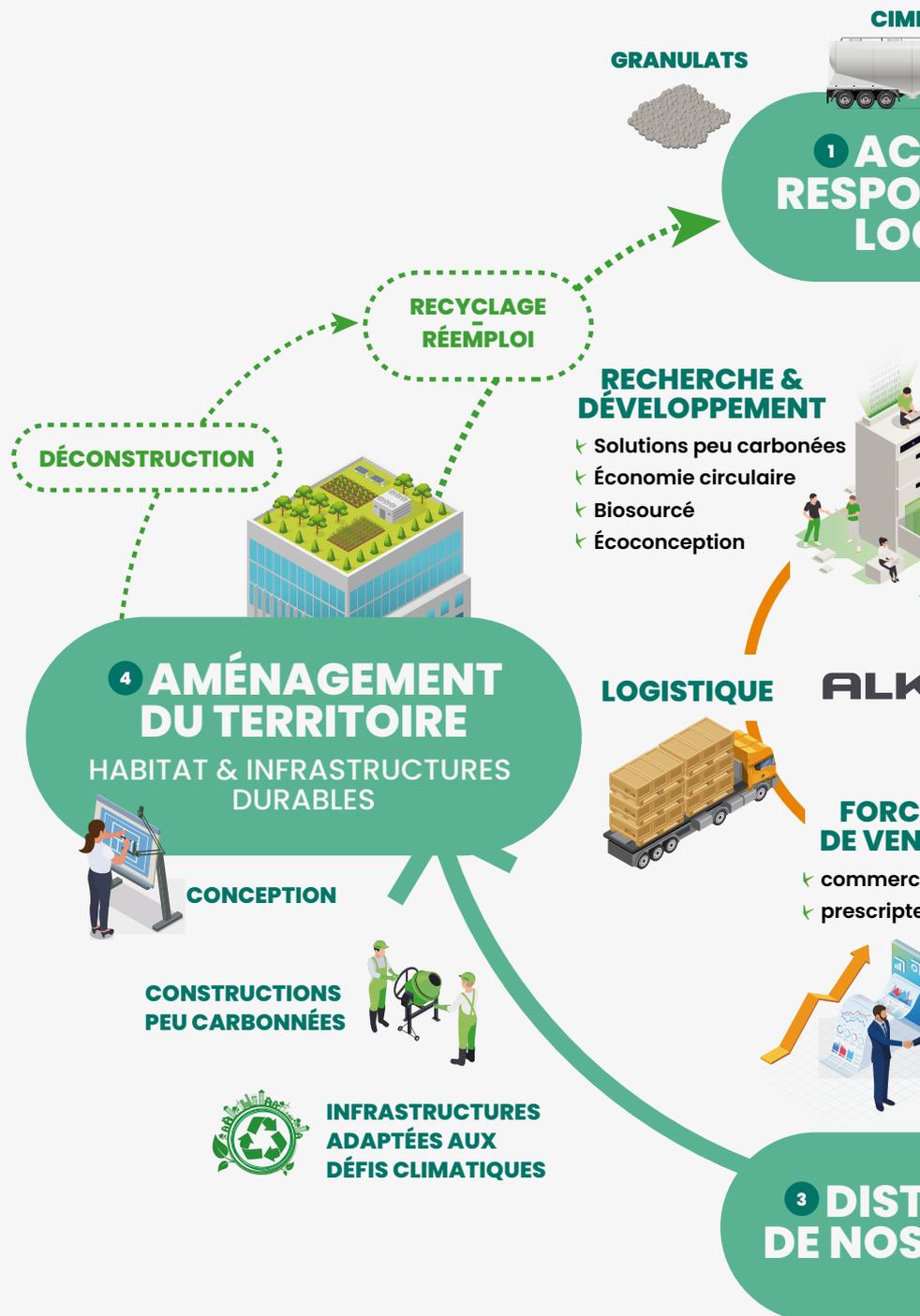
- ↳ Plus de 1 000 collaborateurs
- ↳ Un département R&D dédié
- ↳ Une équipe technico commerciale proche du marché
- ↳ Plus de 250 millions de CA générés

ENVIRONNEMENT

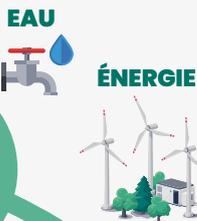
- ↳ Des matières premières minérales locales
- ↳ 57 usines
- ↳ Un process très sobre en énergie et peu émissif d'émissions de CO₂ (moins de 6 000T de CO₂ eq émis sur toutes nos usines en 2024)

SOCIÉTÉ

- ↳ Plus de 50 ans de savoir-faire
- ↳ Un ancrage territorial fort en France et en Belgique



ENT
HATS
NSABLES
CAUX



GÉNÉRATION
D'ACTIVITÉS ET
D'EMPLOIS ANCRÉS
DANS LE TERRITOIRE



KERN

FORMATION DES
COLLABORATEURS
ÉQUIPE PERFORMANTE

- ↳ Conseil
- ↳ Qualité
- ↳ Expertise



2 PRODUCTION
RESPONSABLE

57 USINES

- ↳ Moins de 6000T de CO₂ émis par nos sites de production en 2024
- ↳ ISO 14001



DISTRIBUTION
DES PRODUITS



VALEURS CRÉÉES

HUMAINE et FINANCIÈRE

- ↳ Une intégration de chaque collaborateur à la démarche sécurité du Groupe
- ↳ Un partage de la valeur via un accord d'intéressement et de participation et l'accès à l'actionnariat d'entreprise pour une quarantaine de cadres
- ↳ Une capacité de création d'emplois locaux stables
- ↳ 172 embauches en CDI en 2024
- ↳ 13 429 heures de formation réalisées en 2024

ENVIRONNEMENT

- ↳ Des solutions de construction de bâtiment peu carbonées pour l'équivalent de 40 000 maisons par an
- ↳ Des solutions de drainage de l'eau pour adapter nos infrastructures au changement climatique
- ↳ Des produits recyclables à 100% et fabriqués en France ou en Belgique pour nos marchés locaux
- ↳ Des solutions frugales en matières premières géosourcées
- ↳ Un processus de production sans cuisson à très faible consommation énergétique donc peu émettrice de CO₂

SOCIÉTÉ

- ↳ Une capacité à accompagner nos clients dans leurs projets
- ↳ Membre fondateur de Écominero

GOLD | Top 5%

ecovadis

Sustainability Rating

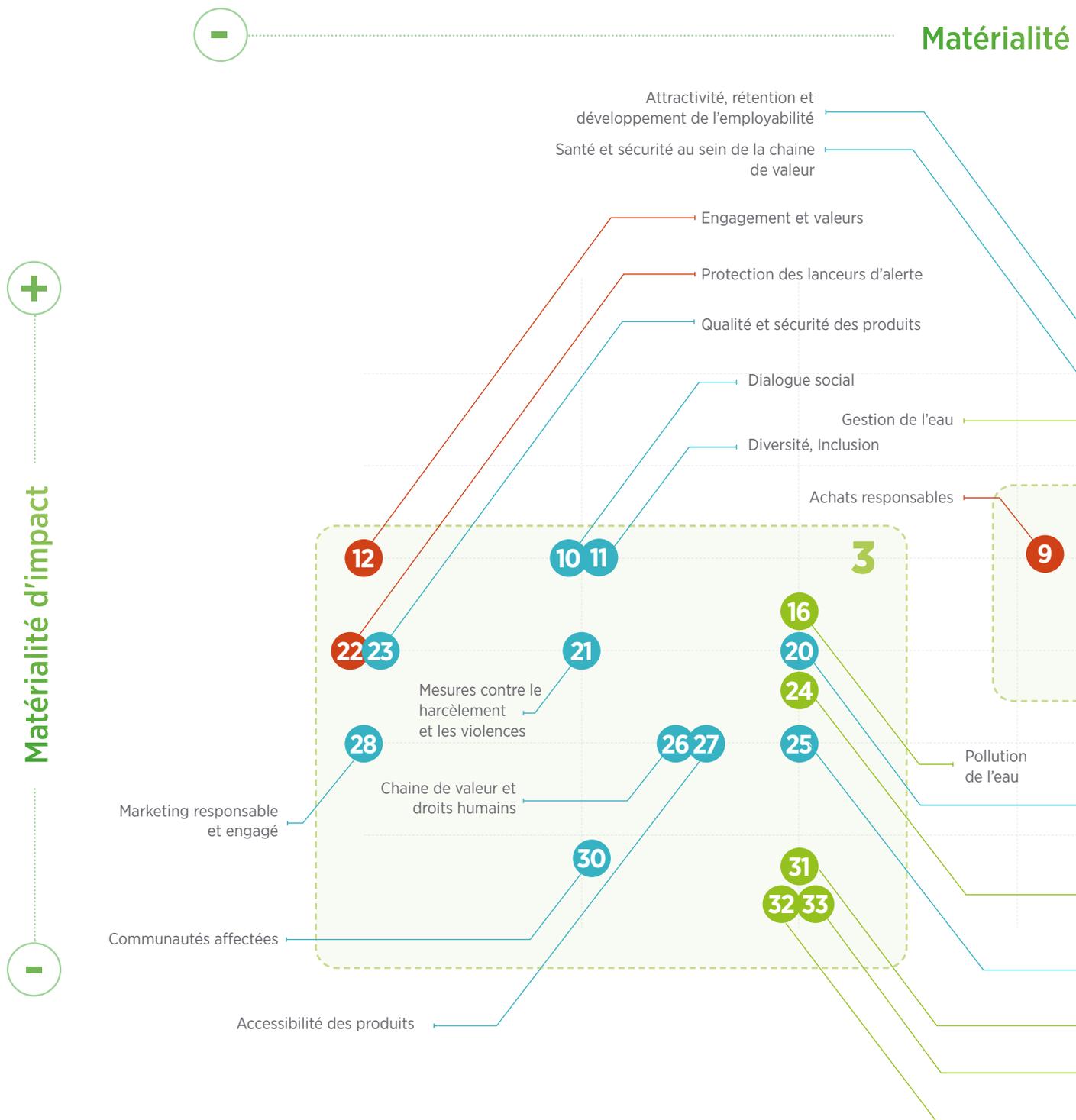
JUL 2024

MATRICE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

Après avoir identifié des sujets ESG importants en 2022 et leur impact pour Alkern avec le point de vue interne de nos managers, nous avons cette fois été plus loin en prenant également en compte l'impact ESG de ces thématiques pour nos parties prenantes.

En voici le résultat avec cette matrice de double matérialité qui reprend nos thématiques majeures ESG et leurs positionnements relatifs pour Alkern et pour nos parties prenantes.

● Enjeux Environnementaux ● Enjeux Sociaux ● Enjeux de Gouvernance



1 Sujets prioritaires à impact

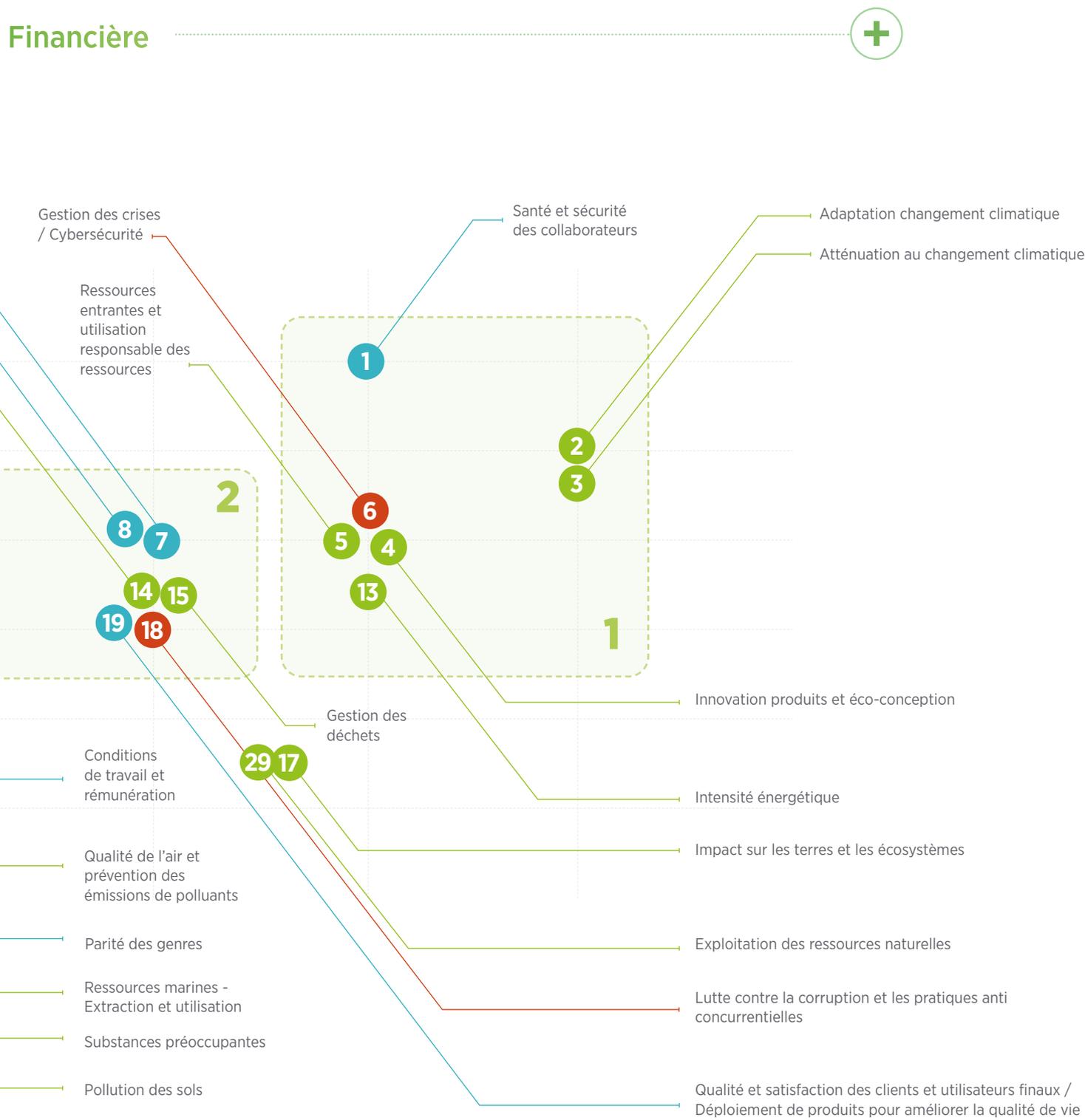
Ces enjeux sont essentiels pour la performance globale d'Alkern et ont un impact significatif sur les parties prenantes. Ils nécessitent une attention constante et des ressources importantes pour garantir la durabilité et la conformité de l'entreprise. Ils influencent les décisions majeures et les investissements, orientant Alkern vers des pratiques durables et innovantes.

2 Sujets importants

Ces enjeux sont significatifs pour Alkern mais n'ont pas le même niveau de criticité que les enjeux les plus matériels. Ces enjeux nécessitent une gestion proactive et des efforts continus. Ils influencent les pratiques quotidiennes et les processus internes, contribuant à une amélioration progressive de la durabilité.

3 Sujets à moindre impact

Bien que moins critiques, ces enjeux sont importants pour maintenir l'intégrité et la transparence de l'entreprise. Ils contribuent à une gouvernance solide et à la confiance des parties prenantes.



NOTRE BILAN D'ÉMISSION DE GAZ À EFFET DE SERRE

Initié pour la première fois sur notre exercice 2023, pour les scopes 1, 2 et 3, nous avons renouvelé notre bilan pour l'année 2024.

Ce nouveau bilan nous a permis d'affiner notre méthodologie et de fiabiliser la collecte des données. Ainsi nous avons gagné en confiance sur la qualité des chiffres que nous avons analysés

En synthèse, ce 2^e bilan d'émissions de gaz à effet de serre sur l'exercice 2024 nous confirme ce que nous avons déjà observé en 2023 à savoir :

- Le poids relatif de nos émissions se répartit comme suit :
72% en scope 3 amont, 7% en scope 1&2 (incluant nos acquisitions récentes), 21% en scope 3 aval
- Une baisse de nos émissions principalement due à une baisse d'activité mais aussi au début de l'impact de l'usage de liants moins carbonés dans nos recettes de béton.

**Nous observons une baisse de 6%
de nos émissions de CO₂ en 2024 vs 2023**

SOURCE DE NOS EMISSIONS DE CO₂

FOURNISSEURS

72% (74% en 2023)

- ↳ 173 KT de CO₂ provenant de nos achats et services
- ↳ 23 KT de CO₂ liés au fret amont vers nos usines
- ↳ 8 KT de CO₂ issues d'autres sources

OPÉRATIONS ALKERN

7% (4% en 2023)

Scope 1 & 2 seuls : 2% (2% en 2023)

- ↳ **Scope 1**
 - 3,5 T CO₂ issues de nos véhicules sur parcs et route
 - 0,7 T CO₂ pour l'usage de nos bâtiments ou process
- ↳ **Scope 2**
 - 0,8 T de CO₂ en électricité
- ↳ **Participations** : 15 KT de CO₂

UTILISATION DE NOS PRODUITS

21% (22% en 2023)

- ↳ 60 KT de CO₂ liés à la fin de vie de nos produits
- ↳ 23 KT de CO₂ liés au fret aval vers nos clients
- ↳ -23 KT de CO₂ gagnées par la carbonatation de nos produits durant leur durée de vie

72%

↳ Nos analyses nous confortent sur l'origine de nos émissions et confirment où réaliser des efforts pour faire diminuer ces émissions. On retrouve nos plans d'action dans la trajectoire 2030 que l'on souhaite mener sur ce périmètre

7%

↳ En 2024, nous avons affiné nos calculs et mieux pris en compte l'impact de nos acquisitions dont Normandy Tub qui augmente cette partie de nos émissions cette année. Là encore, les pistes d'améliorations sont bien identifiées et se retrouvent dans notre trajectoire 2030

21%

↳ Sur le scope 3 aval, c'est bien sur le fret et sur la proximité de nos productions par rapport aux besoins de nos clients que nous devons travailler pour faire baisser ce poste d'émissions

Par souci de simplicité, nous mentionnons T de CO₂ au lieu de T de CO₂ eq, les émissions émises ou évitées sont bien en T de CO₂ eq, calculées selon la norme du GHG protocol et validées par un Organisme Tiers Indépendant

ÉMISSIONS ÉVITÉES

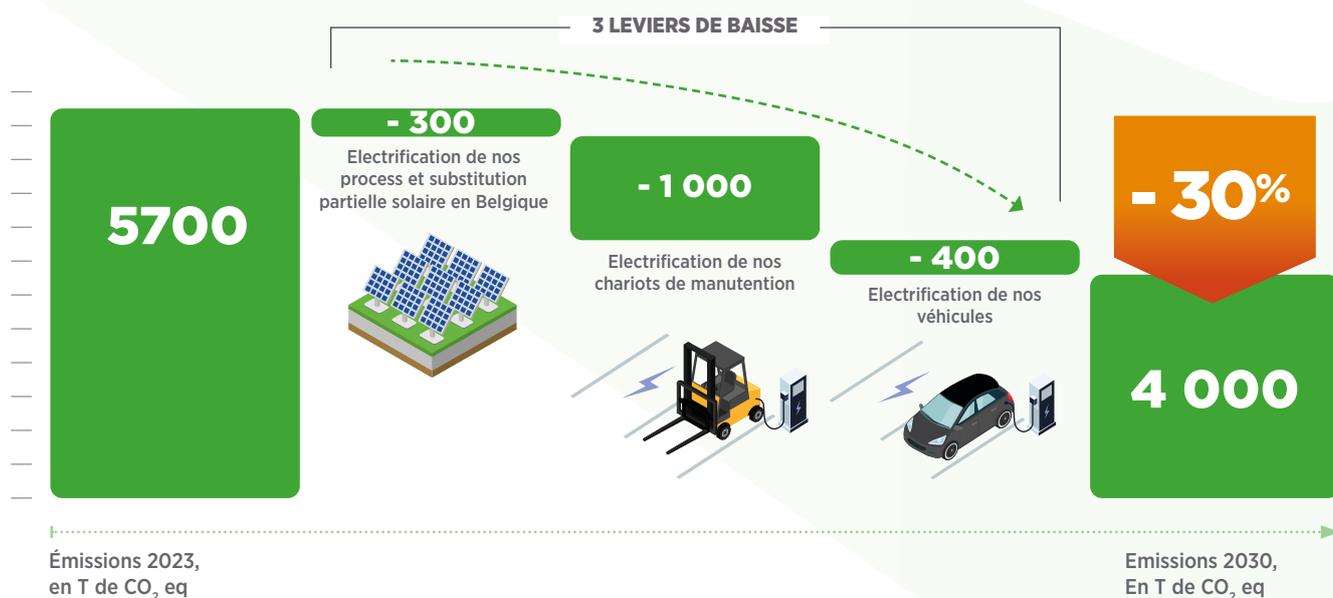
+ de 131 KT de CO₂ !

Mettre sur le marché des produits 100% recyclables qui auront ainsi une deuxième vie et éviteront des émissions de CO₂ futures ou des produits qui évitent des émissions de CO₂ lorsque nos clients les mettent en œuvre ou encore réutiliser nos emballages sont autant de sources d'évitement d'émissions auxquelles nous participons.

TRAJECTOIRE CARBONE 2030

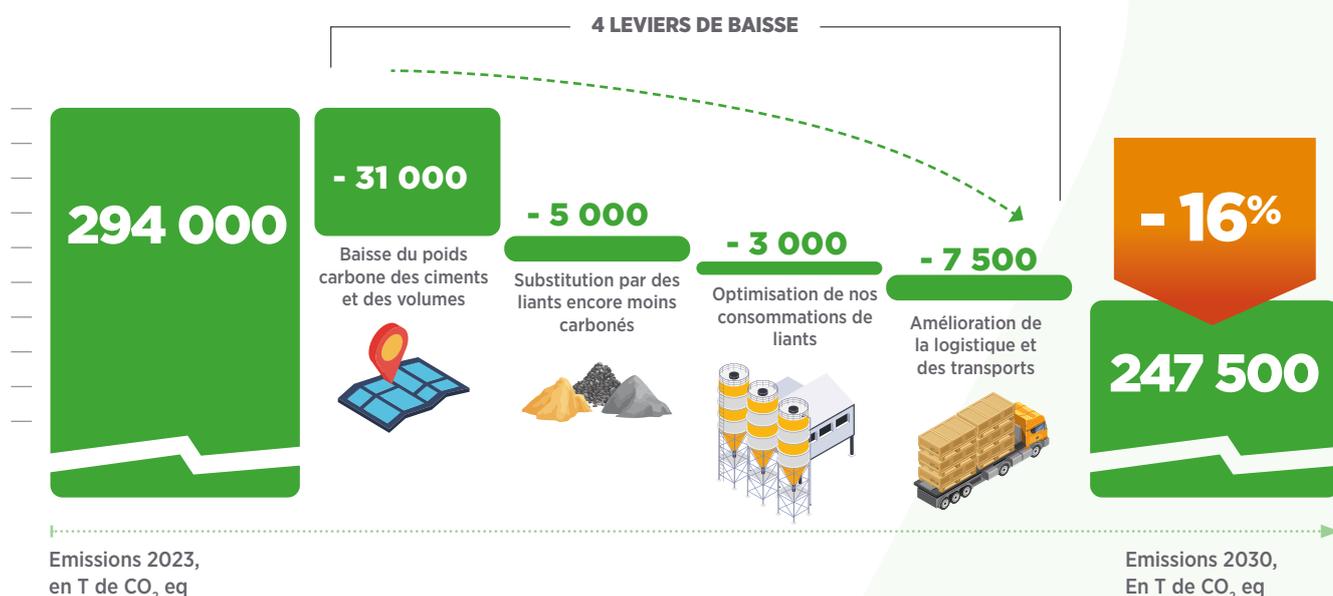
Émissions des Scopes 1 et 2 :

Bien que nos émissions des scopes 1 et 2 soient relativement faibles dans notre bilan complet, ce sont celles que nous maîtrisons le mieux. L'analyse de l'origine de ces émissions nous a amené à travailler notamment sur nos flottes de véhicules (chariots et voitures), notre consommation d'électricité en Belgique (plus carbonée qu'en France) et nos derniers processus émetteurs de CO₂. La projection 2030 montre une baisse pouvant atteindre 30%.



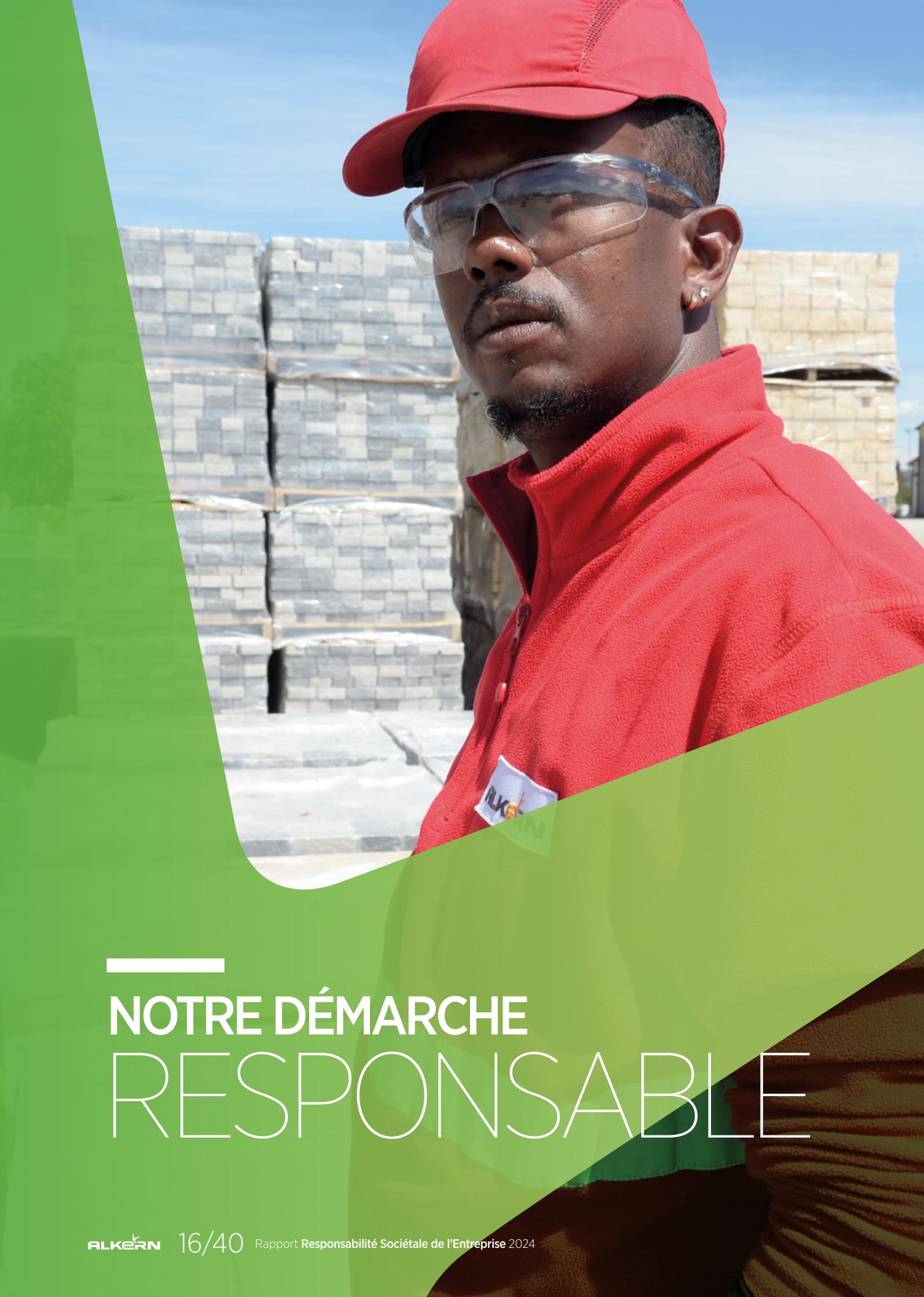
Émissions du Scope 3 :

Pour le scope 3, l'exercice est plus complexe. Nous dépendons de nos fournisseurs d'une part, et nous n'avons pas de levier d'action sur toutes les sources d'émissions de GES. Nous nous sommes donc focalisés sur 2 sources principales de nos émissions : les liants utilisés dans nos recettes de bétons (leur trajectoire, consommation et substitution), le transport amont et aval de notre supply chain. La projection 2030 montre une baisse pouvant atteindre 16%.



Ces trajectoires sont le résultat de nos calculs et estimations.

Elles montrent la direction vers laquelle nous nous orientons pour 2030. A ce stade elles n'ont pas été validées par un OTI.



NOTRE DÉMARCHE RESPONSABLE

ALKERN CONTRIBUE AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES



Dans le cadre du Programme de développement durable à l'horizon 2030, l'ONU adoptait en 2015 un plan sur 15 ans, visant à réaliser 17 objectifs fixés.

Ces objectifs de développement durable sont un **appel universel à l'action** pour éliminer la pauvreté, protéger la planète et améliorer le quotidien de toutes les personnes partout dans le monde, tout en leur ouvrant des perspectives d'avenir. Au travers de ses propres piliers fondamentaux et dans le cadre de sa politique RSE, Alkern a souhaité s'inspirer et contribuer à la réalisation de certains de ces 17 objectifs.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



LES 4 PILIERS DE L'ENGAGEMENT D'ALKERN

 S'impliquer dans les territoires	 Adopter un comportement responsable	 Accompagner les équipes	 Réduire l'impact environnemental
---	--	--	---

Sociétal / Client	Gouvernance	Social	Environnement
OBJECTIFS			
<ul style="list-style-type: none"> ↳ Réduire l'impact carbone des modes constructifs ↳ Réduire la consommation d'eau sur le chantier ↳ Lutter contre l'imperméabilisation des sols ou les îlots de chaleur en zone urbaine ↳ Permettre à des jeunes de rentrer dans le monde du travail ↳ Limiter la précarité de l'emploi en fidélisant nos équipes ↳ Baisser le nombre de réclamations de nos clients 	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Mettre en place une approche d'achats responsables ↳ Former tous les collaborateurs au droit de la concurrence ↳ Former tous les collaborateurs aux risques de corruption ↳ Sensibiliser tous les collaborateurs à la cybersécurité ↳ Sensibiliser au non harcèlement et à la non discrimination 	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Réduire le taux d'accidents avec et sans arrêt ↳ Anticiper les risques potentiels par des campagnes de conversations sécurité sur site ↳ Augmenter le taux de satisfaction des collaborateurs ↳ Promouvoir l'accès à l'emploi et la mixité dans les effectifs, favoriser les femmes dans le recrutement ↳ Animer le développement des compétences par la mise en place de Tempo RH et la négociation d'un accord GEPP 	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Travailler sur la substitution des liants (ciment + addition) ↳ Réduire notre consommation d'électricité ↳ Réduire l'impact environnemental de nos activités de transport ↳ Motiver les équipes localement à déployer des pratiques réduisant l'impact environnemental de tous nos sites ↳ Utiliser des matières premières recyclées dans nos process (granulats) ↳ Réduire le volume et l'impact des déchets générés par nos activités, et développer leur valorisation ↳ Réduire les prélèvements d'eau dans le milieu nature ↳ Mettre en place une filière pour chaque flux de déchets valorisables

ODD

6 SAU PROPRE ET AGENCEMENT 	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE 	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES 	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS 	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	10 INÉGALITÉS RÉDUITES 	7 ÉNERGIE PROPRE ET BON COÛT AMBIANTAL 	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE 	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 
10 INÉGALITÉS RÉDUITES 	11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES 	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	13 MESURES RELATIVES À LA SÛRETÉ GLOBALE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 	15 VIE TERRESTRE 	6 SAU PROPRE ET AGENCEMENT 				



**LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
ET ENVIRONNEMENTALE**

ALKERN

1 S'IMPLIQUER DANS NOS TERRITOIRES

Nous pouvons agir pour avoir un impact positif sur notre environnement de travail.

Nous souhaitons impacter la société dans laquelle nous évoluons tous en proposant des emplois stables, pour toutes les générations :

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2023	Réel 2024	Objectif de développement durable ONU associé
Permettre à des jeunes de rentrer dans le monde du travail	89 % embauchés après la période d'essai	97,4 % embauchés après la période d'essai	 
Soutenir les jeunes générations en favorisant leur entrée dans la vie professionnelle par la voie de l'alternance	36 alternants	31 alternants	

Nous souhaitons impacter la société en proposant des solutions de construction responsables à nos clients :

Nos actions auprès de nos clients	Réel 2023	Réel 2024	Objectif de développement durable ONU associé
Construire une expérience de qualité et un espace désirable pour nos clients	3,4 Nombre de réclamations pour 1000 BL	3,9 Nombre de réclamations pour 1000 BL	 
Développer une gamme de blocs à coller permettant d'économiser la maçonnerie ou d'être moins générateur de CO ₂	Économie en CO₂ 4 502 t	Économie en CO₂ 3 127 t	 
Développer une gamme de blocs sans maçonnerie permettant de réduire la consommation d'eau sur le chantier	Économie en eau 3 241 m³	Économie en eau 2 421 m³	 
Développer une gamme de produits drainants luttant contre l'effet dévastateur de l'imperméabilisation des sols en cas de fortes pluies	433 000 m² rendus perméables	540 000 m² rendus perméables	 

Nos actions auprès de nos clients

FACILITER LES INSTALLATIONS TOUT EN RÉDUISANT L'EMPREINTE CARBONE : LE PARI RÉUSSI D'ALKERN AUX JO

À l'occasion des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024, Alkern a mobilisé son expertise industrielle et son engagement RSE pour proposer une solution à la fois écologique, pratique et locale : la fourniture de massifs provisoires fabriqués dans notre usine de Saint-Georges-sur-Eure, pour l'installations des infrastructures temporaires sur plusieurs sites olympiques.

Une réponse locale, rapide et écoresponsable

Plus de 500 massifs Become ont été livrés depuis notre site de **Saint-Georges-sur-Eure**, situé à moins de 100 km de Paris. Ce positionnement stratégique a permis une **livraison en 24h**, avec **déchargement sur site**, limitant la manutention pour les équipes terrain. Une logistique agile et réactive, pensée pour **simplifier l'organisation** et **réduire l'empreinte carbone**.

Une solution plébiscitée pour sa flexibilité et sa durabilité

Dans un contexte de préparation olympique ultra exigeant, nos clients avaient besoin de produits :

- ↳ Disponibles immédiatement
- ↳ Écoresponsables
- ↳ Adaptables à des contraintes techniques évolutives

Les massifs Alkern ont coché toutes les cases : stables, rapides à poser, sans béton coulé sur site et incorporant des granulats recyclés, ils ont permis un **gain de temps précieux** sur des chantiers très cadencés.

Une démarche en phase avec nos valeurs

Ce projet s'inscrit pleinement dans le pilier « **S'impliquer dans nos territoires** » de notre politique RSE. En mettant à disposition une **solution locale, réutilisable et recyclable**, Alkern démontre qu'il est possible de concilier performance industrielle et impact positif sur l'environnement.



CHIFFRES CLÉS :

- ↳ + de 500 massifs Become livrés
- ↳ 24h de délai entre commande et livraison
- ↳ 100 % des produits fabriqués avec des granulats recyclés
- ↳ 1 site de production local à moins de 100 km de Paris
- ↳ 1 service de reprise et destruction des massifs usagés via notre partenaire recycleur

FACILITER LA VIE DE NOS CLIENTS EN DIGITALISANT NOS DONNÉES : LE PIM/DAM NOUVELLE GÉNÉRATION D'ALKERN

Une base de données pensée pour l'efficacité

Chez Alkern, la relation client ne se limite pas à la livraison de produits : elle s'étend à l'accompagnement digital. En 2024, sous la direction d'Éric Stievenard, nous avons mis en place un outil structurant au service de cette ambition : une base de données digitalisées de notre portefeuille produits (PIM/DAM).

Un gain de temps et de qualité pour nos clients

Ce système permet à nos partenaires distributeurs d'intégrer automatiquement nos fiches produit à leurs sites e-commerce ou ERP. Grâce à cette base, ils bénéficient :

- ↳ d'un accès rapide aux données logistiques, tarifaires et marketing,
- ↳ d'une mise à jour régulière des contenus (certificats, photos, descriptions, FDS...),
- ↳ de fichiers de référencement standardisés et enrichis, comme FABDIS,
- ↳ et d'une automatisation du dépôt de fichiers sur leurs serveurs.

En quelques clics, des informations qui prenaient autrefois plusieurs jours à récupérer sont désormais disponibles instantanément.

Un outil transversal pour nos équipes

L'intérêt du système dépasse largement le cadre externe. C'est un levier d'efficacité pour l'ensemble de nos collaborateurs : équipes commerciales, ADV, marketing, qualité, R&D, production... Tous partagent une source unique et fiable, avec des droits d'accès gouvernés et une mise à jour en temps réel.

Des résultats concrets, et une feuille de route ambitieuse

Les retours sont unanimes : les utilisateurs apprécient la fonctionnalité et la fluidité d'Afinéo. Les gains de temps sont mesurables, les contenus sont mieux valorisés, et la satisfaction client renforcée.

D'ici 2026, l'objectif est clair : alimenter automatiquement le site alkern.fr via ce même outil, pour offrir à nos clients une continuité digitale sans coupure.

Le PIM/DAM Alkern en chiffres

150 caractéristiques par produit
+ 20 000 articles
6 000 documents (photos, fiches techniques, DOP, FDES...)



**UNE SEULE BASE, UN ACCÈS INSTANTANÉ
À UNE INFORMATION COMPLÈTE,
FIABLE ET À JOUR.**

POUR UNE VILLE PLUS VERTE ET PLUS RÉSILIENTE

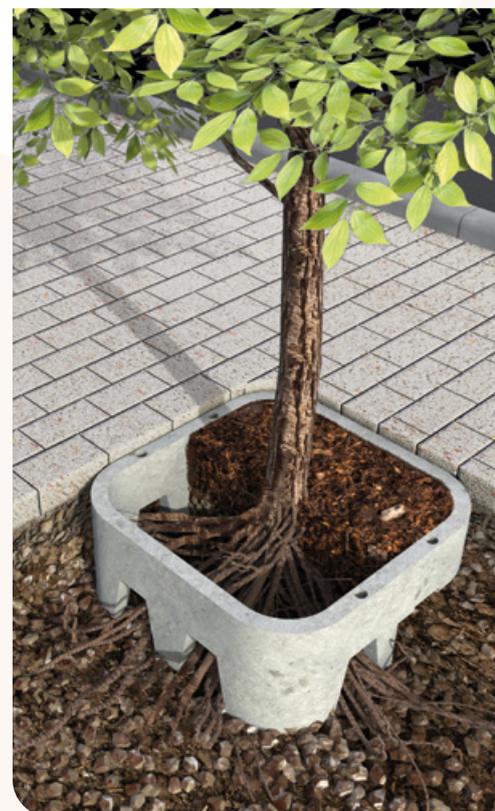
Toujours en quête de proposer des solutions de lutte contre les îlots de chaleur urbains et favoriser l'infiltration des eaux pluviales, Alkern vient de concevoir son guide racinaire.

Cette solution donne toutes les clés pour soutenir le développement racinaire des arbres en milieu urbain, tout en optimisant l'infiltration des eaux pluviales lors de la réalisation d'une structure de chaussée.

Un produit au service des villes durables

Le guide racinaire répond aux défis des aménagements urbains durables. Il favorise la biodiversité en créant un environnement propice à la croissance des arbres, tout en participant activement à la lutte contre les îlots de chaleur grâce au développement d'une canopée urbaine efficace.

Conçu pour la gestion durable des eaux pluviales, il facilite leur infiltration sans nuire aux racines. Il protège également les voiries en limitant les dégâts causés par les soulèvements racinaires. Préfabriqué pour un gain de temps sur chantier, il s'inscrit enfin dans une logique d'économie circulaire, avec une longue durée de vie et un potentiel de réutilisation.



AMÉNAGER SON JARDIN EN PENSANT À DEMAIN

Face aux défis environnementaux, chaque geste compte, même dans l'aménagement de son jardin. C'est dans cette logique que s'inscrit le **nouveau pavé Newhedge drainant** d'Alkern. Bien plus qu'un simple revêtement extérieur, ce pavé est une **véritable solution durable** pour créer des allées, terrasses ou entrées de maison plus responsables, tout en restant esthétiques.

L'eau, une ressource à préserver jusqu'au jardin

Le pavé Newhedge a été pensé pour permettre à **l'eau de pluie de s'infiltrer naturellement dans le sol**, plutôt que de ruisseler et disparaître vers les canalisations. Une façon concrète de **recharger les nappes phréatiques**, de **réduire les risques d'inondation** et de faire de son extérieur un petit acteur de la préservation de l'environnement.

Un choix responsable, sans compromis sur le style

Choisir le pavé Newhedge, c'est aussi faire le choix du **beau et du durable**. Disponible en deux teintes douces et naturelles, il s'intègre avec élégance dans tous les styles de jardin. Facile à vivre et pensé pour durer, il accompagne les projets des particuliers qui veulent donner du sens à leurs aménagements extérieurs, sans renoncer au plaisir d'un espace bien conçu.



REGARDS CROISÉS SUR LE PREMIER EMPLOI : ILS ONT TRANSFORMÉ L'ESSAI !

Thomas Wiorowski et Timothé Sigiez sont entrés chez Alkern dans le cadre de leurs études. Ils sont aujourd'hui des collaborateurs confirmés en CDI et ils nous livrent leur retour d'expérience.



THOMAS WIOROWSKI
Responsable Qualité Sur 6 sites du Nord
26 ans

Septembre 2022 : Entrée en Alternance en tant qu'assistant responsable Qualité
Juin 2024 : CDD Responsable Qualité
Octobre 2024 : CDI Responsable Qualité

Comment as-tu connu Alkern ?

Alors étudiant en Master Management des risques QSE et RSE, j'étais à la recherche d'une alternance quand je suis tombé sur l'offre d'Alkern sur le site d'annonce Indeed.

Pourquoi as-tu postulé ?

L'annonce proposait un poste d'Assistant Responsable Qualité. Le mot responsable me laissait entendre beaucoup d'autonomie, cela m'a donné envie d'en savoir davantage sur les projets qu'Alkern allait me proposer.

Quelles étaient tes missions durant ton stage ?

J'ai été formé par Emmanuel Jezequel, Directeur Qualité chez Alkern. Il m'a enseigné toute la partie théorique mais également pratique, en se déplaçant sur différents sites. J'ai ensuite pris de l'autonomie et un projet d'envergure m'a été proposé « la mise en place d'une surveillance renforcée des équipements de production » sur différents sites en France.

Quelle a été l'opportunité pour toi de transformer l'essai ?

Ayant fait mes preuves, à la suite de mon alternance j'ai pris le poste de RAQ région Nord, en CDD et depuis octobre 2024 en CDI.

Comment s'est passé ton passage d'alternant à collaborateur confirmé ?

Je suis passé du siège au terrain en intégrant une équipe en usine. La vision est différente et j'ai été extrêmement bien accueilli. L'usine est une grande famille et le fait d'être jeune m'a donné beaucoup plus de proximité avec les équipes. Nous échangeons facilement.

Qu'est-ce qui, selon toi, fait la force de l'accompagnement chez Alkern pour un jeune diplômé ?

J'ai eu la chance de bénéficier d'un bon accompagnement où l'on m'a laissé beaucoup d'autonomie. Les collaborateurs Alkern m'ont mis à l'aise et m'ont laissé activement participer à l'élaboration d'un projet. C'est une bonne école pour devenir Manager !

Où te projettes-tu professionnellement dans 5 ans ?

Chez Alkern ! Pourquoi pas en Responsable de site ?

Un message aux futurs jeunes talents ?

Venez et créons une équipe dynamique ! Il y a encore beaucoup à faire.



TIMOTHÉ SIGIEZ
Ingénieur R&D au Siège
24 ans

Mars 2024 : Entrée en Stage de fin d'études en tant qu'ingénieur R&D
Septembre 2024 : CDI Ingénieur R&D

Comment as-tu connu Alkern ?

C'est en recherchant mon stage de fin d'études en tant qu'élève Ingénieur que j'ai trouvé l'annonce d'Alkern sur le réseau LinkedIn.

Pourquoi as-tu postulé ?

J'avais déjà une expérience de stagiaire en Recherche et Développement sur les bétons réfractaires et, bien que je ne connaissais pas Alkern, ce que j'en ai découvert m'a encouragé à postuler.

Quelles étaient tes missions durant ton stage ?

J'ai eu la chance de participer à beaucoup de projets en cours au sein du service R&D. J'ai été missionné en renfort ce qui m'a permis finalement de me confronter à beaucoup de tâches (essais en labo, interventions sur ligne de production, mise à jour de bases de données...).

Quelle a été l'opportunité pour toi de transformer l'essai ?

Je me suis senti très vite bien accompagné dans mes missions et à l'aise dans l'équipe. Je pense finalement que l'occasion s'est alors naturellement présentée, l'équipe ayant besoin de renfort, durablement. Le développement de l'activité, combiné à mon arrivée en fin de cursus ingénieur, a créé une opportunité pour les deux parties.

Comment s'est passé ton passage de stagiaire à collaborateur confirmé ?

J'ai été dynamique et autonome dès mon arrivée en stage. Plus j'apprends et plus je me sens monter en compétences sur le terrain, comme au siège. La confiance s'est installée au fil du temps et de l'expérience et la transition s'est faite naturellement.

Qu'est-ce qui, selon toi, fait la force de l'accompagnement chez Alkern pour un jeune diplômé ?

L'accueil d'alternants ou de stagiaires est très régulier chez Alkern, les équipes sont ouvertes, habituées à transmettre, ce qui rend l'intégration beaucoup plus facile pour les étudiants. Personne n'est surpris de voir de jeunes apprenants, ce qui leur laisse rapidement plus d'autonomie et de confiance.

Où te projettes-tu professionnellement dans 5 ans ?

Où, je ne sais pas mais avec plus de compétences assurément. J'espère encore apprendre et renforcer mes connaissances techniques pour contribuer plus activement aux projets de l'entreprise.

Un message aux futurs jeunes talents ?

Si vous êtes motivé et prêt à vous investir, vous aurez toutes les clés pour progresser. Chez Alkern, il y a la possibilité de créer l'opportunité !

UN CHOIX DE DESTINATAIRES ÉTUDIÉ POUR LA RÉPARTITION DU SOLDE DE NOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE.

Chez Alkern, nous avons fait le choix de favoriser les établissements dont la mission première est de soutenir et former pour mieux s'insérer dans la vie professionnelle. Cette liste d'établissements est étudiée et répond pleinement à nos engagements sociétaux :



↳ Institut Pasteur de PARIS :

soutenir une formation de haut niveau pour de jeunes chercheurs qui seront à l'origine des découvertes médicales de demain (Cancer, maladies infectieuses, maladies du cerveau.)



↳ E2C (Ecole de la Seconde Chance)

sur 4 régions pour couvrir la France :
Rhônes Alpes Lyon / Bordeaux / Les Yvelines / Arras/Lens

Afin d'accompagner des publics prioritaires de jeunes de 16 à 27 ans touchés particulièrement par le chômage, de jeunes en rupture d'insertion professionnelle et sans qualification et les jeunes des quartiers politiques de la ville.



↳ 100% Handinamique :

Mouvement national de jeunes qui vise notamment à conforter le parcours de formation et d'insertion professionnelle des jeunes handicapés. Pour mener à bien cette mission, elle soutient le déploiement national d'un réseau d'entraide de jeunes handicapés (étudiants ou jeunes diplômés) et d'un réseau d'associations étudiantes dédiées au handicap dans les universités et grandes écoles.



↳ Apprentis d'Auteuil Hauts de France :

Actions pour la protection de l'enfance (accueillir et protéger), actions pour l'éducation, la formation et l'insertion (se battre contre le décrochage scolaire et construire l'avenir), actions pour accompagner les familles (donner confiance aux parents).

2

ADOPTER UN COMPORTEMENT RESPONSABLE

Nous voulons montrer l'exemple sur le plan éthique en implémentant des valeurs dans l'entreprise.

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2023	Réel 2024	Objectif de développement durable ONU associé
Former l'ensemble des collaborateurs au droit de la concurrence	100% des collaborateurs concernés formés au droit à la concurrence	95% Formation tous les deux ans	
Former l'ensemble des collaborateurs au risque de corruption	100% des collaborateurs concernés formés au risque de corruption	94% Formation tous les deux ans	
Établir une politique d'achats responsables en s'assurant du bon comportement de nos fournisseurs au regard de nos valeurs de responsabilité	59% de nos fournisseurs stratégiques interrogés sur leur démarche RSE	56% de nos fournisseurs stratégiques interrogés sur leur démarche RSE	
Faire adhérer nos principaux fournisseurs à nos exigences d'achats responsables	/	82% de nos fournisseurs stratégiques ont signé le code de conduite fournisseurs	  
Sensibiliser au risque de harcèlement et de discrimination	/	97% des collaborateurs sensibilisés au risque de harcèlement et de discrimination	 
Sensibiliser nos collaborateurs connectés au risque cybersécurité	81% des collaborateurs sensibilisés au risque cybersécurité	77% des collaborateurs sensibilisés au risque cybersécurité	



RECYCLAGE DES ANCIENS ORDINATEURS PORTABLES : **UNE INITIATIVE ÉCORESPONSABLE ET SOLIDAIRE**

ALKERN



Un partenariat stratégique pour un numérique durable

Depuis trois ans, le groupe Alkern a renforcé sa politique de responsabilité sociétale des entreprises, avec une priorité : limiter l'impact environnemental de ses sites. Face au renouvellement de 50 % de son parc informatique, l'entreprise a fait appel à JLL, un partenaire historique spécialisé dans la modernisation des environnements de travail, le conseil et le déploiement des infrastructures, systèmes et réseaux, pour une gestion responsable de ses équipements.

Plutôt que d'opter pour une mise au rebut classique, Alkern a choisi une approche plus vertueuse. C'est ainsi que JLL, en collaboration avec son partenaire SKES, spécialisé dans le recyclage des équipements électroniques, a proposé une solution intégrant la suppression sécurisée des données, le recyclage et le reconditionnement des appareils. Ce processus est conforme aux exigences du RGPD.

Pour Alkern, ce choix permet non seulement de réduire son empreinte environnementale, mais aussi d'optimiser la gestion de ses équipements en prolongeant leur durée de vie et en particulier les coûts liés à l'achat de nouveaux matériels.



Découvrez en vidéo la collaboration



Un modèle d'économie circulaire en pleine expansion

Pour Alkern, l'engagement ne s'arrête pas là. L'entreprise réfléchit désormais à une nouvelle étape : réintroduire ces ordinateurs reconditionnés auprès de ses collaborateurs. Une initiative qui lui permet non seulement d'offrir du matériel performant à ses équipes, mais aussi de renforcer son engagement en faveur d'une gestion plus responsable de ses ressources.

ALKERN LANCE UN PROGRAMME DE FORMATION COMPLIANCE POUR RENFORCER UNE CULTURE D'ENTREPRISE RESPONSABLE



En 2024, Alkern a lancé un programme ambitieux de formations Compliance destiné à l'ensemble de ses collaborateurs.

L'objectif principal ? Renforcer la culture de conformité au sein de l'entreprise et sensibiliser chacun aux enjeux éthiques, juridiques et numériques du quotidien professionnel.

Un programme ciblé et interactif pour tous les métiers

Le programme de formation Compliance a été conçu de manière ciblée pour répondre aux enjeux spécifiques de chaque métier au sein du groupe Alkern. Accessible via la plateforme Droit pour Moi, dans un format digital, ce programme se veut ludique et interactif. Chaque module comprend une vidéo explicative, une fiche pratique téléchargeable et un quiz de validation des acquis pour assurer la compréhension.

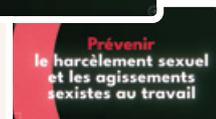
- ✦ **Compliance RH** : Prévenir la discrimination, le harcèlement moral, et le harcèlement sexuel.
- ✦ **Lutte contre la corruption** : Aborder les thèmes des cadeaux, du code de conduite, du lanceur d'alerte et des conflits d'intérêts.

Le déploiement des formations a débuté en juillet 2024 et s'est poursuivi jusqu'en avril 2025. Le programme s'adapte aux besoins des collaborateurs en fonction de leur rôle et de leur domaine d'activité, assurant ainsi une couverture complète des enjeux de conformité au sein du groupe.

✦ **RGPD** : Sensibiliser à la protection des données personnelles, leur traitement, et la sécurité des données.

✦ **Droit de la concurrence** : Prévenir les risques liés à la concurrence, aux abus de position dominante, et aux restrictions de concurrence.

✦ **Cybersécurité** : Apprendre à protéger ses outils de travail, à reconnaître le phishing, et à se protéger contre les ransomwares.



AUDREY BÉCOURT,
Responsable
Ressources Humaines

Nous avons souhaité faire de la conformité un sujet vivant, concret et accessible à tous.

Grâce à un format ludique et interactif, ces formations ont rapidement rencontré un grand succès auprès des équipes, qui ont vivement apprécié l'initiative.

Parler conformité, c'est bien. L'incarner au quotidien, dans tous nos métiers, c'est mieux. Ces formations ancrent des réflexes simples et concrets, essentiels pour agir ensemble, conformément aux valeurs de notre Groupe.

Ce programme va au-delà de la simple formation : il incarne notre engagement commun pour une entreprise éthique et responsable. Il nous permet de vivre nos valeurs au quotidien et à travers des actions concrètes.

3

ACCOMPAGNER NOS ÉQUIPES

Nous nous efforçons au quotidien d'offrir à nos collaborateurs un environnement de travail sécurisé, performant, égalitaire, où chacun peut exprimer ses compétences et les valoriser.

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2023	Réel 2024	Objectif de développement durable ONU associé
Diminuer la fréquence des accidents par la formation et la prise de conscience des risques	TF2 = 36,3	TF2 = 32,36	
Anticiper les risques potentiels par des campagnes de conversations sécurité sur site	84 % de conversations par personne sur la population ciblée	108 % de conversations par personne sur la population ciblée	
Animer le développement des compétences par la mise en place de Tempo RH et la négociation d'un accord GEPP	97,7 % des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel	100 % des collaborateurs ayant effectué un entretien individuel	 
Maintenir et faire progresser le taux de mixité dans nos équipes historiquement plutôt masculines	18 % de femmes au sein d'Alkern	15 % de femmes au sein d'Alkern	
Organiser le baromètre social bi-annuel	83 % de salariés satisfaits ou très satisfaits	Indicateur biennal	

L'INTÉGRATION DES ÉQUIPES :

un enjeu clé lors de l'acquisition de nouvelles entités par Alkern

Dans le cadre de sa stratégie de longue date, Alkern a réalisé de nombreuses acquisitions qui lui ont permis de croître et de progresser.

Cependant, derrière ces opérations financières, l'un des défis les plus complexes et déterminants réside dans l'intégration des équipes.

Chez Alkern, nous savons que la réussite d'une acquisition ne se mesure pas seulement en termes d'extension de marché ou de renforcement des capacités, mais aussi à la qualité de l'intégration humaine et organisationnelle.

En plaçant l'humain au cœur de notre stratégie, nous veillons à ce que chaque nouvelle entité soit pleinement intégrée à notre culture d'entreprise et que ses équipes s'épanouissent au sein de notre groupe.

Les acquisitions du Groupe ces dernières années



Retour d'expérience après un rachat : Nathalie et Pascal nous racontent leur passage sous l'entité Alkern



PASCAL BRIOT,
18 ans d'ancienneté chez ADG Béton

Chez ADG : Directeur du site de Mersuay et Directeur commercial pour les Grands Comptes

Chez Alkern : rien n'a changé !



NATHALIE CHARTIER,
36 ans d'ancienneté chez Normandy TUB

Chez NT : Assistante polyvalente autour des achats, des tarifs, du commerce...

Chez Alkern : Assistante commerciale sur la tarification

ALKERN : COMMENT AVEZ-VOUS VÉCU L'ANNONCE DU RACHAT DE VOTRE ENTITÉ PAR LE GROUPE ALKERN ?

PB : Cela n'a finalement pas été une surprise, on s'y attendait. Évidemment, je me suis posé beaucoup de questions sur mon devenir professionnel dans l'entreprise mais on m'a très vite répondu de manière claire et précise. Je connaissais déjà Alkern comme acteur important de l'industrie du béton.

NC : Même si régulièrement, l'éventualité d'un rachat se discutait dans les rumeurs, on ne s'y attendait pas du tout. Ça a été un choc. Je connaissais Alkern de nom, mais surtout par le biais de ses entités avec lesquelles je travaillais (Become, Marlux...).

ALKERN : DE QUELLE MANIÈRE AVEZ-VOUS ÉTÉ ACCOMPAGNÉ PAR ALKERN DANS VOS PREMIERS MOIS D'INTÉGRATION AU GROUPE ?

PB : Michaël Lembrez, collaborateur du siège, a été très présent, de manière soutenue, pour nous accompagner notamment sur la partie gestion tarifaire informatique. Il est venu chez nous et s'est rendu très disponible.

NC : Mon poste évoluait et les équipes de Direction avec François Briot et Gildas Texier m'ont beaucoup rassurée. J'ai ressenti beaucoup d'humanité et de bienveillance alors que tout changeait autour de moi.

ALKERN : AVEZ-VOUS RESENTI UN CHANGEMENT DANS LA CULTURE D'ENTREPRISE ET COMMENT L'AVEZ-VOUS ABORDÉ ?

PB : C'est un grand bouleversement qui s'est annoncé avec une organisation différente, une nouvelle hiérarchie. Je me suis alors dit que c'était à moi aussi de m'adapter. Pour ne pas subir ces changements, il faut suivre le mouvement !

NC : On a beau se dire qu'il faut continuer comme avant, le changement est pourtant bien là. Certains salariés sont partis, d'autres sont arrivés comme Éric ou Jonathan au commerce. J'ai cependant découvert un nouveau Groupe très humain, empli de bienveillance et encore une fois, cela m'a beaucoup rassurée.

ALKERN : AVEZ-VOUS EU L'OCCASION DE DÉCOUVRIR D'AUTRES SITES, RENCONTRER DE NOUVEAUX COLLABORATEURS ?

PB : Oui ! J'ai fait de sympathiques rencontres dans des régions différentes. Je me suis aperçu que finalement, quelques soient les tailles de nos entités, de nos régions, nos contraintes et nos problématiques sont les mêmes. C'est alors très confortable de pouvoir échanger.

NC : J'évoluais jusqu'à présent dans un cercle fermé, depuis 35 ans, alors j'ai choisi moi aussi de m'ouvrir à une nouvelle équipe. Même si on a tendance au début à se recliper sur ses habitudes, j'ai choisi de m'adapter et de suivre en parlant, en écoutant les autres.

ALKERN : AURIEZ-VOUS UNE ANECDOTE, UN FAIT MARQUANT DE CETTE INTÉGRATION À NOUS PARTAGER ?

PB : Mon nouveau Manager s'appelle Briot, comme moi ! Cela a soulevé pas mal de questions au démarrage !

NC : Alkern a organisé les 60 ans de Normandy TUB à Giberville en septembre dernier et j'étais invitée ! Basée à Saint-Etienne de Rouvray, je n'étais pourtant pas allée sur ce site depuis 16 ans.

DES SITES MIS À L'HONNEUR

Alkern célèbre les sites cumulant un nombre conséquent de jours sans accident.

Parce que la sécurité est une priorité chez Alkern, il est important de mettre à l'honneur les sites de production qui affichent avec fierté un multiple de 1000 jours sans accident.

Ces « scores » mis à l'honneur sont pour toutes les équipes l'occasion de démontrer leur cohésion, de se féliciter du travail accompli dans les règles et normes de sécurité exigeantes que l'on connaît.

Un arbre planté tous les 1000 jours sans accident

Le symbole est fort et fait l'unanimité auprès de nos collaborateurs. Chaque site atteignant les 1000 jours sans accident du travail se verra proposer la plantation d'un arbre, symbole d'un travail collectif dans le respect des valeurs du Groupe. En 2024, 5 sites ont accueilli cette récompense.



Juillet 2024 - Conforbéton - 2500J sans accident



Mai 2024 - Montcabrier
1000J sans accident



Février 2024 : Saintes
2000J sans accident



Février 2024 : Uckange et Hagondange - 1000J sans accident

Une performance remarquable !
40 sites sur 57 n'ont pas eu d'accident avec arrêt en 2024.



INDEX ÉGALITÉ HOMME/FEMME

Depuis trois ans, nous avons déployé des actions concrètes et ambitieuses pour renforcer l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de notre Groupe. Conscients que cet enjeu est fondamental pour la justice sociale et la performance collective, nous avons mis en place des initiatives qui ont significativement amélioré notre index égalité H/F que nous portons de manière concrète à travers des plans d'actions partagés.

Grâce à ces engagements, notre index égalité H/F de **90 points en 2024** au sein du Groupe ALKERN témoigne de notre volonté de faire de l'égalité professionnelle une réalité. Nous poursuivons nos efforts avec ambition pour que chaque talent puisse s'épanouir sans entrave, dans un environnement de travail respectueux et juste.



UN ÉLAN DE SOLIDARITÉ CONCRÉTISÉ PAR UN NOUVEL ACCORD DE DON DE JOURS

En 2024, une situation personnelle difficile touchant un de nos salariés a suscité une mobilisation spontanée de ses collègues, désireux de lui venir en aide en lui offrant des jours de congé. Christophe Ruffault, Secrétaire du CSE Alkern France, a alors informé Muriel Delune, Directrice des Ressources Humaines du Groupe, de cette initiative solidaire.

Sensible à cet élan d'entraide, un dispositif encadré de don de jours de repos a été officialisé par la signature d'un accord en octobre 2024 entre la Direction et les partenaires sociaux. Celui-ci permet à tout collaborateur de faire don anonymement de jours non pris (congés payés, RTT, jours de récupération, etc.) à un collègue confronté à une situation exceptionnelle.

UN GESTE SOLIDAIRE AU CŒUR DES VALEURS D'ALKERN

Ce nouveau dispositif illustre concrètement les valeurs humaines qui animent Alkern : la solidarité, la responsabilité, la bienveillance et l'engagement collectif. Chez Alkern, nous croyons qu'une entreprise performante est avant tout une entreprise humaine. En mettant en place ce mécanisme de soutien entre collègues, nous favorisons un climat de confiance et d'entraide, où chacun peut compter sur les autres dans les moments les plus difficiles.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans notre stratégie RSE, qui vise à concilier performance économique et progrès social. Elle renforce notre volonté de bâtir un environnement de travail respectueux, inclusif et durable, où les relations humaines ont toute leur place. En valorisant ces initiatives solidaires, nous affirmons notre conviction qu'un collectif fort repose avant tout sur l'attention portée aux personnes.

Nous sommes ravis que la Direction ait répondu à cette demande. Nous avons eu la chance d'avoir une interlocutrice à l'écoute qui a travaillé autour du cadre légal de notre demande. «Tous Alkern» a pris tout son sens !

Christophe Ruffault,
Secrétaire du CSE central Alkern France



LE SPORT, UN MOTEUR COLLECTIF CHEZ ALKERN BELGIQUE

À ROULERS, LA PASSION DU SPORT RENFORCE LA COHÉSION ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Sur le site de Roulers, en Belgique, le sport est bien plus qu'un loisir : c'est un véritable levier de bien-être et d'esprit d'équipe. Labellisé « Entreprise Sportive » dès 2022 par le gouvernement flamand, le site continue de faire vivre cette dynamique.

Ce goût de l'effort se traduit aussi au quotidien : un tiers des salariés vient travailler à vélo, participant activement à la campagne #auboulotavelo. Et parce que le collectif prime, une équipe Alkern prend chaque année part à la Knack Volley Christmas Cup, tournoi interentreprises convivial où la bonne humeur est toujours au rendez-vous.



LES PERFORMANCES SUR STRAVA

plus de **42.000 km** à vélo,
près de **4.000 km** de course et
3.250 km de marche
cumulés par les collaborateurs !

Chez Alkern, la performance se construit en mouvement...
et surtout ensemble.



RÈGLE N°1 FONDAMENTAUX ET COMPORTEMENT SÉCURITÉ

LA SÉCURITÉ FAIT SON CINÉMA SUR NOS SITES

POURQUOI LES RÈGLES D'OR EN VIDÉO CHEZ ALKERN ?

Une première version du film sécurité sur les 7 Règles d'Or existait déjà, projetée à chaque nouvel entrant dans l'entreprise !

Cette version n'étant plus du tout adaptée à l'évolution qu'a connue notre groupe, il nous fallait moderniser ce support et surtout le rendre concret en illustrant le travail quotidien de chacun sur les sites.

L'objectif ? Proposer une vidéo plus vivante, plus réaliste et plus impactante. En mettant en scène des situations réelles issues du terrain, nous avons voulu offrir un support pédagogique adapté à nos collaborateurs, afin de favoriser une meilleure appropriation des consignes de sécurité et d'encourager une culture commune de la prévention.

QUAND LA SÉCURITÉ DEVIENT UN PROJET COLLECTIF

UNE INITIATIVE ANCRÉE DANS LE TERRAIN

Pour illustrer au mieux ces 7 règles essentielles, nous avons impliqué directement nos collaborateurs. En septembre dernier, nos usines ont été invitées à proposer des scénarios qui, selon elles, représentaient le mieux chaque règle d'or. Parmi toutes les contributions, 7 usines ont été sélectionnées pour la pertinence et la qualité de leurs mises en situation.

Le tournage s'est étalé sur plusieurs semaines, et l'ambiance était à la fois studieuse et conviviale. Ce qui rend cette vidéo unique, c'est qu'elle met en scène de vrais collaborateurs, engagés dans cette démarche de prévention. Leur participation active a permis de renforcer le message et de garantir une représentation authentique de nos valeurs et de nos engagements en matière de sécurité.

UNE VIDÉO PORTEUSE DE SENS

Cette nouvelle vidéo est bien plus qu'un simple rappel des consignes de sécurité : **c'est une démonstration concrète de notre implication collective pour un environnement de travail plus sûr. Merci à toutes les usines et à tous les collaborateurs qui ont contribué à ce projet essentiel !**



7 RÈGLES D'OR SUR 7 SITES

- 1 FONDAMENTAUX & COMPORTEMENT SÉCURITÉ
Usine de Pontpoint
- 2 ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELS
Usine de Bourg en Bresse
- 3 CONSIGNATION
Usine de Saint Georges sur Eure
- 4 TRAVAIL EN HAUTEUR
Usine de Mont de Marsan
- 5 ESPACES CONFINÉS
Usine de Lisle sur Tarn
- 6 VÉHICULES ET PIÉTONS
Usine de Vor en Belgique
- 7 LEVAGE
Usine de Bellevigny



4

RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Nous intégrons dans nos pratiques la gestion des ressources naturelles, la réduction des émissions de gaz à effet de serre, et la transition vers une économie circulaire.

Nos actions auprès de nos collaborateurs	Réel 2023	Réel 2024	Objectif de développement durable ONU associé
Réduire nos consommations d'énergie grâce à des campagnes de sensibilisation et de nouveaux investissements	9 Kwh élec/Tonne	9,5 Kwh élec/Tonne	 
Diminuer les transferts intersites en régionalisant nos productions au plus proche des besoins des clients	11,9 % intersites	9,52 % intersites	 
Encourager et développer les initiatives locales et spécifiques en faveur de l'environnement	109 % d'initiatives abouties par site dans l'année	72 % d'initiatives abouties par site dans l'année	 
S'engager dans une économie circulaire en instaurant une consignation sur les palettes en bois	Taux réel de palettes réemployées : 84 %	Taux réel de palettes réemployées : 81,3 %	 
S'engager dans une économie circulaire en substituant les granulats extraits du milieu naturel par d'autres matériaux issus du recyclage	Nombre d'usines utilisant des granulats recyclés : 6	Nombre d'usines utilisant des granulats recyclés : 7	
Maîtriser nos consommations d'eau en réduisant les prélèvements d'eau dans le milieu naturel	50l/Tonne produite	61,1l/Tonne produite	
Basculer nos usines sur des ciments moins carbonés (a minima CEM II)	56 % de nos usines utilisatrices de ciments moins carbonés	73 % de nos usines utilisatrices de ciments moins carbonés	
Gérer nos déchets de manière responsable et mettre en place une filière pour chaque flux de déchets valorisables.	81 % de sites ayant mis en place un tri sélectif des déchets	82 % de sites ayant mis en place un tri sélectif des déchets	 



AGIR ET PRÉSERVER NOS RESSOURCES NON RENOUVELABLES

Travailler avec des partenaires locaux pour trouver des matériaux recyclés préserver les ressources.

Dans un contexte de prise de conscience croissante des problématiques globales liées à la préservation de notre environnement, nous sommes aujourd'hui particulièrement attentif à **la préservation des ressources non renouvelables, nécessité incontournable** pour un développement sociétal durable.

À l'échelle de la préfabrication du béton, Alkern agit et se positionne plus que jamais en acteur responsable de sa filière en proposant une gamme de produits à base de matériaux recyclés : Re-Source®.

RECYCLER POUR MIEUX CONSTRUIRE

Alkern utilise des granulats issus de la déconstruction, des rebuts industriels, et même des coquilles Saint-Jacques pour produire des pavés, intégrant ainsi des matériaux recyclés dans ses formulations. Cette démarche participe activement à la valorisation des déchets, dans le cadre de la loi Anti-Gaspillage pour une Économie Circulaire (AGEC), qui vise un taux de valorisation de 90 % des déchets inertes d'ici 2028.

SOUTENIR LES TERRITOIRES AVEC DES RESSOURCES LOCALES

Re-Source® soutient le développement de filières locales de recyclage et favorise une économie circulaire qui préserve les ressources naturelles tout en dynamisant les territoires. Une réponse concrète aux défis environnementaux et économiques actuels.



2 NOUVEAUX SITES OBTIENNENT LA CERTIFICATION ISO 14001 EN 2024

49 sites de production certifiés sur 57

Alkern s'engage depuis de nombreuses années dans une démarche responsable et dans la réduction de l'impact de ses activités, essentiellement industrielles, sur l'environnement.

Dans ce cadre, nous mettons en place des processus pour la réduction de notre empreinte carbone, la maîtrise et la limitation de nos consommations d'eau, la réduction et le tri des déchets générés par nos activités.

De plus, Alkern encourage annuellement chaque collaborateur, sur tous nos sites, à proposer et à mettre en œuvre des initiatives locales visant à répondre à ces exigences.

L'ensemble de cette démarche s'inscrit dans une volonté de certifier l'intégralité de nos sites à la Norme ISO14001.



SAINT-LAURENT-BLANGY PASSE AUX MOULES À RÉSISTANCES INTÉGRÉES !

En 2024, le site de Saint-Laurent-Blangy a modernisé son système de chauffage de moules en remplaçant la chaudière par des moules à résistances intégrées.



Ce changement améliore la sécurité (suppression de la vapeur), réduit la consommation d'eau et les traitements chimiques, et diminue l'utilisation de fioul, contribuant ainsi à la baisse des émissions de CO₂.

Cette initiative s'inscrit dans la démarche de décarbonation d'Alkern, renforçant l'engagement du site en faveur d'une production plus durable et de meilleures conditions de travail.

Saint-Laurent-Blangy montre aujourd'hui l'exemple d'une industrie en transition, résolument tournée vers un avenir plus responsable.

UNE DEUXIÈME VIE POUR LES REBUTS BÉTON À CIRY SALSOGNE

À l'initiative de Myriam Baran, Responsable de site, les rebuts accumulés au fil des années ont été concassés pour être réinjectés en grande partie dans la production.

Cette campagne de concassage débutée en décembre 2024 a mobilisé un concasseur, un cribleur, une pelle et un chargeur avec peson, pour un débit moyen optimisé de 220T/heure.

Sur les 12 690 tonnes de rebuts, ont été récupérés :

11 540 t de 0-10 mm

502.04 t de 10- 20 mm

674.88 t de 20-100 mm



SENSIBILISATION À L'EMPREINTE CARBONE DES CONDUCTEURS ALKERN

Un bilan personnalisé pour chaque conducteur

En décembre 2024, Alkern a adressé à chacun de ses 200 conducteurs de véhicules un courrier personnalisé contenant leur bilan carbone. Cette initiative s'inscrit dans notre volonté de responsabiliser nos collaborateurs face aux enjeux climatiques, en les dotant d'outils concrets pour comprendre et réduire leur impact environnemental.

Le courrier incluait :

- ↳ Le calcul de l'empreinte carbone individuelle liée aux déplacements professionnels,
- ↳ Une mise en perspective avec des conseils pratiques pour réduire les émissions de CO₂,
- ↳ Un récapitulatif des pleins effectués durant l'année 2024.

Avec cette démarche de communication individualisée, Alkern renforce son engagement pour une mobilité plus responsable. Chaque geste compte, et ce sont les efforts conjugués de tous nos collaborateurs qui permettront de réduire durablement notre empreinte carbone.

CONTEXTE CLIMATIQUE : UN CAP À TENIR

Aujourd'hui, l'empreinte carbone moyenne d'un Français s'élève à 9,4 tonnes de CO₂ par an* (transport, alimentation, logement, etc.). Pour contenir le réchauffement climatique, l'objectif mondial est de descendre sous les 2 tonnes par personne à l'horizon 2050.

Chaque citoyen a un rôle à jouer. Ces données ne visent pas à culpabiliser, mais à éclairer nos choix quotidiens, notamment en matière de mobilité, un poste majeur d'émissions.

* Source : Le Service de la donnée et des études statistiques (SDES)

QUELS CONSEILS ONT ÉTÉ DONNÉS AUX CONDUCTEURS ALKERN POUR RÉDUIRE LEUR EMPREINTE CARBONE ?

Les 200 conducteurs Alkern ont reçu des recommandations concrètes pour réduire leurs émissions liées à leurs déplacements professionnels. Voici les principaux leviers partagés :

1. ADOPTER UNE CONDUITE PLUS SOBRE

- ↳ Réduire sa vitesse,
- ↳ Anticiper les freinages et accélérations,
- ↳ Chercher à optimiser la distance parcourue par plein.

2. MIEUX ORGANISER SES TRAJETS

- ↳ Planifier les itinéraires pour éviter bouchons et détours,
- ↳ Regrouper les déplacements pour limiter les kilomètres parcourus.

3. VEILLER À UN BON ENTRETIEN DES VÉHICULES

- ↳ Pneus bien gonflés, filtres à air propres, vidanges régulières : un véhicule bien entretenu consomme moins.

4. ENCOURAGER DES ALTERNATIVES À LA VOITURE INDIVIDUELLE

- ↳ Covoiturage entre collègues quand c'est possible,
- ↳ Train pour les déplacements longue distance : 100 fois moins polluant que la voiture thermique.

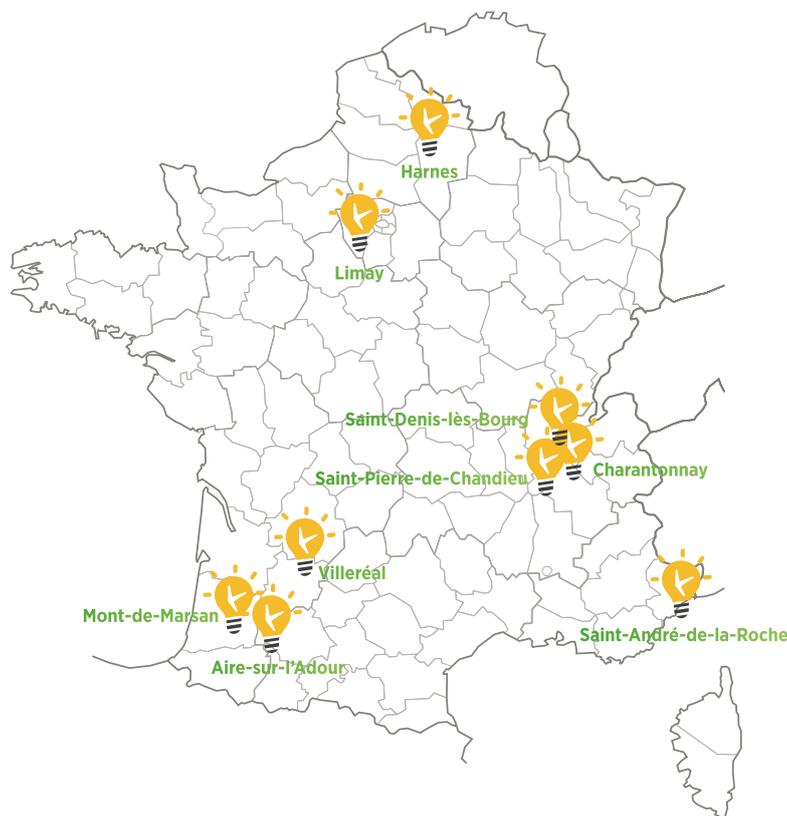
EN 2024

11 véhicules thermiques ont été remplacés par des **véhicules électriques** dans la flotte Alkern



Le bénéfice vertueux d'un éclairage par LED n'est plus à démontrer et en cette année 2024 ce sont 9 sites supplémentaires qui ont ainsi équipé leurs installations.

Pour exemple, notre site de Saint-Pierre-de-Chandieu a économisé **31 777 kWh** à l'année en changeant son éclairage par des Leds.



LES BONNES IDÉES VERTES DU SITE DE GAUVILLE

Chaque geste compte dans notre comportement responsable contre le changement climatique. À Gauville, le responsable de site, Jérémy Duflot, l'a bien compris en mettant en œuvre deux projets simples mais efficaces pour réduire l'impact environnemental du site.

TENDRE VERS LE ZÉRO PAPIER :

Depuis début 2024, toute la génération de devis du site a été dématérialisée. L'ensemble des échanges se font uniquement en digital désormais.



RÉCUPÉRER LES EAUX DE PLUIE :

Rien ne se perd, tout se transforme, c'est le bon adage pour expliquer la bonne idée de transformer de vieilles cuves inutilisées en récupérateur d'eau de pluie. Après un bon nettoyage de ces cuves, elles ont été équipées d'une pompe et de vannes. Ce système, installé aujourd'hui sur 2 pans de toiture permet de récupérer une eau de pluie destinée aux nettoyages courants sur le site (outils, véhicules...).

CONSOMMATION D'EAU SUR LE SITE :

2023 : 138 M³

2024 : 118 M³

-15%

AGIR DIRECTEMENT SUR NOS SITES

DE BELLES INITIATIVES ENGAGÉES POUR L'ENVIRONNEMENT



Quand une rénovation de toiture en Belgique devient source d'énergie verte

À l'été 2024 le site Alkern de Roulers (Belgique) a entrepris d'importants travaux de rénovation : **4 618 m² de toiture en amiante ont été remplacés** par des panneaux de toiture isolés en tôle acier. Ce changement a permis une **meilleure isolation thermique** et, grâce à la finition blanche en sous-face et aux lanterneaux intégrés, une nette amélioration de la **luminosité et du confort** dans le Hall 5 de production.



1 680 PANNEAUX SOLAIRES POUR UNE ÉNERGIE PLUS VERTE

Sur cette nouvelle toiture, **1 680 panneaux solaires** ont été installés, pour une puissance de **440 kW** crête. La production annuelle attendue est de **600 MWh**, dont **environ 400 MWh** seront directement consommés sur le site. Cette initiative permet à l'usine de **produire une part significative de son énergie** tout en réduisant son impact environnemental.

UNE TRANSITION ÉNERGÉTIQUE CONCRÈTE ET RENTABLE

Dès 2025, **25 % de la consommation électrique du site sera couverte par l'autoproduction solaire**. Le reste continuera d'être prélevé sur le réseau. L'énergie produite localement est **environ deux fois moins chère** que celle du réseau, en plus d'être **100 % renouvelable**. Ce projet s'inscrit pleinement dans la stratégie de transition énergétique d'Alkern, combinant **performance industrielle, économies d'énergie et durabilité**.



Une idée lumineuse pour la toiture de Condat-sur-Vézère

Ce sont **39 plaques** translucides qui ont été installées sur la toiture du site de production, soit environ **44m²** de surface. L'économie d'énergie est réelle car le site ne nécessite plus d'éclairage en journée.



VERS UNE NOUVELLE STRUCTURE DE NOTRE RAPPORT RSE

Depuis plusieurs années, notre approche de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) s'est articulée autour de quatre piliers fondamentaux : Social, Sociétal, Environnemental et Gouvernance. Nos indicateurs de performance étaient soigneusement rattachés à chacun de ces piliers, reflétant notre engagement envers une gestion responsable et durable.

Cependant, dans le cadre de notre préparation à la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) et dans une volonté de transparence accrue, nous avons décidé de simplifier notre structure RSE.

Dès l'année prochaine, notre rapport sera organisé autour de trois volets principaux : **Environnement, Social et Gouvernance**. Cette nouvelle approche nous permettra de communiquer avec un langage harmonisé et cohérent, en phase avec les standards internationaux et les attentes de nos parties prenantes.



ENVIRONNEMENT

Nous continuerons à mettre en avant nos initiatives visant à réduire notre empreinte écologique, à promouvoir l'utilisation de matériaux durables et à améliorer notre efficacité énergétique. Grâce à la matrice de double matérialité, nous avons identifié les enjeux environnementaux les plus critiques, tels que la gestion des ressources naturelles, la réduction des émissions de gaz à effet de serre, et la transition vers une économie circulaire. Ces priorités guideront nos actions et nos investissements futurs pour garantir un impact positif sur l'environnement.



SOCIAL

Nous maintiendrons notre engagement envers le bien-être de nos employés, la diversité et l'inclusion, ainsi que notre contribution positive à la société. La matrice de matérialité a mis en lumière les enjeux sociaux prioritaires, tels que la santé et la sécurité au travail, le développement des compétences, et l'égalité des chances. En outre, nous intégrerons également les impacts de nos activités sur les consommateurs finaux et les clients. Cela inclut la santé et la sécurité des consommateurs, l'accès équitable à nos produits, la qualité des informations fournies, et le respect de la vie privée des utilisateurs.



GOVERNANCE

La transparence et l'éthique resteront au cœur de notre gouvernance. Nous renforcerons nos pratiques de conformité et de gestion des risques pour garantir une gouvernance exemplaire. La matrice de matérialité nous a permis de hiérarchiser les enjeux de gouvernance, notamment la lutte contre la corruption, la protection des données, et la responsabilité fiscale. En nous concentrant sur ces aspects, nous visons à renforcer la confiance de nos parties prenantes et à assurer une gestion responsable et transparente de notre entreprise.

Cette évolution témoigne de notre détermination à rester à la pointe des pratiques RSE et à répondre aux exigences croissantes en matière de reporting et de transparence.



ANNEXES

NOS INDICATEURS RSE

	Thème	Enjeux	Objectifs	Indicateur	2024
Client/Sociétal	Environnement Chez les clients	Développer des offres ayant un impact positif sur l'environnement pour nos clients	Réduire l'impact carbone	Quantité de CO ₂ économisé grâce aux blocs rectifiés ou isolants permettant d'économiser la maçonnerie ou d'être moins générateur de CO ₂	3 127 T
			Réduire la consommation d'eau sur le chantier	Volume d'eau économisé grâce au développement d'une gamme de blocs sans mortier	2 421 m ³
			Lutter contre l'imperméabilisation des sols ou les îlots de chaleur en zone urbaine	Volume de produits drainants luttant contre l'effet dévastateur de l'imperméabilisation des sols en cas de fortes pluies	540 000 m ³
	Partenariat / demande responsable client ou externe	Mettre en place un système de mesure de notre démarche RSE	Mesurer notre performance globale dans un référentiel reconnu	Evaluation ECOVADIS	Or sur Alkern France
	Intégration dans la vie professionnelle	Faciliter l'accès au monde professionnel	Permettre à des jeunes de rentrer dans le monde du travail	Nombre d'alternants présents chez Alkern dans l'année	31
	Prendre sa Responsabilité Sociale d'Entreprise	Donner un cadre professionnel stable à nos équipes	Fidélisation	Ratio : Nombre d'embauche qui passe la période d'essai/nombre d'embauche total	97,40
Environnement Chez les clients	Construire une expérience client de qualité	Baisser le nombre de réclamation	Nombre de réclamation pour 1000 BL - AMEX	6,6	
			Nombre de réclamation pour 1000 BL - Bâtiment	2,7	
			Nombre de réclamation pour 1000 BL - TP	2,7	
Gouvernance	Achats	Mettre en place d'une approche d'achats responsables	Faire adhérer nos principaux fournisseurs à nos exigences d'achats responsables	% du CA d'achat couvert par un questionnaire d'évaluation des fournisseurs	56%
			Faire adhérer nos principaux fournisseurs à nos exigences d'achats responsables	Nombre de fournisseurs ayant signé le code de conduite fournisseurs	82%
	Ethique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100% des collaborateurs concernés formés au droit de la concurrence	% des équipes cible formées	95%
	Ethique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100% des collaborateurs concernés (cible à définir) formés aux risques de corruption	% des équipes cible formées	94%
	Ethique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100% des collaborateurs sensibilisés au principe de non discrimination et non harcèlement	% des équipes cible formées	97%
Ethique	Sensibiliser tous les collaborateurs aux règles de l'éthique	100 % des collaborateurs sensibilisés au risque Cyber sécurité	% des équipes cible formées	77%	
Social	Santé / Sécurité des collaborateurs	Maintenir un environnement de travail sécurisé et former les équipes aux risques de sécurité dans leurs postes de travail	Mesurer le taux d'accidents Dans la perspective du zéro accident, augmenter le nombre de jours sans accident ayant nécessité des soins externes	Taux de fréquence 2	32,36
			Anticiper les risques potentiel par des campagnes de conversations sécurité sur site	Nombre de conversations par personne sur la population ciblée (Quantitatif)	108%
	Développer les compétences	Animer le développement des compétences par la mise en place de Tempo RH et la négociation d'un accord GPEC	Mettre en place le processus Tempo RH	Taux d'entretiens réalisés	100%
	Relation collective	Avoir des relations professionnelles de qualité	Animer la relation collective	Taux de conformité proces (calendrier, consultations/négociations obligatoires)	100%
	Bien être des collaborateurs	Mesurer le taux de satisfaction des collaborateurs	Mesurer le taux de satisfaction des collaborateurs	Taux de satisfaction des salariés	Indicateur biennal
	Non discrimination	S'assurer de la mixité des hommes et des femmes au sein de l'entreprise sans discrimination	Promouvoir l'accès à l'emploi et la mixité dans les effectifs, favoriser les femmes dans le recrutement	proportion de femmes dans la population totale avec deux sous-catégories : dans la population cadre et non-cadre	15%
Environnement	Impact environnemental	Réduire nos besoins en énergie	Réduire la consommation d'électricité	Consommation électrique par tonne produite par sites, en kWh / tonne produite	9,5 kWh élec/Tonne produite
			Décarbonner nos process industriels	Travailler sur la substitution des liants (ciment + additions)	% d'usines ayant définitivement basculé sur une formulation béton en CEM II ou moins carboné
	Impact environnemental	Réduire l'impact environnemental de nos activités de transport	Réduire les quantités de produits (en T) transportées en intersite	Nombre de tonnes transportées en intersite / nombre de Tonnes vendues (en %)	9,52%
	Impact environnemental	Réduire l'impact environnemental de l'ensemble de nos sites	Motiver les équipes localement à déployer des pratiques réduisant l'impact environnemental de tous nos sites	Nombre d'initiatives abouties par sites	72%
	Economie circulaire	Diminuer notre dépendance dans les sources de matière première naturelles	Utiliser des matières premières recyclées dans nos process (granulats)	Nombre de site Alkern ayant utilisé des granulats recyclés pour fabriquer des produits mis sur le marché	7 sites
	Eau	Réduire l'impact de nos activités sur la ressource en eau	Réduire le volume et l'impact des déchets générés par nos activités, et développer leur valorisation	Taux de palettes bois réemployées (avoir un taux minimum de palettes recyclées)	81,3%
			Réduire les prélèvements d'eau dans le milieu naturel	Quantité d'eau utilisée non issue du milieu naturel, comparée avec nos prélèvements	61,1 l/T produite
	Emissions de carbone	Maîtriser nos émissions de carbone sur la totalité de notre cycle de vie	Réaliser un bilan des gaz à effet de serre émis par l'entreprise et mettre en place des plans d'action de diminution de ces générations de gaz	BEGES Scope 1 et 2	Scope 1 - 2 - 3
Déchets	Gérer nos déchets de manière responsable	Mettre en place une filière pour chaque flux de déchets valorisables	Pourcentage de sites ayant mis en place un tri sélectif des déchets	82%	

TABLE DE CORRESPONDANCE GRI

Alkern a réalisé un reporting en concordance avec les standards du GRI sur la période 2022-2023.

Norme GRI	Correspondance dans le rapport
GRI 102 Éléments généraux d'information	44
GRI 102-1 Nom de l'organisation	1
GRI 102-2 Activités, marques, produits et services	6 et 7
GRI 102-3 Lieu géographique du siège	44
GRI 102-4 Lieux géographiques des sites d'activités	6
GRI 102-6 Marchés desservis	6 et 7
GRI 102-7 Taille de l'organisation	6
GRI 102-8 Effectif de l'organisation	6
GRI 102-9 Chaîne d'approvisionnement de l'organisation	10 et 11
GRI 102-12 Chartes, principes et autres initiatives externes	17
GRI 102-13 Adhésion à des associations nationales ou internationales	17
GRI 102-14 Déclaration du décideur le plus haut placé sur la pertinence du développement durable pour l'organisation et sa stratégie	3
GRI 102-16 Valeurs, principes, normes et règles de l'organisation tels que les codes de conduite et codes d'éthique	8 et 28
GRI 102-44 Enjeux et préoccupations soulevées	12
GRI 102-47 Liste des enjeux pertinents	12
GRI 102-50 Période de reporting	1
GRI 102-52 Cycle de reporting	1
GRI 102-54 Déclaration de reporting en conformité avec les normes GRI	43
GRI 102-55 Table de correspondance GRI	43
201 : Performance économique	6
202 : Présence sur le marché	7
204 : Pratiques d'achats	27, 35 et 36
205 : Lutte contre la corruption	26 et 28
206 : Comportement anticoncurrentiel	26 et 28
301 : Matières	23, 35 et 36
302 : Énergie	14, 15, 36, 38 et 39
303 : Eau	34 et 36
305 : Émissions	14 et 15
307 : Conformité environnementale	11 et 36
308 : Évaluation environnementale des fournisseurs	26
401 : Emploi	20, 24 et 25
403 : Santé et sécurité au travail	29, 31 et 33
404 : Formation et éducation	26, 28 et 30
405 : Diversité et égalité des chances	26, 28 et 29
406 : Lutte contre la discrimination	26 et 28
408 : Travail des enfants	26
409 : Travail forcé ou obligatoire	26
410 : Pratiques de sécurité	29, 31 et 33
414 : Évaluation sociale des fournisseurs	26
418 : Confidentialité des données des clients	26 et 28



Télécharger le Rapport RSE

Alkern Groupe

Siège Social

Zone industrielle de la motte au bois

8 rue André Bigotte - 62440 Harnes

Tél : 03 21 79 34 30 - Fax : 03 21 43 40 73

info@alkern.fr



Certifié PEFC

Ce produit est issu de
forêts gérées
durablement

10-31-2036

www.pefc-france.org